

تقرير مجلس إدارة
شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
للعام المالي ٢٠٢٤م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

المحتويات



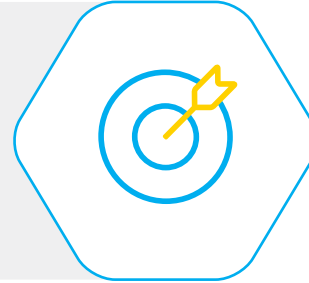
مقدمة

- مجلس الإدارة
- تقرير مجلس الإدارة
- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة رئيس الشركة

مجلس الإدارة

الرؤية

أن نكون أفضل مجمع للبتروكيماويات في العالم.



الرسالة

أن نوّفر منتجات عالية الجودة بمسؤولية من خلال الابتكار والتعلم والتميز التشغيلي، مع الحفاظ على مستويات مرتفعة من الأداء البيئي والسلامة، وتحقيق أقصى قيمة لأصحاب المصلحة.



المهندس

عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين
رئيس مجلس الإدارة



المهندس
عوض بن محمد آل مكر
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ
عبدالله بن عبدالمنعم السنان
عضو مجلس الإدارة



المهندس
عبدالله بن سيف العريفي
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ
خالد بن إبراهيم الربيعه
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ
إبراهيم بن محمد السيف
عضو مجلس الإدارة



المهندس
سميح بن سليمان الصفي
نائب رئيس مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

يقدم مجلس إدارة شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) إلى مساهميها الكرام التقرير السنوي للعام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، والمعدّ وفقاً لمتطلبات نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، ونظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة الشركات، وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، فضلاً عن القواعد واللوائح التنفيذية للشركات المساهمة المدرجة والصادرة عن هيئة السوق المالية.

يشمل هذا التقرير عرضاً لأبرز أنشطة الشركة وأدائها وإنجازاتها، بالإضافة إلى خططها المستقبلية والجهود المبذولة لتعزيز أدائها وتنمية حقوق مساهميها، إلى جانب تعزيز ودعم نمو صناعة المنتجات البتروكيماوية الوطنية.

كما يسلّط التقرير الضوء على مساهمات الشركة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) للعام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

ويتشرف المجلس برفع أسمى آيات الشكر والامتنان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين، والحوكمة الرشيدة تقديراً لدعمهم المستمر للقطاعات الاقتصادية في سبيل تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠ (وبالتحديد محورها «اقتصاد مزدهر»)، ولا سيما دعمهم المتواصل للقطاع الصناعي في المملكة.

كما يثمن المجلس جهود جميع العاملين في (ينساب)، والدعم الذي قدمه أصحاب المصالح بمن فيهم المساهمين والزبائن والموردين والمجتمع الذي نعمل فيه.



كلمة رئيس مجلس الإدارة



المهندس
عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين
رئيس مجلس الإدارة

مساهمي الشركة الكرام،،
في ظل استمرار التحديات العالمية والإقليمية التي تواجهها
الصناعات البتروكيماوية فقد استطاعت الشركة أن تحقق إيرادات
تجاوزت ٦,١٦٠ مليون ٺ مدفوعة بتحسين الكميات المنتجة والمبيعة
بفضل تحسن أداء العمليات التشغيلية والإنتاجية في الشركة بعد
انتهاء أعمال الصيانة الوقائية التي نفذتها الشركة خلال العام
٢٠٢٣م.

مع تطلّعنا إلى المستقبل، سنواصل السعي نحو
التكامل واستكشاف فرص استثمارية تتماشى مع
رؤية (ينساب).

واعتنم هذه الفرصة، لأتقدّم بخالص الشكر والامتنان
إلى مقام خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي
عہده الأمين، والحكومة الرشيدة على دعمهم
المستمر.

كما أشكر أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
وكافة موظفي الشركة على جهودهم
ومساهماتهم في تحقيق عام آخر من النجاح.

مع خالص التحية والتقدير،

إن حرص (ينساب) على السلامة
والموثوقية في منشآتها، مع الحفاظ
على قوة مركزها المالي وتحقيق أفضل
المستويات في القطاع، يجسّد توجهها
نحو تبني حلول مبتكرة بما فيها التحوّل
الرقمي. وتؤكد هذه المبادرات التزامنا
بالتميز وتحقيق النجاح على المدى الطويل.

تلتزم (ينساب) بتطبيق أنظمة صارمة في مجالات
البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS)، والطاقة،
وأمن المعلومات، وإدارة الجودة. وتهدف هذه
الأنظمة إلى تحقيق أداء متميز، وبناء الثقة
والشفافية مع أصحاب المصلحة، والالتزام بالمعايير
الدولية. كما تركز الشركة على تعزيز جوانب الأمن
السيبراني لحماية عملياتها من المخاطر الرقمية
المستجدة.

إن حرص (ينساب) على السلامة والموثوقية في
منشآتها، مع الحفاظ على قوة مركزها المالي
وتحقيق أفضل المستويات في القطاع، يجسّد
توجهها نحو تبني حلول مبتكرة بما فيها التحوّل
الرقمي. وتؤكد هذه المبادرات التزامنا بالتميز
وتحقيق النجاح على المدى الطويل.

يمرّ قطاع البتروكيماويات بمرحلة تحوّل تاريخية،
مدفوعة باتجاهات كبرى تتسارع وتيرتها، مثل فائض
الطاقة الإنتاجية وانخفاض معدلات استغلال الطاقة
الإنتاجية الحالية دون المتوسط طويل المدى، والتركيز
المتنامي على الاستدامة، والتحوّل في قطاع
الطاقة، والتقدّم الرقمي، وتغيّر التركيبة السكانية.
وفي الوقت نفسه، تشهد المملكة العربية
السعودية تحوّلًا واعداً في إطار رؤية ٢٠٣٠، حيث
يؤدي قطاع البتروكيماويات دوراً حيوياً في تحقيق
أهداف الرؤية المتعلقة بالنمو والتنوع الاقتصادي.

كما تلتزم (ينساب) بتحقيق أهداف اتفاقية باريس
التي تهدف إلى الحد من انبعاثات الغازات المسببة
للاحتباس الحراري، ورؤية المملكة ٢٠٦٠ (السعودية
الخضراء) لتحقيق الحياد الصفري. وتشمل جهودنا
تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٠٪ بحلول
عام ٢٠٣٠م مقارنةً بعام ٢٠١٨م، مع التركيز على
الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة عبر عمليات
الإنتاج. إضافةً إلى ذلك، ندرس سبل الوصول إلى
الحياد الكربوني في جميع أنشطتنا بحلول عام ٢٠٥٠م،
تماشياً مع الالتزامات العالمية والإقليمية والوطنية
في مجال الاستدامة.

في (ينساب)، يُعد الموظفون ركيزة أساسية للنجاح
والنمو؛ إذ نستثمر في تطويرهم من خلال التدريب
المستمر وتنمية المهارات، بما يعزز قدراتهم
الإدارية والتشغيلية والفنية للإسهام في استدامة
الشركة ونجاحها على المدى الطويل.

إلى جانب ذلك، تُسهم (ينساب) في تحقيق القيمة
الاجتماعية عبر مبادرات المسؤولية الاجتماعية، التي
تهدف إلى تحسين جودة الحياة في المجتمعات،
وضمن حماية البيئة، وتوفير التعليم والتدريب
والرعاية الصحية. تتكامل هذه القيمة الاجتماعية مع
جهودنا في تعزيز الابتكار وترسيخ مبادئ المسؤولية
الأخلاقية.

إن (ينساب) تعمل على تنفيذ استراتيجيتها من خلال
تحسين عملياتها وتعزيز القدرة التنافسية بما
يسهم في تحقيق النمو المستدام. وفي إطار سعيها
لتحسين كفاءة استخدام الطاقة، تم تطبيق برامج
شاملة تضع السلامة والموثوقية والاستدامة
وتحسين الأداء على رأس الأولويات. وإدراكاً للقيمة
التحويلية للتقدّم التقني، نستفيد من تقنيات الذكاء
الاصطناعي في مجال إدارة الأصول "Asset
Management"، ونعتمد حلولاً رقمية مبتكرة
للارتقاء بقدراتنا التشغيلية وتعزيز قدرتنا التنافسية.

تعمل (ينساب) وبشكل مستمر على تحديد المخاطر
وتقييمها بشكل استباقي لمعرفة أثرها المحتمل
على الأداء. عليه، تبني الشركة تدابير وقائية
للتخفيف من هذه المخاطر أو السيطرة عليها -
وإمكانية استثمار الفرص التي قد تخلقها هذه
التحديات.

كلمة رئيس الشركة



المهندس
وازن بن مبارك السلمي
رئيس الشركة

رغم انتهاء عامٍ آخر في ظل بيئة اقتصادية عالمية معقّدة غير واضحة المعالم من الناحية السوقية والأحداث الاقتصادية، فلا يزال قطاع البتروكيماويات يواجه تحديات متعلقة بفائض الطاقة الإنتاجية، وضعف الطلب وانخفاض معدلات الاستخدام إلى ما دون المتوسط التاريخي، مع تسجيل مؤشرات مديري المشتريات (PMI) العالمية تراجعاً اقتصادياً في العديد من المناطق، استطاعت (ينساب) تحقيق نتائج مالية إيجابية وذلك بفضل الأداء التشغيلي المتميز الذي ساهم في ارتفاع الكميات المنتجة والمبيعة.

بالرغم من هذه التحديات، حافظت (ينساب) على مرونيتها وقدرتها على التكيف. ففي عام ٢٠٢٤م، حققنا صافي دخل بلغ ٤٢٠ مليون ٳ، مقارنةً بصافي خسارة قدرها (٤٨٥) مليون ٳ بنهاية العام الماضي. ويعكس هذا التعافي التزامنا بالإدارة الفعالة للتكاليف والتميز التشغيلي، ما مكّننا من مواجهة ارتفاع تكاليف مدخلات الإنتاج.

لقد عملنا على تحفيز موظفينا من أجل تقديم حلول ذكية عن طريق تكامل الأعمال بين جميع الإدارات والوحدات التشغيلية، من خلال الابتكار ودمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في عمليات التصنيع والتي ساهمت في تحقيق نتائج متميزة في السلامة وموثوقية أصولنا وأدت إلى زيادة الكفاءة التشغيلية لمصانعنا، وتعزيز قدرتنا على تلبية متطلبات السوق بتقديم منتجات مستدامة.

نحن فخورون في (ينساب) بمشاركتنا في «برنامج رواد الاستخدام» الذي أطلقته وزارة الاقتصاد والتخطيط ويهدف إلى تعزيز بيئة تعاونية حيث توفر الشركات الرائدة في القطاعات الرئيسية التدريب والموارد لتعزيز ممارسات الاستخدام داخل صناعاتها. وتعد هذه المبادرة جزءاً من التزام المملكة الأوسع بالاستدامة البيئية والتنوع الاقتصادي وذلك انسجاقاً مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ ومبادرة السعودية الخضراء.

تماشياً مع سعي (ينساب) نحو النمو المستدام، تركّزت جهودنا في عام ٢٠٢٤م على زيادة الكفاءة التشغيلية وتحقيق الاستخدام الأمثل للطاقة الإنتاجية وخلق قيمة اقتصادية واجتماعية وبيئية.

تظل السلامة ركيزة أساسية في أعمالنا؛ إذ بلغ إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (TRIR) (صفر)، الأمر الذي يؤكد التزامنا بسلامة موظفينا والمحافظة على أصول وممتلكات الشركة.

كما أن مبادرات الاستخدام لدينا تعد أولوية ولها مكانة محورية لدينا، فقد حازت (ينساب) على أعلى جائزة للتحسين السريع للطاقة لعام ٢٠٢٤م «Highest Quick-Win Energy Optimization Award 2024» وذلك تقديراً لجهودها في تعزيز كفاءة الطاقة عبر عملياتها، حيث تبرهن هذه الإنجازات على التزامنا بالحد من التأثير البيئي مع تقديم منتجات تلبي أعلى معايير الاستدامة.

تعمل الشركة على تحسين أداء الأصول والحفاظ على معدلات إنتاج مرتفعة من خلال اعتماد خطط وآليات مدروسة تتوافق مع رؤيتنا واستراتيجيتنا.

وقد كان لتبني التحول الرقمي دورٌ فعال في تعزيز كفاءتنا التشغيلية وتحسين عملية اتخاذ القرارات، إذ أدى تطبيق تقنيات رقمية متطورة – بما في ذلك رقمنة منظومة البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHS)، وتقنيات أتمتة العمليات الروبوتية (RPA) وأنظمة الفحص الذكية – إلى زيادة إنتاجيتنا بشكل ملحوظ.

إن موظفينا هم أهم أصولنا لذا نولي في (ينساب) اهتماماً خاصاً بهم من خلال التأهيل والتطوير المستمر والتدريب الملائم لهم وذلك لتحفيزهم ورفع مستوى كفاءتهم الأمر الذي يساهم في الحد من المخاطر المرتبطة بمجال عملنا ويجعل الشركة بيئة عمل آمنة ومحفزة للتعليم والتطوير المستمر.

إن انضباطنا المالي أولوية رئيسية لدينا، إذ تعكس التدفقات النقدية من العمليات منذ بداية العام نهجنا الدقيق في إدارة السيولة، بما يضمن لنا الاستقرار اللازم لمواجهة ظروف السوق غير المستقرة.

تستند استراتيجيتنا في (ينساب) على ركائز النزاهة والامتنال وقيمنا التي نطبقها في أعمالنا، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة. ويعد إطار حوكمة الشركة والممارسات الأخلاقية جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا، مما يضمن الشفافية والمساءلة على جميع المستويات.

مع خالص التحية والتقدير،

تماشياً مع سعي (ينساب) نحو النمو المستدام، تركّزت جهودنا في عام ٢٠٢٤م على زيادة الكفاءة التشغيلية وتحقيق الاستخدام الأمثل للطاقة الإنتاجية وخلق قيمة اقتصادية واجتماعية وبيئية.

الاستراتيجية

- عن (ينساب)
- استراتيجية الشركة
- الخطط المستقبلية

عن (ينساب)

تجسد مجموع منتجات (ينساب) التزامنا بالتميز والابتكار في قطاع البتروكيماويات، فمنذ بدء العمليات التجارية في عام ٢٠١٠م، تقدم الشركة منتجات موثوقة وذات قيمة مضافة.

حيث يشكل الإيثيلين عنصراً أساسياً في صناعات عدة مثل التعبئة والتغليف، وصناعة السيارات، فيما يعد جلايكول الإيثيلين ضرورياً لإنتاج محاليل مائعة للتجمد، والألياف البوليسترية ويوجّه بصورة رئيسة إلى قطاعات النسيج والسيارات. أما منتجاتنا من البولي إيثيلين (البولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE) والبولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي (LLDPE) فتتميز بقوتها ومرونتها، ما يجعلها ملائمة للتعبئة وصناعة الأنابيب.

وأما البولي بروبيلين، فهو خفيف الوزن ومقاوم للمواد الكيميائية ويستخدم على نطاق واسع في الأجزاء الخاصة بالسيارات والسلع الاستهلاكية، فيما يسهم البيوتين في تعزيز خصائص المواد البلاستيكية وتشكل منتجاتنا من مجموعة (بي تي إكس) عنصراً أساسياً لإنتاج المواد الكيميائية مثل الدهانات والطلاءات.

ومع توسع وجودنا في الأسواق، تلتزم (ينساب) بتقديم منتجات عالية الجودة مع الاعتماد على موثوقية التشغيل وتطبيق أعلى معايير السلامة العالمية والتركيز الفعال على الاستدامة والابتكار، مما يعزز مكانتنا بوصفنا شريكاً موثقاً في قطاع البتروكيماويات.

تسوّق (ينساب) جميع منتجاتها من خلال شركة (سابك) بموجب اتفاقية التسويق، التي تتولى بدورها تسويق وشحن هذه المنتجات إلى جميع الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية، عبر لجنة تدرس اتجاهات السوق وتوقعات الأسعار المستقبلية وتكاليف المنتجات، واعتماد الحد الأدنى المقبول للسعر العائد لصافي المنتجات.

كما تتولى (ينساب) إدارة وتشغيل مصانع الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد) منذ عام ٢٠٢١م، مما يتيح لها الاستفادة المثلى من الأصول وتحقيق كفاءة إنفاق أفضل واستقطاب الكفاءات الوطنية والتعامل مع الخدمات المتعلقة بمناولة المواد والمواد الخام، والتي تعتبر من الأعمال داخل المجموعة.

تأسست شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) في فبراير ٢٠٠٦م كشركة مساهمة سعودية، برأس مال مصرح به ومدفوع بالكامل قدره ٥,٦٢٥ مليون \$، موزعاً على ٥٦٢,٥ مليون سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ \$، للسهم الواحد. وهي مملوكة بنسبة ٥١٪ للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) ونسبة ٤٩٪ للقطاع الخاص والأفراد. يقع المقر الرئيس للشركة في مدينة ينبع الصناعية التابعة لمنطقة المدينة المنورة في غرب المملكة العربية السعودية.

تتبنى (ينساب) تطبيق أحدث التقنيات في مختلف عمليات التصنيع والانتاج في مجمعها الصناعي بمدينة ينبع الصناعية بطاقة انتاجية تزيد عن أربعة (٤) ملايين طن سنوياً من المنتجات المختلفة.

قصتنا في التقدّم والابتكار

نعمل على تعزيز قدراتنا التنافسية من خلال تحسين إدارة الأصول والالتزام بالمعايير الدولية، وذلك عن طريق الابتكار ودمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في عمليات التصنيع لزيادة الكفاءة التشغيلية وتعزيز قدرتنا لتلبية متطلبات السوق. كما تُعتبر الاستدامة جزءاً من استراتيجيتنا حيث نقوم بتبني أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) لتعزيز القيمة المستدامة للمساهمين والمجتمع على المدى الطويل.

٢٠٠٦

تأسيس الشركة

٢٠١٠

إعلان أول أرباح تشغيلية

٢٠١٠

بدء التشغيل التجاري

٢٠١٣

توزيع أول أرباح للمساهمين

٢٠١٥

الصيانة الوقائية الأولى

٢٠١٧

مشروع توسعة لزيادة إنتاج مصنع جلايكول الإيثيلين

٢٠١٨

بدء التشغيل لتوسعة مصنع جلايكول الإيثيلين

٢٠١٩

أكبر كمية إنتاج ومبيعات

٢٠٢٣

الصيانة الوقائية الثانية

٢٠٢٤

برنامج رواد الاستدامة



المواد الكيميائية



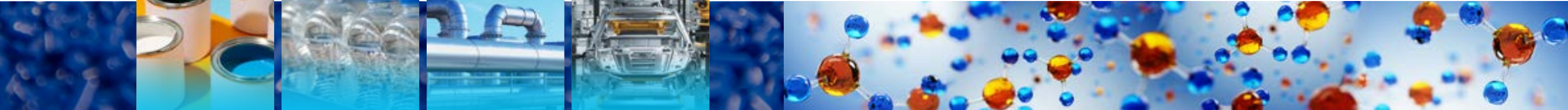
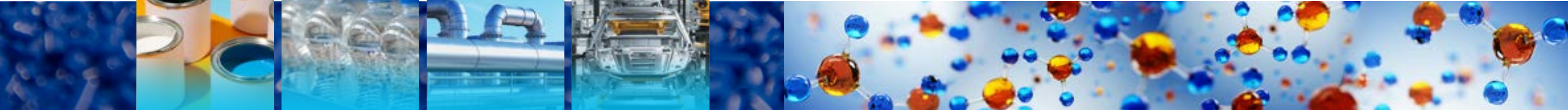
التعبئة والتغليف



البناء والتشييد



صناعة السيارات



استراتيجية الشركة

تركّز استراتيجية (ينساب) على تحقيق النمو المستدام والتميّز التشغيلي وتعزيز قيمة أصحاب المصلحة، تعتمد استراتيجية التسويق والمبيعات لدينا على تنوع محفظة المنتجات ذات الطلب العالي، مثل البولي بروبيلين، وجلايكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين قليل الكثافة الخطي (LLDPE) والبولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE). بالإضافة إلى ذلك، نسعى لتوسعة نطاق وصولنا إلى جميع الأسواق من خلال الجهة المسوقة (سابق).

وضعت (ينساب) استراتيجية مستقبلية واضحة المعالم لتأكيد النمو في مجال صناعة البتروكيماويات ذات القيمة المضافة على أصول الشركة وحقوق المساهمين، مع المحافظة على أعلى درجات السلامة والجودة والاستدامة، والالتزام التام بكافة معايير وقوانين الصناعة ذات العلاقة لتحقيق الريادة وتأکید الشراكة بين جميع الأطراف المرتبطة بالشركة محلياً وعالمياً، وتنمية حقوق المساهمين مع عدم الإخلال بمسؤولية الشركة الاجتماعية.

وترتكز استراتيجية (ينساب) على المحاور التالية:



المحور الثاني :

التوسع في الطاقة الإنتاجية لمنتجات الشركة الرئيسية.



المحور الأول :

تحسين كفاءة استغلال الطاقة بالشركة من خلال تنفيذ عدد من البرامج والمشاريع التي تُعنى بالاعتمادية والاستدامة وتحسين الأداء.



المحور الرابع:

دراسة شراء حصص في بعض الشركات التي تمارس نفس نشاط صناعة البتروكيماويات أو المساهمة في شركات جديدة.



المحور الثالث :

الاستمرار في دراسة الفرص الاستثمارية المتاحة التي تُعنى بصناعة البتروكيماويات.





الخطط المستقبلية

منذ تأسيسها، حرصت (ينساب) على تبني برنامج (سابك) الشامل للاعتمادية الذي يركز على تحسين أداء أصولنا، وجعل الموثوقية من الركائز الرئيسة لدى الشركة لتحقيق الجودة والأداء الأمثل.

كما نعمل على تعزيز قدراتنا التنافسية من خلال تحسين إدارة الأصول والالتزام بالمعايير الدولية، وذلك عن طريق الابتكار ودمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في عمليات التصنيع لزيادة الكفاءة التشغيلية وتعزيز قدرتنا على تلبية متطلبات السوق. نعتبر الاستدامة جزءاً أساسياً من أنشطتنا، مدعومة بمبادرات فعالة من خلال العمل على تبني أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، والتي تسهم في تقليل بصمتنا البيئية وتعزيز التنمية المجتمعية. ومن خلال هذه المبادرات، نرشد (ينساب) مستقبلها القائم على النزاهة والابتكار والاستدامة.

لذلك اعتمدت (ينساب) أدوات ومنهجيات مثل الصيانة المركزة على الاعتمادية (RCM) والمعاينة القائمة على تقييم المخاطر (RBI) ونظام المزود بتجهيزات الاعتمادية (RIS) وتحليل الأسباب الجذرية للحوادث الفنية (RCA)، وتسهم هذه المنهجيات في تعزيز موثوقية المصانع وكفاءتها.

علوة على ذلك، فإن تبني برنامج الموثوقية لإدارة أصول الشركة وإطالة عمرها الإنتاجي، من خلال تنفيذ إجراءات تشغيل وصيانة منهجية لرفع كفاءتها، يسهم في دعم خطط (ينساب) لتحقيق عائدات أعلى.

تتميز (ينساب) بمركز مالي قوي رغم التحديات التي تشهدها الأسواق، وذلك بفضل المراقبة المستمرة لاتجاهات السوق والتزامنا باستراتيجيات مرنة لإدارة التكاليف. بالإضافة إلى ذلك نواصل التزامنا بتطبيق أعلى المعايير في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS)، أتساقاً مع استراتيجيتنا العامة.

تلتزم (ينساب)، بالتعاون مع (سابك)، بأهداف اتفاقية باريس لخفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري وتنفيذ رؤية السعودية ٢٠٦٠م لتحقيق الحياد الكربوني، حيث تعمل الشركة على خفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م، مقارنة بعام ٢٠١٨م، وذلك على صعيد الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة الناتجة عن مختلف عمليات الإنتاج لديها. علوة على ذلك، ستواصل (ينساب) بذل الجهود واستكشاف الحلول لتحقيق الحياد الكربوني في جميع العمليات بحلول عام ٢٠٥٠م، مع مراعاة الطموحات والالتزامات والمبادرات العالمية، الإقليمية والوطنية المختلفة.



أداء الشركة

- الأداء المالي
- الأداء التصنيعي
- التحول الرقمي
- الأمن السيبراني
- الجودة الشاملة

الأداء المالي

(مليون ₪)

المبيعات

٦,١٦١

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء

١,٥٨٠

صافي الربح

٤٢٠

التدفق النقدي الحر

١,٤٧١

نتائج الأعمال (بالآلاف ₪)

القوائم المالية	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠
المبيعات	٦,١٦٠,٥٣٨	٤,٥٣٢,٧٣١	٧,٠٢٤,٠٥٠	٧,٤٩٩,٢٧٣	٥,٠٣٤,٩٤٠
تكلفة المبيعات	(٥,٢٠٦,٤٥٢)	(٤,٥٨٦,٠٩٦)	(٦,٠٥٣,٦٢٨)	(٥,٢٥٣,٤٠٥)	(٣,٩٤٦,٢٢٤)
إجمالي الربح	٩٥٤,٠٨٦	(٥٣,٣٦٥)	٩٧٠,٤٢٢	٢,٢٤٥,٨٦٨	١,٠٨٨,٧١٦
صافي الربح	٤٢٠,٣٣٤	(٤٨٥,١٤٤)	٤١٤,١٤٥	١,٥٣١,٢٩٩	٦٧٧,٥٧٤

قائمة المركز المالي (بالآلاف ₪)

القوائم المالية	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠
موجودات متداولة	٥,٦٨٠,٢٩٩	٥,٣٩٣,٩٠٣	٦,٩٥٨,٨١٠	٧,٦٦٦,٦٠٥	٥,٩٣٨,٠٧٤
موجودات غير متداولة	٨,٤٤٣,٨٧٦	٩,٣٨٧,٩٨٣	٩,٧٢٠,٧٨١	١٠,٤٩٤,٣٠٥	١١,٤٠١,٦٨٤
إجمالي الموجودات	١٤,١٢٤,١٧٥	١٤,٧٨١,٨٨٦	١٦,٦٧٩,٥٩١	١٨,١٦٠,٩١٠	١٧,٣٣٩,٧٥٨
مطلوبات متداولة	١,٨٥٥,٤٦٧	١,٨٥٩,٤٥٥	١,٦٤٩,٠٠٨	١,٨٨٦,٠٢٥	١,٣٣٩,٣٩٠
مطلوبات غير متداولة	١,٠٣٢,٠٤٩	١,٠٢١,٤٣٨	٩٧٩,٧٣٠	١,٢٣٢,٤٩٤	١,٠١٤,٩١١
حقوق المساهمين	١١,٢٣٦,٦٥٩	١١,٩٠٠,٩٩٣	١٤,٠٥٠,٨٥٣	١٥,٠٤٢,٣٩١	١٤,٩٨٥,٤٥٧
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	١٤,١٢٤,١٧٥	١٤,٧٨١,٨٨٦	١٦,٦٧٩,٥٩١	١٨,١٦٠,٩١٠	١٧,٣٣٩,٧٥٨

التحليل الجغرافي للإيرادات



خلال عام ٢٠٢٤م بلغت كميات الإنتاج ٣,٦٢٥ ألف طن متري، بارتفاع قدره ٢٢ ٪ مقارنة بكميات عام ٢٠٢٣م التي بلغت ٢,٩٧٦ ألف طن متري.

كمية الإنتاج ٪	بولي بروبيلين	بروبيلين	إيثيلين
	٩٪	٨٪	٣٢٪
جلايكول الإيثيلين	جلايكول الإيثيلين منخفض الكثافة الخطي (LLDPE)	البولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE)	منتجات أخرى
٢٠٪	١٤٪	١٠٪	٧٪

كما بلغ حجم المبيعات في عام ٢٠٢٤م ٢,١٣٦ ألف طن متري، مقارنة بحجم المبيعات في عام ٢٠٢٣م الذي بلغ ١,٧٢٥ ألف طن متري وذلك بارتفاع قدره ٢٤٪

كمية المبيعات ٪	بولي بروبيلين	جلايكول الإيثيلين
١٥٪	٣٦٪	
بولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي (LLDPE)	البولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE)	منتجات أخرى
٢٤٪	١٨٪	٧٪

ملاحظة: تشمل المنتجات الأخرى البيوتين وميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر ومزيج التولوين الزيلين والبنزين.

بولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي

- حل مميز للأفلام عالية التحمل
- متانة عالية
- مقاومة جيدة للثقب

أكياس التعبئة



الإيضاح لئي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية

البند	(المبلغ بالآلف ₪)		التغييرات	نسبة التغيير
	٢٠٢٤	٢٠٢٣		
المبيعات	٦,١٦٠,٥٣٨	٤,٥٣٢,٧٣١	١,٦٢٧,٨٠٧	٣٦٪
تكلفة المبيعات	(٥,٢٠٦,٤٥٢)	(٤,٥٨٦,٠٩٦)	٦٢٠,٣٥٦	١٤٪
إجمالي الربح	٩٥٤,٠٨٦	(٥٣,٣٦٥)	١,٠٠٧,٤٥١	١,٨٨٨٪
إيرادات تشغيلية أخرى	٢١,٧٣٥	١٣,٠٩٧	٨,٦٣٨	٦٦٪
مصروفات تشغيلية أخرى	(٥٧٢,٠٨٨)	(٤٤٦,٠٢٨)	١٢٦,٠٦٠	٢٨٪
الربح التشغيلي	٤٠٣,٧٣٣	(٤٨٦,٢٩٦)	٨٩٠,٠٢٩	١٨٣٪

استثمارات أو احتياطات لمصلحة موظفي الشركة

يوضح الجدول التالي الاستثمارات أو الاحتياطات التي أنشأتها (ينساب) لمصلحة موظفيها بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م مقارنةً بالعام السابق (بالآلف ₪):

البند	٢٠٢٤	٢٠٢٣
مكافأة نهاية الخدمة	٨٤٠,٧٦٨	٨٤٢,٢٢٢
برنامج الادخار	١٣٦,٦٨١	١٢٩,٠٣٤
القروض وتمليك المنازل	٣٣٦,٣٤٩	٣٧٧,٠١٧
برنامج التقاعد ومنافع أخرى	٩٦,٣١٤	٧٦,٤٩٩
الإجمالي	١,٤١٠,١١٢	١,٤٢٤,٧٧٢

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة

يوضح الجدول التالي قيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة مع تفاصيلها وأسبابها (بالآلف ₪):

البند	المسدد	٢٠٢٤م		بيان الأسباب
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها	
الزكاة	١٢٩,٤٦٤	٩٧,٣٠٥	ما يتم سداحه أو تحميله على السنة وفقا لأحكام أنظمة هيئة الزكاة والضريبة الجمارك بالمملكة العربية السعودية.	سوف يتم سداد المبالغ المستحقة خلال العام ٢٠٢٥م حسب المهلة النظامية.
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٦٥,٧٥٥	٥,٦٠٠	ما يتم سداحه أو تحميله على السنة وفقا لأحكام أنظمة هيئة الزكاة والضريبة الجمارك بالمملكة العربية السعودية.	سوف يتم سداد المبالغ المستحقة خلال العام ٢٠٢٥م حسب المهلة النظامية.
الإجمالي	١٩٥,٢١٩	١٠٢,٩٠٥		



الأداء التصنيعي

الصيانة والإيقاف

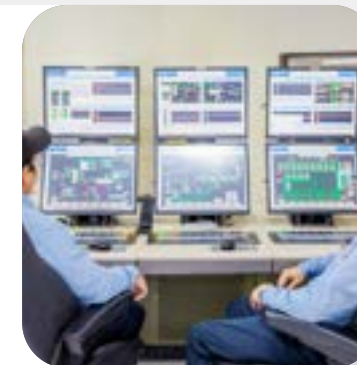
ركزت (ينساب) على تحسين كفاءة الصيانة من خلال تعزيز عمليات التحول الرقمي، أسهم هذا التحسين في زيادة استمرارية الإنتاج واستقرار العمليات التشغيلية، حيث تم تنفيذ مبادرات استراتيجية التحول لتعزيز الأداء، كتحسين دورة عمليات الصيانة الدورية، وخفض مدة توقف المصانع، والحد من المخاطر التشغيلية.

تتبع الشركة استراتيجية شاملة للصيانة الوقائية (PM) لجميع المعدات والمرافق، حيث يتم مراقبة برامج الصيانة والإصلاحات المجدولة وتتبعها بشكل منهجي، مما يسهل الاستجابة السريعة لإصلاح أي أعطال، ويمثل الالتزام بالصيانة الوقائية دوراً مهماً في الحد من التوقفات أو الحوادث التي تتعلق بسلامة العمليات، وتجنب الشركة حالات عدم الامتثال البيئي.



تحسين العمليات

تنفذ (ينساب) تحسينات مستهدفة ومستمرة في العمليات بهدف تقليل التكاليف المتغيرة ورفع العوائد. فقد أدت هذه المبادرات كالتحكم المتقدم في العمليات (APC) وتحسين الوقت الفعلي (RTO) إلى زيادة وتحسن العائدات بحسب الأهداف المحددة، أدت هذه التدابير والإجراءات إلى زيادة الإنتاج، بما يتماشى مع طلب السوق وأهداف الكفاءة التشغيلية.



هندسة الأصول وإدارة الاعتمادية

تعمل (ينساب) على تعزيز الاعتمادية لتحسين الأداء الكامل لأصولها وتثبيت مبدأ المعدلات العالية للإنتاج، مع مواصلة تبني الخطط والتاليات التي تدعم هذه الأهداف وتعمل على تحقيقها بشكل دؤوب بما يتوافق مع رؤية واستراتيجية الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، تستخدم (ينساب) نظام إدارة أصول قوي لتحسين دورات حياة الأصول وتقليل التكاليف التشغيلية وتعظيم الإيرادات، وتعتمد الشركة على منهجيات متقدمة مثل الصيانة المرتكزة على الاعتمادية (RCM) والمعاينة القائمة على تقييم المخاطر (RBI) والنظام المزود بتجهيزات الاعتمادية (RIS) وتحليل الأسباب تحليل الأسباب الجذرية للحوادث الفنية (RCA). تؤدي هذه الأدوات دوراً حيوياً في الحد من وقوع أي توقف أو تعطل في عمليات الإنتاج.



التحول الرقمي

في (ينساب)، يعد التحول الرقمي عامل تمكين رئيسي في جميع عملياتها، مما يعزز الكفاءة التشغيلية لضمان الاستدامة وتحسين الأداء واتخاذ القرارات. ومن خلال دمج التقنيات المتقدمة في أنظمة الإنتاج والعمليات الأخرى، تضمن الشركة سير العمل بشكل سلس والوصول الفوري إلى البيانات وتحسين استخدام الموارد. يساعد هذا التحول الرقمي في الابتكار وتحسين الأداء والحفاظ على ميزة تنافسية في هذا القطاع سريع التطور، ويساهم في النجاح المستمر ونمو الأعمال.

في عام ٢٠٢٤م، أطلقت (ينساب) حلولاً رقمية رئيسية لتحسين عملية التصنيع، حيث تستخدم تقنيات البيانات الضخمة جنباً إلى جنب مع خوارزميات التعلم التلي والذكاء الاصطناعي لمواجهة الانحراف والأعطال والتوقفات في العمليات بشكل استباقي، مما يساهم في خفض التكاليف وزيادة الإيرادات من خلال الحد من توقف عمليات الإنتاج وجعل (ينساب) بيئة عمل آمنة.

كما يمكن برنامج «رعاية الأصول» من الكشف المبكر عن الأعطال المحتملة والعمل على حلها، مما يمنع الانقطاعات غير المتوقعة. بالإضافة إلى ذلك، تسهل تصاريح العمل الذكية في سرعة سير العمل وتحافظ على الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS).

تدمج (ينساب) التقنيات الرقمية لتعزيز موثوقية العمليات التشغيلية بما يساهم في تحسين النتائج المالية، وتشمل الإنجازات الرئيسية ما يلي:

- **الصيانة التنبؤية:** ساهمت في خفض وقت التوقف وتكاليف الصيانة من خلال المراقبة والتحليلات الفورية.
- **تعزيز السلامة:** تضمن المنصات الرقمية المراقبة الفورية والمستمرة للمصانع والوحدات الأخرى، مما يقلل من مخاطر السلامة.
- **القرارات القائمة على البيانات:** سهلت أنظمة البيانات المركزية في اتخاذ قرارات استراتيجية، مما أدى إلى تحسين استخدام الموارد وإدارة سلسلة العمليات.



الأمن السيبراني

تضع (ينساب) الأمن السيبراني على رأس أولوياتها من خلال الامتثال للوائح الحكومية، بما في ذلك الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA) والهيئة العليا للأمن الصناعي (HCIS) وضوابط الأمن السيبراني للأنظمة التشغيلية (OTCC).

أكملت (ينساب) المرحلة الثالثة من مشروع تعزيز الأمن السيبراني لتكنولوجيا التشغيل، وحصلت على إعادة اعتماد أنظمة إدارة أمن المعلومات (ISO:27001).

بالإضافة إلى ذلك، تتبع الشركة أفضل الممارسات والإجراءات والتدريب والتطوير المستمر لموظفيها من خلال إتاحة البرامج التدريبية عبر الإنترنت ومراقبة الأنظمة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. في الوقت ذاته، نواصل استكشافنا للفرص والاستفادة من أدوات الذكاء الاصطناعي وعملنا على دمج عمليات الدفاع السيبرانية مع باقي الأدوات لحماية الشركة من الهجمات السيبرانية المتطورة، خاصة في ضوء التسارع والتطور الكبير في الذكاء الاصطناعي.

وفي إطار حرصها على توعية المجتمع قدمت (ينساب) برامج توعية عن الأمن السيبراني للموظفين وأفراد أسرهم وآخرين، لتزويدهم بالمهارات اللازمة لتحديد التهديدات والحماية منها. كما يقدم فريق الأمن السيبراني تدريباً مستمراً لضمان استمرار التحسن والاستجابة الفورية للتهديدات السيبرانية التي تواجهها الشركة.

ستواصل (ينساب) تحسين ضوابط الأمن السيبراني لديها واستكشاف الحلول التقنية، وتعزيز عمليات وأنظمة الإدارة، وبناء القدرات البشرية والوعي لحماية الشركة وأعمالها من أي تهديدات سيبرانية.

الجودة الشاملة

عمليات المراجعة الخارجية

تقوم الشركة بإجراء مراجعات دورية على أنظمة الجودة لضمان الامتثال للمعايير الدولية المعتمدة. في العام ٢٠٢٤م، اجتازت (ينساب) بنجاح جميع عمليات المراجعة الخارجية التي أجريت لأنظمتها الإدارية التالية:

نظام إدارة الطاقة
(ISO:50001)



أنظمة إدارة الجودة
(2015-ISO:9001)



نظام إدارة استمرارية الأعمال
(ISO:22301)



أنظمة إدارة أمن المعلومات
(ISO:27001)



بالإضافة إلى ذلك، حصلت (ينساب) على شهادات صناعية بعد تحقيق المعايير المحددة والأهداف التشغيلية لتحقيق الاستدامة الدائمة وهي كما يلي:

- **المبادرة العالمية (عملية المسح الشامل) (OCS):** هي مبادرة عالمية في قطاع تصنيع البتروكيماويات تهدف إلى تقليل فقد وهدر حبيبات البولييمرات في البيئة. وقد تم تصميم برنامج «عملية المسح الشامل» للقيام بإجراءات تساهم في منع فقد وهدر حبيبات البولييمرات ورقائقها ومسحوقها أثناء عملية إنتاجها ونقلها واستخدامها مع ضمان عدم تسربها إلى البيئة البحرية. وقد تم تبني هذه المبادرة من قبل الشركات العالمية الكبرى المتخصصة والعاملة في مجال البتروكيماويات في أكثر من 60 دولة حول العالم.

- **الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC):** وهي شهادة تمنح للشركات التي تحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري.

- **شهادة معيار أنظمة إدارة الأصول (ISO 55001):** وهي شهادة تمنح للشركات التي تدير أصولها بشكل مستدام وأكثر فعالية.

عمليات المراجعة الداخلية

أجرت الشركة مراجعة شاملة لنظام إدارة العمليات (OMS)، كما تجري الشركة عمليات مراجعة ذاتية منتظمة من أجل التأكد من فعالية كافة الإجراءات وتحسينها.

تهدف عمليات المراجعة هذه التأكد من دور نظام إدارة العمليات وفعاليتها بهدف معالجة أوجه القصور، إن وجدت، وإجراء التحسينات والتطوير المستمر.

كما يمكن امتلاك الشركة لهذه الشهادات من بيع منتجاتها في مختلف الأسواق، حيث تم الانتهاء من عملية التدقيق الخارجية لمنتج البولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE) للمنتج رقم (6006P)، وقد تم اعتماده من قبل الزبائن في كل من الولايات المتحدة الأمريكية وفقاً للمعيار (14NSF) وفي إيطاليا من قبل (IIP) وفرنسا من قبل (LNE) وماليزيا من (SIRIM).

أكملت (ينساب) تقييم الامتثال لبروتوكول مونتريال للمواد المستنفدة لطبقة الأوزون، في حين تجري الشركة تقييمات الامتثال للمبادرة العالمية (عملية المسح الشامل) (OCS).

خلال عام ٢٠٢٤م، عقدت (ينساب) ورش عمل باستخدام أدوات الجودة مثل (5S)، كما تم عقد دورات تدريبية لمبادئ (Go to Gemba) التي تعني «الذهاب إلى المصدر» يهدف هذا التدريب إلى تشجيع القادة والمديرين على التوجه إلى موقع العمل الفعلي لمراقبة سير العمل وفهم المشكلات بشكل مباشر حيث يساهم هذا البرنامج في:

١. **التواصل المباشر:** تعزيز التفاعل بين الإدارة والعاملين من خلال التواجد في الموقع.
٢. **رؤية العمليات من مكان العمل:** فهم كيفية تنفيذ العمليات، والتحديات التي يواجهها العاملون.
٣. **حل المشكلات من المصدر:** بدلاً من الاعتماد على التقارير أو الفرضيات، يتم حل المشكلات بناءً على ملاحظات ومشاهدة واقعية.
٤. **تعزيز التحسين المستمر:** تحديد مجالات يمكن تحسينها وزيادة الكفاءة.

لجنة «تحسين»

هي لجنة لها دور حيوي في برامج التحسين المستمر للشركة، حيث تشرف على تطبيق مبادئ الجودة في جميع العمليات وفقاً لمعايير نظام إدارة الأعمال (BMS) وتعمل على تحديد سبل تعزيز كفاءاتها.



سلاسل الإمداد

تُدرِك (ينساب) تمام الإدراك بأهمية الدور المحوري الذي تؤديه إدارة سلاسل الإمداد في الحفاظ على قدرتها التنافسية وتوفير الدعم في عمليات زبائننا.

تُدرِك (ينساب) أهمية الدور الذي تؤديه إدارة سلاسل الإمداد في الحفاظ على قدرتها التنافسية وتوفير الدعم لزبائننا. وتحرص الشركة على تحقيق أعلى مستويات الموثوقية وتقديم قيمة مُستدامة على المدى الطويل.

تتمحور استراتيجية (ينساب) لإدارة سلاسل الإمداد حول التميز التشغيلي والسلامة وتعزيز شراكاتها مع المُوردين، بهدف ضمان سير العمليات التشغيلية بسلاسة وتطبيق أفضل الممارسات المُستدامة.

تقوم (ينساب) بتسويق جميع منتجاتها عن طريق شركة (سابك) -بحسب اتفاقية التسويق المبرمة- والتي بدورها تعمل على تسويق وشحن هذه المنتجات لجميع الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية، من خلال لجنة تتولى مراجعة اتجاهات السوق، والتوقعات المستقبلية للأسعار، وتكاليف المنتجات واعتماد الحد الأدنى المقبول للسعر العائد لصافي المنتجات. حيث يتم تصدير جميع مبيعاتنا عبر سلسلة إمدادات (سابك)، حيث يضمن قيام برنامج (SAP-Ariba -SLP) بفحص مؤهلات الموردين للتأكد من استيفائهم لمعايير المشتريات وإدارة سلاسل الإمداد. ويسهم هذا النهج الشامل في دعم كفاءة العمليات التشغيلية وضمان موثوقيتها، مما يُعزّز التزام (ينساب) بالجودة والموثوقية وامثالها للمعايير العالمية.



وتُضاف إلى هذه التحديات عوامل أخرى تُلقي بظلالها على المشهد الاقتصادي العالمي، مثل ارتفاع مُعدّلات التضخم وتقلّبات العرض والطلب ونقص الحاويات والاضطرابات المتواترة في الخدمات اللوجستية. ورغم هذه الظروف المُعقّبة والتحديات، تُواصل (ينساب) تركيزها الدؤوب على تخفيف حدّة المخاطر المُحتملة وضمان استمرارية سلاسل الإمداد بكفاءة عالية، بهدف الحفاظ على الكفاءة التشغيلية المُثلى وتعزيز القيمة التي تقدمها إلى الأطراف ذات العلاقة.

تعتمد سياسات إدارة سلاسل الإمداد على برنامج إدارة أداء دورة حياة المُوردين بهدف ضمان التزام الموردين بأعلى معايير المشتريات وتلبية متطلبات سلاسل الإمداد.

ومع ذلك، لا تزال سلاسل الإمداد العالمية تُواجه تحديات مُلحة، من بينها التوتّرات الجيوسياسية المُتزايدة، والنقص في المواد الخام، والتحديات المُتعلقة بالطاقة الإنتاجية وارتفاع التكاليف،



الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

- الاستخدام
- البيئة والصحة والسلامة والأمن
- حماية البيئة
- الموظفون والمجتمع
- الأخلاقيات والامتثال

مبادئ الاستدامة

تبنت (ينساب) العديد من مبادئ الاستدامة ضمن استراتيجية شاملة تهدف إلى تطوير الكفاءة التشغيلية لمصانعها وترشيد استهلاك الموارد الطبيعية والحد من انبعاثات الغازات، وترتبط هذه المبادئ بشكل وثيق مع سياسة إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن والطاقة وإدارة الأصول وأمن المعلومات والجودة المعتمدة داخل الشركة.

الابتكار وحلول الاستدامة

تعتبر (ينساب) حلقة وصل بين المواد الأساسية والسلع الاستهلاكية، لذا فإن الابتكار يعد المحور الأساسي الذي يربط بين خطط النمو الطموحة، والتركيز على احتياجات زبائننا، ولتحقيق أهدافنا في مجال الاستدامة. وضعت الشركة أهدافاً استراتيجية لترشيد استهلاك الموارد الطبيعية وحماية البيئة وإصلاح أي أضرار في حال وقوعها، وتشمل تلك الأهداف الامتثال لمتطلبات الجهات التنظيمية والحد من انبعاث الغازات الدفيئة، والعمل على إعادة التدوير للمخلفات الناجمة عن عمليات التشغيل، وتحسين جودة مياه الصرف الصناعية.

منهجيتنا

تسعى الشركة بشكل مستمر إلى تقديم وتطوير حلول مبتكرة ومستدامة للمنتجات والتطبيقات، بالإضافة إلى تحسين العمليات التي تسهم في الحد من الانبعاثات وتخفيض التكاليف، تهدف هذه الجهود إلى تلبية احتياجات الزبائن وسلسلة القيمة.

تلتزم (ينساب) بتعزيز التعاون مع الشركاء في القطاع لتحقيق أداء محسن وتقليل الأثر البيئي عبر سلسلة القيمة، بدءاً من إنتاج منتجات تعتمد على مواد يمكن إعادة تدويرها أو معاد تدويرها ووصولاً إلى تنفيذ تحسينات تقلل من الانبعاثات.

الثقافة والالتزام

تعمل (ينساب) على تعزيز ثقافتها في مجال إدارة منتجاتها وجودتها وسلامتها من خلال تبادل المعرفة وتطوير أدوات متقدمة ومواكبة التطورات العالمية بما يضمن التوافق مع متطلبات الامتثال للمنتجات وتطلعات الشركة للنمو. كما تتابع الشركة أي ملاحظات على منتجاتها عن طريق إدارة المنتجات بدقة وتجري تحليلات شاملة للأسباب الجذرية.

تدمج (ينساب) أعمال البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS) في عمليات التصنيع عبر مسؤولي الاتصال في العمليات التصنيعية (MFPS)، وتشمل المراجعات المنتظمة لمعايير إدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة (SHEMS)، مبادئ إدارة المنتجات وتبني قواعد السلامة، مما يعكس نهجاً شاملاً للاستدامة.

على مستوى الموظفين، تلتزم (ينساب) بالتحسين المستمر لتطوير الكفاءات المهنية والفنية في مجالات الاستدامة وسلامة العمليات التصنيعية.

تقييم استدامة باقة المنتجات (PORTFOLIO SUSTAINABILITY ASSESSMENT (PSA))

يساعد هذا التقييم الشركة على تطوير وتقديم حلول مبتكرة تدعم التحول نحو صناعة أكثر استدامة، وتقديم منتجات ذات تأثير بيئي منخفض، من ناحية كفاءة استهلاك الموارد، وتقليل الانبعاثات، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، بالإضافة إلى تحسين تقنيات الإنتاج وتبني حلول الاقتصاد الدائري والحد من النفايات بما يسهم في تقديم (ينساب) لباقة منتجات مستدامة تتماشى مع معايير الاستدامة.

التعاون من أجل الابتكار

تُعَدُّ الشراكات الخارجية ركيزة أساسية في استراتيجية الابتكار لدى (ينساب). حيث تساهم الشراكات مع الجامعات والمؤسسات العلمية على المستويين المحلي والدولي في تسريع تبني التقنيات المتقدمة وتعزيز الحلول المبتكرة فمن خلال هذه الشراكات، تتمكن (ينساب) من:



نحن فخورون في (ينساب) بمشاركتنا في «برنامج رواد الاستدامة» الذي أطلقته وزارة الاقتصاد والتخطيط ويهدف إلى تعزيز بيئة تعاونية حيث توفر الشركات الرائدة في القطاعات الرئيسية التدريب والموارد لتعزيز ممارسات الاستدامة داخل صناعاتها.

تغير المناخ وكفاءة استخدام الموارد

نهجنا

إن التزامنا بتحقيق الحياد الكربوني في جميع عملياتنا بحلول عام ٢٠٥٠م، تعد خارطة طريق الحياد الكربوني الخاصة بنا، بالإضافة إلى ذلك، تعد أهدافنا المتعلقة بكفاءة استخدام الموارد أمراً أساسياً لتحقيق أهداف الاستدامة، في إطار التزامها بأهداف اتفاقية باريس للمناخ، كما تسعى الشركة إلى تحقيق هدفها المرحلي في خفض انبعاثات (النطاقين ١ و ٢) بواقع ٢٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠ مقارنة بمستويات عام ٢٠١٨، وذلك للمساهمة في تحقيق أهداف مبادرة السعودية الخضراء في تقليل الانبعاثات.

وتعتمد خارطة الطريق التي وضعتها الشركة على عدة محاور أساسية لتحقيق الحياد الكربوني، وهي:



تسعى (ينساب) إلى تحقيق أهدافها الطموحة في مجال الاستدامة، إذ تتماشى خططها مع أهداف الحياد الكربوني، إضافة إلى أهدافها المقررة لعام ٢٠٢٥ التي تستند إلى خفض كثافة الانبعاثات مقارنة بعام ٢٠١٠ في أربعة مؤشرات رئيسية، وهي:



تحسينات مستمرة في منشآتها بهدف خفض كثافة استهلاك الطاقة وزيادة كفاءة استخدام المواد الخام وتقليل هدر المواد إلى أقل حد ممكن. وتحرص (ينساب) على تعزيز كفاءة استخدام الطاقة

في جميع مصانعها بصفة مستدامة، من خلال استخدام أنظمة إدارة الطاقة المتطورة التي تقلل من كثافة استخدام الطاقة وتعزز من كفاءة استخدام المواد الخام، فضلاً عن تقليل المهدر من المواد إلى أدنى حد ممكن.

كما تلتزم الشركة بتحقيق أهداف المركز السعودي لكفاءة الطاقة في دورته الثانية للفترة من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢٥م، إذ تضع الشركة تعزيز كفاءة الطاقة في صميم استراتيجيتها الرامية إلى مواجهة تحديات تغير المناخ، وذلك للمساهمة الفاعلة في الحفاظ على الموارد الطبيعية، مما ينعكس إيجاباً على تعزيز رفاهية المجتمع وقوة الاقتصاد الوطني. وتلتزم الشركة باستخدام أحدث التقنيات الموفرة للطاقة، وتبذل جهوداً حثيثة في هذا المسار لإدخال

النفائات وتقديم منتجات نهائية قابلة للتحلل الحيوي بشكل أكبر وإعادة تدوير بعض المخلفات واستخدامها كمصدر طاقة سواء داخل الشركة أو بالتعاون مع الجهات الأخرى.

وتؤكد الشركة عزمها على مواصلة مسيرتها نحو تحقيق الحياد الكربوني، بما يتماشى مع الأهداف العالمية للمناخ والتحول إلى اقتصاد خالٍ من الانبعاثات.

في (ينساب) ننؤمن بأهمية الابتكار في رحلتنا نحو مستقبل مستدام، لذلك، تلتزم الشركة باستكشاف أحدث التقنيات، مثل اعتماد تقنية التقاط الكربون واستخدامه لخفض الانبعاثات في جميع مراحل سلسلة القيمة ودفع عجلة الابتكار في هذا المجال.

وتعكف الشركة أيضاً على تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري في مراحل سلسلة القيمة من خلال استخدام مواد اللقيم المعتمدة على مواد حيوية للحد من



أداء الشركة في مجال الاستدامة

شهد عام ٢٠٢٤م تحقيق (ينساب) لإنجازات متميزة في مجال الاستدامة، حيث تسير الشركة بخطى ثابتة نحو تجاوز هدفها الطموح المتمثل في خفض الانبعاثات بحلول عام ٢٠٣٠م. وعلى صعيد الجهود المبذولة في إطار الدورة الثانية للمركز السعودي لكفاءة الطاقة، حققت الشركة أيضًا تقدمًا ملحوظًا، إذ حققت مشاريعها توفير ملموس في استهلاك الطاقة.

أبرز الإنجازات

- **تحسين أداء أنظمة التوربينات البخارية المولدة للطاقة**
تمكنت الشركة من زيادة القدرة الإنتاجية للتوربينات من الكهرباء دون أي زيادة في استهلاك غاز الوقود، مما أسهم في تقليل استهلاك الطاقة وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من النطاق الثاني.
- **التحول الرقمي لتعزيز الاستدامة**
أطلقت (ينساب) منصة رقمية للاستدامة، تهدف إلى تمكين الموظفين من متابعة كفاءة استخدام الأصول والمرافق وتحسينها، ورصد استهلاك الطاقة، والمتغيرات الرئيسية للطاقة في المعدات الحيوية، واستخدام الموارد الطبيعية، فضلًا عن مؤشرات تكاليف الطاقة وهدر المواد المؤثر على الاستدامة.
- **شهادة الاعتماد للمنتجات الدائرية**
حصلت (ينساب) على شهادة الاعتماد للمنتجات الدائرية من خلال برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC+)، وذلك في إطار طرحها باقة منتجات «تروسيركل™». حيث تؤكد هذه الشهادة على التزام الشركة بتحقيق مبادئ الاقتصاد الدائري، إذ يمكنها من إنتاج وبيع البوليمرات الدائرية والحيوية الدائرية لمنتجاتي الصناعات التحويلية، كما يجسد التزام (ينساب) بالحد من النفايات، وزيادة إمكانيات عمليات التدوير، وإتمام دورة التعامل مع النفايات.
- **اعتماد نظام إدارة الطاقة**
نجحت (ينساب) في اجتياز عملية التدقيق والمراجعة لاعتماد نظام إدارة الطاقة وفقاً للمواصفات الدولية (ISO 50001)، الذي يؤكد على التزام الشركة الراسخ بتحسين كفاءة استخدام الطاقة وتحقيق أهداف الاستدامة، واجتازت الشركة أيضًا عمليات تدقيق إدارة الطاقة بالتعاون مع المركز السعودي لكفاءة الطاقة.
- **إدخال نظام البخار منخفض الضغط لتحسين الكفاءة**
أسهم هذا المشروع بشكل كبير في تحقيق توفير ملموس في استهلاك غاز الوقود المستخدم في غلايات البخار، مما أدى إلى تحسين كفاءة استخدام الطاقة بشكل ملحوظ.
- **مبادرات تحسين استهلاك غاز الوقود**
شكلت (ينساب) فريق عمل متخصص لتطوير حلول مبتكرة لترشيد استهلاك غاز الوقود ومتابعة استخدامه، وقد حقق الفريق نجاحًا ملحوظًا باستخدام الغاز الطبيعي بصفته الغاز المستخدم للإزاحة في الأنابيب الرئيسية لحرق الغازات، وتحسين كفاءة استخدام البخار في العديد من المصانع، ما أدى إلى تقليل وخفض استخدام الغاز الطبيعي بشكل ملحوظ.
- **التميز في كفاءة الطاقة**
حصلت (ينساب) على أعلى جائزة للتحسين السريع للطاقة لعام ٢٠٢٤م Highest Quick-Win Energy Optimization Award 2024 التي تقدمها (سابل) تقديرًا لجهودها في تحقيق توفير ملموس في الطاقة، مما يؤكد على دور الشركة الريادي وتميزها التشغيلي في تعزيز كفاءة الطاقة ودعم مبادرات الاستدامة.

كفاءة الطاقة وصور تحسينها

تولي (ينساب) أهمية قصوى لمواصلة مسيرتها من أجل تعزيز كفاءة استخدام الطاقة لمواجهة تحديات تغير المناخ. وانطلاقًا من التزامها بتحقيق أهداف الاستدامة الوطنية، تركز الشركة على تنفيذ مبادرات محددة الأهداف، بهدف تحقيق الاستغلال الأمثل لموارد الطاقة وخفض الانبعاثات بشكل فعال، وتسعى الشركة بالتوازي مع هذه المساهمات الفاعلة إلى تحقيق رؤية المملكة الطموحة في مجال الاستدامة، من خلال مواصلة جهودها الدؤوبة لتقليل كثافة استخدام الطاقة في العمليات التشغيلية، وتبني أحدث التقنيات المبتكرة في مجال توفير الطاقة، وإجراء تحسينات مستمرة وشاملة في جميع مرافقها وعملياتها.

انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري

تحرص الشركة على الحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري وتقليل البصمة الكربونية، مُعتمدةً في ذلك على عدد من المبادرات المُحكّمة والمُتكملة، التي تُمكن (ينساب) من تحقيق خفض ملموس في البصمة الكربونية من خلال تعزيز الكفاءة التشغيلية للعمليات، واستخدام أحدث التقنيات المُتقدّمة للتحكم في الانبعاثات، وتشجيع تبني حلول مبتكرة وفعّالة لتوفير الطاقة. وتساهم هذه الجهود الحثيثة في دعم التحول نحو اقتصاد مُنخفض الكربون، بما يتماشى مع الأهداف المناخية للمملكة العربية السعودية والمعايير الدولية للمسؤولية البيئية.

التطلعات المستقبلية

تُشكل جهود ومبادرات (ينساب) للاستدامة في عام ٢٠٢٤م لتحقيق أهدافها حافزًا قويًا لمواصلة مسيرتها في هذا المجال، تتطلع الشركة إلى مضاعفة تركيزها على تعزيز كفاءة استخدام الطاقة، والمُضيّ قُدّمًا في تحسين أنظمة توليد الطاقة، وتسريع وتيرة إدخال مصادر الطاقة المُتجدّدة في صميم عملياتها التشغيلية. وتؤمن الشركة بأهمية الابتكار في رحلتها نحو مستقبل مستدام، ومن هذا المنطلق، تلتزم باستكشاف أحدث التقنيات، مثل اعتماد تقنية التقاط الكربون واستخدامه لخفض الانبعاثات في جميع مراحل سلسلة القيمة ودفع عجلة الابتكار في هذا المجال.

تولي (ينساب) أهمية قصوى لمواصلة مسيرتها من أجل تعزيز كفاءة استخدام الطاقة باعتبارها ركيزة أساسية في استراتيجيتها المُتكاملة لمواجهة تحديات تغير المناخ.



البيئة والصحة والسلامة والأمن

نهجنا

تُولي (ينساب) اهتمامًا بالغًا لقضايا البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتتبنّى الشركة نهجًا شاملاً يهدف إلى ترسيخ ثقافة السلامة والمسؤولية، لتهيئة بيئة عمل صحية وآمنة والحدّ من الآثار البيئية والتواصل الفعّال والمثمر مع جميع الأطراف. ويتوافق هذا النهج مع أعلى المعايير العالمية في مجال الإدارة، ويقوم على وضع سياسات وإجراءات راسخة، بالإضافة إلى الاستثمار في تطوير كفاءات العاملين والالتزام الصارم بنموذج مؤشرات الأداء الرئيسية لرصد مستوى الأداء بدقة وإجراء التحسينات اللازمة وضمان الامتثال التام لجميع المتطلبات.

وانطلاقًا من إدراك الشركة لأهمية هذه الجوانب فإنها تراعي جوانب السلامة وحماية البيئة والأمن الصناعي والصحة المهنية في جميع استراتيجياتها وعملياتها التشغيلية، وتسعى جاهدة لحماية العاملين وأصولها والمجتمع الذي تعمل به من خلال تطبيق أعلى معايير السلامة والأمن، وغرس ثقافة السلامة في جميع أعمالها وجعلها أسلوب حياة داخل بيئة العمل وخارجها.

وتعتمد الشركة على مجموعة مؤشرات أداء رائدة تعمل بشكل تفاعلي واستباقي ولاحق، لمراقبة الأداء بشكل فعّال ودفع عجلة التحسين والتطوير في جميع قطاعات الشركة، بهدف غرس ثقافة قوية ومُستدامة تراعي مبادئ البيئة، والصحة والسلامة والأمن، وبفضل هذا النهج المُتكامل، تُدير الشركة عملياتها بكل ثقة واقتدار وفقًا للأنظمة واللوائح المعمول بها، وبطريقة آمنة وموثوقة ومُستدامة.

الالتزامات الأساسية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن:



في عام ٢٠٢٤م، حققت (ينساب) تقدّمًا ملحوظًا في أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال إطلاق مبادرات الإشراف التي تركز على إدارة مخاطر إجراءات العمل والاستجابة الفعّالة لحالات الطوارئ وتعزيز ثقافة الاهتمام بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. كما يساهم نظام الإبلاغ الإلكتروني عن حالات عدم الامتثال في تمكين الموظفين من الإبلاغ الفوري عن أي حوادث أو مخالفات وتصنيفها بدقة وضمان اتخاذ الإجراءات التصحيحية الفورية لمنع تكرارها.

وتقوم لجنة (أول)، وهي اللجنة التوجيهية المعنية بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، بدور مهم في الإشراف المباشر على منظومة إدارة المخاطر الشاملة، ومساعدة الشركة على التكيف بفاعلية مع المُتغيّرات والتحديات المُستجدة، وقيادة مبادرات تحقيق السلامة في إجراءات العمل، بما يضمن التوافق التام والكمال مع أطر السياسات المُعتمدة في هذا الصدد. وتُجري (ينساب) تقييمات ذاتية منتظمة وعمليات تدقيق خارجية دورية، إيمانًا منها بأهمية التقييم المُستمر واعتبار أي حالات عدم امتثال فرصة قيّمة للتحسين والتطوير المُستدام.

الصحة والسلامة المهنية

تُولي الشركة اهتمامها لرعاية صحة منسوبيها وسلامتهم ورفاهيتهم. ومن هذا المنطلق، نلتزم بالتحسين المُستمر والارتقاء الدائم بالبرامج والمبادرات التي تُساهم في تحقيق أعلى معايير السلامة المهنية بشكل مسؤول وفعّال، مع السعي الدؤوب لتفادي وقوع أي إصابات أو أمراض بين الموظفين والمقاولين. وتستند ثقافة السلامة التي تتبنّاها (ينساب) إلى منظومة مُتكاملة من الإجراءات والتعليمات الواضحة والمعلن عنها في جميع المواقع، مع ضمان المُشاركة الفاعلة والالتزام التام من جانب الموظفين والمقاولين في برامج التدريب المقررة والمُنخّصة في مجالات السلامة والصحة، والتي تكون إلزامية لضمان أعلى مُستويات الوعي والالتزام. وتهدف هذه البرامج إلى ترسيخ ثقافة السلامة في جميع أعمال الشركة ووضع تدابير صارمة لتحقيق السلامة والأمن فيها، في ظل المُشاركة الفاعلة والالتزام من جميع الموظفين والمقاولين.

ويشكّل برنامج (ينساب) لإنقاذ الحياة تجسيدًا عمليًا لقيمة البيئة والصحة والسلامة والأمن التي تُؤمن بها الشركة، إذ يهدف هذا البرنامج إلى تسليط الضوء على المخاطر المحتملة الناجمة عن العمليات التشغيلية، والتأكيد على الالتزام بالإجراءات الوقائية الضرورية لتفادي وقوع حوادث أو إصابات أو أضرار جوهريّة، ويُشدّد البرنامج على التقيد الصارم بالمعايير والسلوكيات المتوقعة لجميع الموظفين والمقاولين العاملين في مُختلف مرافق الشركة.

ويُعطي النهج الشامل الذي تتبناه الشركة في مجال الصحة والسلامة جميع جوانب السلامة الأساسية، بما في ذلك سلامة إجراءات العمل، وإدارة التغيير، وسلامة النقل، والنظافة الصناعية وتطبيق أفضل ممارسات العمل الآمنة.

وقد حققت (ينساب) خلال عام ٢٠٢٤م تقدّمًا ملحوظًا في تحسين أدائها في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، حيث بلغ إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (TRIR) [صفر].





مبادرة «بيئة عمل خالية من المخاطر»

وتهدف إلى الحدّ من مخاطر تعرّض العاملين لمختلف العوامل المرتبطة بالصحة الصناعية، مثل التعرّض للمواد الكيميائية والضوضاء والإجهاد الحراري والمخاطر البيولوجية. وتعتمد المبادرة على منهجية علمية مُكوّنة من خمس مراحل مُتكاملة تتمثل فيما يلي:

- التحديد الدقيق للعوامل الخطرة.
- القياس الكمي لمستويات التعرّض.
- تفعيل دور الموظفين.
- وضع الحلول والتدابير الوقائية المناسبة.
- التحقق من فاعلية هذه الحلول.

وقد ركزت المبادرة في مرحلتها الأولى على الحد من التعرّض للمواد الكيميائية.

برنامج «الاتصال المباشر لتوعية العمال بالمخاطر المهنية»

وهو برنامج مُخصّص لتدريب العاملين في الخطوط الأمامية لتزويدهم بالمعرفة والمهارات اللازمة للتعامل مع مُختلف الجوانب المتعلقة بالصحة الصناعية والمهنية.

تعزيز أداء الشركة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال الحلول الرقمية

تدرك (ينساب) الدور المهم الذي تؤديه التقنيات الحديثة، لا سيّما الحلول الرقمية والإدارة الذكية للبيانات، في الارتقاء بمنظومة إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن إلى مستوياتٍ غير مسبوقة. وتُتيح لنا الأدوات والتقنيات المتطورة الجديدة، مثل تحليل البيانات المُتقدّمة والذكاء الاصطناعي وأدوات عرض البيانات، إمكانية التوصل إلى حلول استباقية وفعّالة تُساعدنا في تحديد وتقييم المخاطر المُحتملة والتخفيف من أثارها السلبية بشكل استباقي وفعّال، عليه ثَوابل الشركة الاستثمار في مُختلف مبادرات التحول الرقمي بهدف تعزيز أدائها في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن وتحقيق أعلى مُستويات الكفاءة والفاعلية في هذا القطاع.

نظام تصريح العمل الآمن الإلكتروني

في إطار التزامها بتعزيز معايير السلامة، تبنّت (ينساب) نظام تصاريح العمل الآمن الإلكترونية بصفته أداة مركزية لتوثيق إجراءات السلامة وإنفاذها في جميع عملياتها. ومن أبرز الإنجازات في هذا المجال ما يلي:

- الوصول إلى نسبة تطبيق كاملة بجميع المصانع خلال عام ٢٠٢٤م.

- إصدار ما يزيد عن ٨٠٠ تصريح عمل أسبوعيًا في المتوسط، مدعومة بتقارير دقيقة لتحليل مستوى الامتثال.
- تعزيز سهولة الاستخدام بشكل ملحوظ من خلال توفير أجهزة لوحية جديدة، مما انعكس إيجابًا على تعزيز كفاءة العاملين وتبسيط الإجراءات.
- عقد سلسلة من جلسات الحوار التفاعلية وحملت التوعية المُكثّفة بهدف رفع مُستوى كفاءة الشركة في استخدام منصات نظام تصاريح العمل الآمن الإلكترونية وضمان الاستفادة القصوى من إمكانياته.

تقنية الواقع المعزز (Augmented Reality)

خطت (ينساب) خطوة رائدة نحو المستقبل بتبني تقنية الواقع المعزز، إذ أصبحت تُتيح إجراء جولات افتراضية تفاعلية في مواقع العمل تحاكي بدقة سيناريوهات العمل الحقيقية، وتُساعد في تحديد وتقييم المخاطر المحتملة واتخاذ الإجراءات الوقائية والتصحيحية اللازمة قبل البدء الفعلي للأعمال.

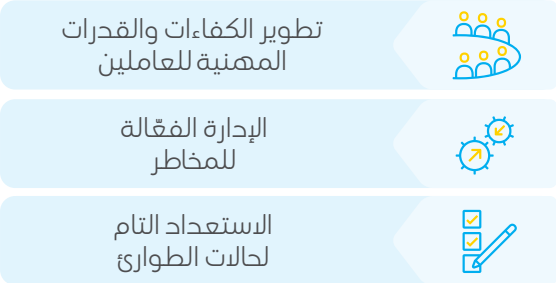
حيث مكنت أجهزة الواقع المُعزّز (AR) من القيام بإجراء جولات ميدانية من خلال أواقع المعزز، تُوفّر للعاملين إمكانية محاكاة الواقع، ويساعد في إجراء تقييمات للسلامة وتحليلات للمخاطر بشكل فوري. كما أصبح بإمكان الخبراء المُتخصّصين من تقديم الدعم الفني والاستشارات عن بُعد وبشكل فوريّ من خلال تقنية الاجتماعات المرئية المُتكاملة مع أجهزة الواقع المُعزّز، مما يَتيح إرشادات فورية وحلّ المشكلات التقنية والتحديات التي قد تواجه الفرق العاملة في المواقع، الأمر الذي أسهم في تعزيز عمليات السلامة للعاملين وموثوقية أصول الشركة والحد من الأعطال والتوقفات وتحسين العمليات التشغيلية وتقليل تكاليف ونفقات الصيانة.

منصة الإشراف على المنتجات والخريطة الحرارية لمخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن

هي مبادرة مبتكرة لعرض المخاطر على المخططات: طرحت الشركة منصة «الخريطة الحرارية للمخاطر» المُبتكرة لعرض وتحديد الأخطار والمخاطر المُحتملة على مُخططات مواقع العمل بشكل فوري. وتُساعد هذه الأداة المتطورة في تحديد الأماكن عالية الخطورة بدقة، مما يُساهم في اتخاذ قرارات مناسبة ووضع خطط وقائية أكثر فاعلية. حيث يتم اتخاذ تدابير معالجة مُوجّهة وواضحة لكل خطر يتم تحديده، مما يضمن اتخاذ خطوات عمل فورية ووضع استراتيجيات مُحكمة لتفادي المخاطر والحدّ من أثارها السلبية.

سلامة إجراءات العمل

ترتكز سلامة إجراءات العمل في (ينساب) على تبنّي نهجٍ مُتكامل من ثلاثة محاور رئيسة، وهي:



يدعم هذا النهج المُتكامل مجموعة من البرامج المُتخصّصة، منها:

- دراسات كشف وتقييم المخاطر.
- أعمال فحص السلامة الميكانيكية.
- مراجعات إجراءات السلامة.

وتتوافق منظومة إدارة سلامة الإجراءات المُطبّقة في (ينساب) بشكلٍ تام مع المعايير الدولية المعتمدة، مثل:

- معيار عملية إدارة السلامة للمواد الكيميائية شديدة الخطورة من إدارة السلامة والصحة المهنية بالولايات المتحدة الأمريكية (OSHA).
- معيار السلامة والحماية من الحرائق الصادر عن الهيئة العليا للأمن الصناعي (HCIS).
- متطلبات الاتحاد الأوروبي لمنع الحوادث الكيميائية (SEVESO).

ويتمثل الهدف المنشود منها تفادي مخاطر الحرائق والانفجارات وانبعاثات المواد الخطرة. وانطلاقًا من التزام الشركة بمبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تُولي الشركة اهتمامًا بالغًا بضمان سلامة المنتجات والمواد الكيميائية من خلال تطبيق بروتوكولات مُحكمة لمناولتها ونقلها وتخزينها، بما يضمن سلامة الموظفين والمجتمعات المُحيطة والبيئة على حدٍ سواء. وتضمن الشركة وجود فريق إنقاذ مُتخصّص عالي الجاهزية والتدريب على أتم الاستعداد للتدخل والاستجابة الفورية والفعّالة لأي حالة طوارئ، في سبيل حفاظها على تطبيق أعلى معايير السلامة.



وتحرص (ينساب) على امتلاك قوة عاملة مُدرّبة ومُؤَهّلة للتعامل مع جميع أنواع الطوارئ، بالإضافة إلى توفير وحدة إطفاء مُتكاملة ومُجهّزة بأحدث التقنيات للتعامل مع الحرائق والحالات الطارئة الأخرى. وتعقد الشركة بشكلٍ مُستمر مُحاضرات وورش عمل، وتجارب فرضية، وحملات توعية شاملة حول مواضيع السلامة والأمن والصحة المهنية وحماية البيئة، بهدف تعزيز الوعي الوقائي لدى جميع الموظفين والعاملين، وترسيخ ثقافة السلامة بصفته قيمة أساسية في بيئة العمل. وفي إطار سعيها الدؤوب لنشر ثقافة السلامة، يُوفّر «مركز سلامة العمليات» على الشبكة الداخلية للشركة مصادر معلوماتية قيّمة ومُتاحة لجميع الأطراف، مما يُؤكّد التزام الشركة بترسيخ مفاهيم البيئة والصحة والسلامة والأمن بصفته جزءًا لا يتجزأ من هويتها المؤسسية.

- حافظت الشركة على جاهزية مُعدّات الاستجابة للطوارئ بنسبة ١٠٠٪، وذلك من خلال الإلتزام التام بخطط الفحص والصيانة والتفتيش وتنفيذها في المواعيد المحددة لها.
- أنشئت الشركة منظومة متخصصة للاستجابة لحالات الطوارئ بهدف التعامل السريع والفعال مع أي تسربات أو أعطال غير مُتوقّعة. وتضمن هذه المنظومة توافر جميع المواد والموارد الضرورية وتواجد فريق مُتخصّص من المُؤهّلين على أهمية الاستعداد، مما يُساهم في تقليل احتمالية توقف العمليات التشغيلية بالمصانع.
- الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها: تتعاون (ينساب) مع لجنة ينبع للاستجابة للطوارئ (ياما) لإجراء تجارب محاكاة (فرضيات) داخل الشركة بهدف تقييم قدرات الاستجابة للطوارئ لدى الموظفين وكفاءة نظام الاتصالات في حالات الطوارئ ومدى جاهزية الأفراد والمعدات، الأمر الذي يساهم في ترسيخ مفهوم سلامة المنشآت والعاملين والجاهزية التامة للتعامل مع حالات الطوارئ.

مؤتمر سلامة العمليات - الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)

شاركت (ينساب) بفاعلية في مؤتمر سلامة العمليات الذي نظمه الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا) في شهر أكتوبر من عام ٢٠٢٤م، إذ قدّمت عرضًا خلال حلقة نقاش رئيسية حول موضوع «التحول الرقمي في ممارسات سلامة العمليات: الفرص والتحديات»، والتي من خلالها سلّطت الشركة الضوء على أهمية الاستفادة من التقنيات الحديثة والناشئة في تعزيز سلامة وكفاءة العمليات التشغيلية ودفع عجلة الابتكار في هذا القطاع.

حماية البيئة

تلتزم (ينساب) بالحدّ من بصمتها البيئية من خلال الإدارة الفعّالة والمتكاملة لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتحسين جودة الهواء، والحفاظ على الموارد المائية الثمينة.

وترتكز استراتيجية الأداء البيئي على ثلاثة محاور رئيسة مُتكاملة، وهي:



ومن خلال المراقبة الدقيقة والمستمرة، وتنفيذ مبادراتٍ هادفةٍ لخفض الانبعاثات، والامتثال التام للمعايير البيئية الدولية، تسعى الشركة جاهدةً لتعزيز الاستدامة البيئية وتحقيق التوازن بين أهدافها التشغيلية والتزاماتها البيئية. ويجسد هذا النهج رؤية الشركة في قيادة أعمالها بمسؤولية والحدّ من تأثيرها البيئي والمُساهمة بشكلٍ فعال في تحقيق الأهداف البيئية العالمية. وفي إطار جهودها لإدارة النفايات بشكلٍ فعال ومُستدام، خصّصت (ينساب) منطقة لتخزين النفايات بهدف التعامل الآمن مع النفايات والعمل على إمكانية تدوير لئي نفايات يمكن إعادة تدويرها. وفي إطار استراتيجيتها الشاملة لإدارة التأثير البيئي، أنشئت الشركة نظام «تقسيم المناطق»، وهي استراتيجية مُتكاملة لإدارة حركة المركبات والحشود داخل المواقع.

- نجحت الشركة في إنجاز جميع برامج الامتثال للمتطلبات التنظيمية البيئية خلال الفترة الماضية دون تسجيل أي مُلاحظات أو مُخالفات، مما يُجسّد الالتزام الصارم بأعلى معايير الحماية البيئية.
- أجرت الشركة مسحًا دقيقًا لرصد الانبعاثات المُتسرّبة، وقد أكدت نتائج المسح الامتثال التام للمعايير البيئية المُعتمدة وعدم وجود أي مشاكل أو مُخالفات تُذكر.
- أجرت الشركة تحليلًا لعينات المياه الجوفية، وقد أكدت نتائج التحليل مطابقة المياه الجوفية للمتطلبات التنظيمية.
- أنجزت الشركة عمليات مُراقبة لمستويات الضوضاء على حدود المنشآت، وقد أظهرت النتائج استيفاء الشركة لجميع معايير الامتثال المُعتمدة وعدم تجاوز الحدود المسموح بها.

اليوم العالمي للحفاظ على طبقة الأوزون ٢٠٢٤م

شاركت (ينساب) وبفعالية في تعزيز الوعي البيئي على مُستوى القطاع الصناعي في مدينة ينبع الصناعية، وذلك إدراكًا منها لأهمية التعاون المُجتمعي في حماية البيئة، حيث ساهمت الشركة في اليوم العالمي للحفاظ على طبقة الأوزون الذي عُقد في شهر سبتمبر من عام ٢٠٢٤م، تحت شعار «الحفاظ على طبقة الأوزون والوصول إلى الانبعاثات الصفرية».

وقد تضمّنت الفعالية معرض تعريفٍ استعرض الحلول المستخدمة في مجالات النقل والأجهزة المنزلية، مع التركيز على الحالات العملية التي تُساهم في تحسين جودة الهواء، مثل عرض أحدث أنواع السيارات الكهربائية والرافعات الشوكية الكهربائية والأجهزة المنزلية التي تعمل بالطاقة الشمسية.



التعلم وتعزيز كفاءات فريق العمل في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن

تُولي (ينساب) أهميةً فُصوى لتطوير كفاءة كوادرها وتزويدهم بأحدث المعارف والمهارات في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن. ولذلك، تُواصل الشركة الاستثمار في برامج تطوير الكفاءات الدورية والمُتخصّصة، التي تُغطّي جوانب مهمة مثل سلامة العمليات، والصحة المهنية، والنظافة الصناعية، والإدارة البيئية، والأمن، وذلك بهدف بناء قوى عاملة مُتمكّنة وقادرة على التعامل بفاعلية مع مُختلف التحديات والمُتغيّرات. وتوفّر الشركة أيضًا شبكة معلومات داخلية تُسهّل الوصول إلى مصادر المعرفة والموارد المُتعلّقة بالاستدامة وترشيد استهلاك الطاقة، وتسعى إلى ترسيخ ثقافة المسؤولية البيئية والاهتمام بالحفاظ على الموارد الطبيعية بين موظفيها ومقاوليها من خلال تقديم برامج تطوير المهارات والتدريب الفني والتوعية.

وتحرص الشركة على عقد مُحاضرات وورش عمل وحملات توعية مُنظمة بصورة مستمرة لموظفيها حول السلامة والأمن والصحة المهنية وحماية البيئة، بهدف ترسيخ ثقافة السلامة بصفقتها قيمة أساسية في بيئة العمل، كما تبنّت أيضًا باقة متنوعة من المُبادرات الصحية.

- شهد عام ٢٠٢٤م تحقيق (ينساب) تقدّمًا ملحوظًا في رفع مُستوى كفاءات فريق العمل في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، إذ تمكّن العديد من الموظفين من الحصول على شهادات مهنية مُعترف بها عالميًا، مثل الشهادات الدولية العامة المقدمة من مجلس الامتحانات الوطني في السلامة المهنية والصحة (NEBOSH)، وشهادات الدبلوم المقدمة من المجلس ذاته، والشهادات المُتخصّصة في مجال الإدارة البيئية، وشهادة فني مُسجّل في الصحة المهنية، بالإضافة إلى شهادة أخصائي السلامة المساعد وشهادة قادة تحليل مخاطر العمليات في مجال سلامة العمليات المتقدمة.
- تمكّنت الشركة من تحقيق أعلى مُستويات الاعتماد للمُدرّبين والقادة الرئيسيين في مجال تحليل السلامة الوظيفية.
- استثمرت الشركة في منصة «شارك» الرقمية لتبادل المعرفة والخبرات، إذ شاركت عدد من الحالات ذات القيمة التعليمية (داخليًا وخارجيًا)، مما ساهم في تعزيز التواصل وتبادل أفضل الممارسات في مجال البيئة، والصحة والسلامة والأمن.
- في إطار برنامج «حذر»، عقدت الشركة أكثر من ٥٠ جلسة توعية مُتخصّصة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة العمليات، شارك فيها أكثر من ١٠٠٠ شخص.
- قدّمت الشركة أكثر من ٦٠٠٠ ساعة عمل في برامج التوعية بمجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، بالإضافة إلى أكثر من ٣٠٠٠ ساعة عمل في التدريب المُتخصّص على نظام تصاريح العمل المُوحّدة ونظام السلامة.



الموظفون والمجتمع

تحرص (ينساب) على إقامة علاقات شراكة مُثمرة وطويلة الأمد مع موظفيها والمُجتمعات المُحيطة بها والهيئات المعنية والأطراف ذات العلاقة في سلسلة التوريد، إدراكاً منها بأن هذه الشراكات تُشكّل عنصرًا حيويًا في بناء منظومة مُتكاملة وشاملة قادرة على التكيف مع المُتغيّرات.

إن تطوير الكفاءات وتدريبهم أولوية في (ينساب)، إذ تجاوز متوسط ساعات التدريب لكل موظف في عام ٢٠٢٤م المعدلات المعتادة في القطاع. وتؤمن الشركة بأن موظفيها هم الثروة الحقيقية والقوة الدافعة لنموها وازدهارها وتعزيز مكانتها التنافسية في قطاع حيوي يشهد تطورات مُتسارعة. لذا تواصل (ينساب) جهودها لتمكين موظفيها من إطلاق كامل طاقاتهم وتحقيق طموحاتهم المهنية، من خلال توفير باقة مُتكاملة من الموارد وبرامج التدريب، والتطوير، والتوجيه، والإرشاد.

وفي إطار التزامها بتحقيق أهدافها للاستدامة ورؤية المملكة ٢٠٣٠ الطموحة، تركز استراتيجيات الشركة على تحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال تبني نهج قائم على الابتكار والنزاهة والاستدامة في جميع جوانب العمل. وانطلاقًا من التزامها بتطبيق أعلى المعايير العالمية والممارسات الأخلاقية، تدرك الشركة أهمية تنمية الكفاءات البشرية وترسيخ الثقة المُتبادلة مع جميع الأطراف، مع ضمان أعلى مُستويات المساءلة والشفافية في جميع العمليات لتحقيق قيمة مُضافة ومُستدامة.

فريق العمل

تؤمن (ينساب) بأن موظفيها هم ثروتها الحقيقية وأهم أصولها وشركاؤها في تحقيق النجاح والتميز، ولذلك، تُولي الشركة اهتمامًا بالغًا بتمكينهم وتطوير قدراتهم من خلال توفير موارد وبرامج تدريبية مُتنوعة وشاملة، بالإضافة إلى تهئية بيئة عمل إيجابية ومُحفزة تُشجّع على التعلم المُستمر والنمو المهني وتساهم في بناء قاعدة من المواهب المتميزة. وبفضل هذا النهج، توفر الشركة لموظفيها بيئة عمل تُتيح لهم فرصًا وظيفية واعدة ومجزية، وتحثهم وتحفزهم على الأداء المُتميز.

وفي إطار التزامها بمبادئ التنوع والشمولية وتكافؤ الفرص، تُولي الشركة أولوية مُصوى لتطبيق ممارسات توظيف أخلاقية وشفافة وخالية من التمييز، تساهم في استقطاب أفضل الكفاءات والمواهب وبناء قوة عاملة مُتنوعة ومُؤهلة على درجة من الرضا الوظيفي. وتُركّز الشركة بشكل خاص على برامج التطوير الوظيفي والاحتفاظ بالكفاءات والمواهب المُؤهلة من خلال توفير فرص واعدة لهم، وتحرص الشركة أيضًا على تقديم فرص مميزة للنمو والتطور المهني، وتهئية بيئة عمل مُحفزة لموظفيها تُشجّع على الإبداع والابتكار وتحقيق التوازن الصحي بين مُتطلبات العمل والحياة الشخصية، مع توفير نظام مُجزٍ للمكافآت والتقدير الذي يعتمد على الأداء ويُحفّز على بذل المزيد من العطاء.

التدريب والتعليم

تُولي (ينساب) أهمية كبيرة للاستثمار في تنمية المعرفة وبناء كفاءات موظفيها، إيمانًا منها بأن التعلم المُستمر يساهم في تأهيل الكفاءات المتميزة لتكون أساس النجاح والريادة في القطاع. وذلك من خلال تقديم الشركة برامج تدريبية مُتنوعة، من بينها برامج تُقدّمها جهات تدريبية مُتخصصة، فضلًا عن البرامج الداخلية التي يُشرف عليها خبراء مُتخصصون في مختلف المجالات داخل الشركة. وتوفر الشركة لجميع موظفيها خيارات تعليمية رقمية متنوعة بين التدريب الافتراضي ووحدات التعلم الذاتي، لتقديم تجربة تعليمية مُتكاملة تُغطّي مختلف المهارات الوظيفية والأساسية والقيادية، وتُجرى تقييم للكفاءات بصفة منتظمة لقياس مدى تقدم الموظفين وتحقيق أقصى قدر من الاستفادة من هذه البرامج.

وخلال عام ٢٠٢٤م، قدمت (ينساب) عدد من البرامج المتخصصة في مجال تطوير القوى العاملة، تمكن من بناء القدرات القيادية وتعزيز المعرفة على جميع المُستويات الوظيفية. وفي إطار هذه الجهود، يتعاون قادة المواقع وإدارة التطوير المُستمر في الشركة كل عام لوضع خطط تطوير مُخصصة لكل موظف، تستند إلى تقييم الكفاءات التي يُجريها المدراء، ويساهم هذا التقييم في تحديد الجوانب التي تحتاج إلى تطوير، ويُسترشد بها في خطط النمو السنوية وفقًا لاستراتيجية (ينساب) للتعلم والتطوير (٢٠٢٠-٢٠٣٠)، المعروفة أيضًا باسم «أبعاد التعلم الثلاثة»، والتي تجمع بين التعلم في الفصول الدراسية، والتوجيه، والتدريب على رأس العمل.

وتُعتبر استراتيجية (٢٠٢٠-٢٠٣٠) إطارًا عالميًا مُعتمدًا في مجال التعلم والتطوير، إذ يحصل الموظفون على ٧٠٪ من معارفهم من التعلم والممارسة العملية على رأس العمل، و ٢٠٪ من التفاعل والتعلم من الآخرين، و ١٠٪ من الدورات التدريبية والقراءة.

قدمت (ينساب) أكثر من ٣٧٠٠ برنامج ودورة تدريبية استفاد منها جميع الموظفين والعاملين خلال عام ٢٠٢٤م. ويُساهم برنامج «الكفاءة الوظيفية» الذي قدمته الشركة، والذي يُحدّد مُتطلبات الوظائف والمُؤهلات اللازمة، في تحديد نقاط قوة الموظفين ومعالجة نقاط الضعف من خلال تقديم برامج تدريبية مُوجّهة لهم. وقد ركّزت وحدات التدريب المقدمة على تطوير الجوانب الفنية والمهنية والشخصية.

ويمثل برنامج «مزايا الشفافية» نموذجًا مُلهمًا يُرشّخ ثقافة الحوار المفتوح والمُشاركة الفعالة للقيادة، بما يساهم في رفع مستوى التوافق مع الأهداف والالتزام بقيم الشركة. ويُجسّد هذا النهج المُبتكر التزام الشركة الراسخ بتمكين كوادرها البشرية ودفع عجلة التطوير والتحسين المُستمر في مُختلف جوانب العمل.

قدمت (ينساب) أكثر من ٣٧٠٠ برنامج ودورة تدريبية استفاد منها جميع الموظفين والعاملين خلال عام ٢٠٢٤م



بولي بروبيلين

- توفر أداء كهربائيًا ممتازًا، ومقاومة للحرارة، وخصائص خفيفة الوزن.
- تساهم في الكفاءة والموثوقية والأداء العام للأنظمة شحن المركبات الكهربائية.

شاحن للمركبات الكهربائية

أبرز البرامج التدريبية

برنامج القيادة والتطوير

تلتزم (ينساب) بتريسيخ ثقافة الريادة في صميم عملياتها التصنيعية، إذ تجمع بين إدارة العمليات وفقاً لأحدث الأنظمة والممارسات المنهجية المُنضبطة، وتبني سلوكيات فاعلة في المنظومة، بهدف تحقيق أعلى مستويات التميز التشغيلي. ويتضمن ذلك تعزيز ثقافة التوجيه والإرشاد المهني في بيئة العمل على المستوى القيادي، وتطوير آليات التدجّل والدعم لتعزيز الأداء في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن والموثوقية التشغيلية.

برنامج "تدرّج"

يُمثّل برنامج المُشغّلين والفنيّين ("تدرّج") فرصة واحدة لخريجي الثانوية لتأهيلهم للانضمام إلى صفوف الكفاءات العاملة في الخطوط الأمامية لإدارة وتشغيل وصيانة مُنشآت (ينساب). وقد استقبلت الشركة في عام ٢٠٢٤ دفعةً جديدةً من المُنتسبين إلى هذه المبادرة الرائدة، التي تطلّع بدورٍ محوريٍّ في صقل مهاراتهم العملية وتأهيلهم للعمل في بيئة صناعية مُتخصّصة.

برنامج (سابك) للابتعاث

تساهم الشركة في برنامج (سابك) للابتعاث الذي يهدف إلى استقطاب الطلاب السعوديين المتميزين، الراغبين في إكمال دراستهم الجامعية داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها، ضمن التخصصات التي تحددها الشركة كل عام، وفي طليعتها التخصصات العلمية والهندسية، حيث تسعى الشركة من خلال تبنيها لهذا البرنامج إلى إعداد كوادر وطنية مؤهلة علمياً لتحقيق رؤياها بأن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات.

يعد هذا البرنامج وسيلة مهمة تعمل من خلالها (ينساب) على تطوير المواهب السعودية والاستفادة منها، ووضعها في مكانة تمكنها من توجيه وقيادة الشركة مستقبلاً.

البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي

- تغليف المنتجات الاستهلاكية، والتطبيقات العامة الأخرى.
- أداء عالي لمقاومة الصدمات
- يتميز بالقوة والمرونة

أفلام تغليف

برنامج "جدير"

تُولي (ينساب) عنايةً خاصّةً بالمُشغّلين والفنيّين الذين يُمثّلون الشريحة الأكبر من القوى العاملة بالشركة، في إطار اهتمامها بالتطوير المستمر لكوادرها الفنية. ومن هذا المُنبطّق، يسهم برنامج (جدير) في الارتقاء بالمؤهلات المهنية لدى هذه الكوادر، من خلال التركيز على صقل مهاراتهم وتعزيز معارفهم الفنية، بما يضمن سلاسة العمليات التشغيلية وسلامتها في جميع مصانع الشركة ووحداتها الإنتاجية.

برنامج التطوير الوظيفي المبكر

يُشكّل برنامج التطوير المُبكر استثماراً استراتيجياً من (ينساب) في طاقات الخريجين الجُدد، إذ يُتيح لهم البرنامج فرصةً لتعزيز خبراتهم العملية وتطوير مهاراتهم المهنية من خلال برنامج تدريبي عملي مُخصّص يُنفَّذ أثناء العمل، ويتوافق مع تخصصاتهم الأكاديمية. ويهدف هذا البرنامج إلى ضمان اكتساب الخريجين الجُدد أعلى مُستويات الكفاءة والجاهزية للمشاركة في بيئة العمل.

التعليم الرقمي

تحرص (ينساب) على توفير فرص التعلّم الرقمي للموظفين من خلال عقد شراكات استراتيجية مع منصات عالمية مرموقة مثل (Skillssoft Percipio)، حيث تُتيح هذه المنصات التعليمية للموظفين باقةً مُتنوّعةً من الفصول الدراسية الافتراضية وخيارات التعلّم عبر الإنترنت. وتُعزّز مبادرة "نادي المعرفة" التواصل والتفاعل الافتراضي بين الموظفين، ممّا يُتيح لهم تبادل الخبرات والمعارف الفنية والمهنية مع زملائهم.

التوطين

إن (ينساب) بوصفها واحدة من الشركات الرائدة على المستوى الوطني، فإنها تُولي أهميةً مُصوّى لتنمية الكفاءات الوطنية وتوطين الوظائف، مُحققةً نسبة توطين بلغت ٩٦٪ في مُختلف الوظائف، و١٠٠٪ في المناصب القيادية. واستمراراً لجهودها في هذا المجال، واصلت الشركة تعاونها مع (سابك) والهيئة الملكية للجبيل وينبع وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، من أجل توطين وظائف الجامعات والكليات السعودية من خلال توفير فرص تدريبية مُتنوّعة تُساعدهم في استيفاء مُتطلبات تحرّجهم من خلال برنامج التدريب التعاوني كأحد متطلبات تخرجهم وتقديم لهم الدعم والمساندة والتعاون في تطويرهم وتأهيلهم للعمل في المستقبل بأعلى درجات الانضباطية.

رعاية الموظفين

تلتزم (ينساب) بتوفير بيئة عمل مُحفّزة تُعزّز الاستقرار الوظيفي وتُرشّخ الشعور بالانتماء والرضا، من خلال حزمة مُتكاملةٍ من البرامج والمبادرات. ومن بين هذه البرامج «برنامج الدخار» الذي يهدف إلى تشجيع الموظفين السعوديين على الدخار بطريقة تكفل زيادة مداخلهم والإسهام في تأمين مستقبلهم المالي. وتُقدّم (ينساب) «برنامج القروض السكنية» الذي يُتيح للموظفين السعوديين الحصول على قرض ختبن لمرة واحدة لمُساعدتهم في امتلاك وحدة سكنية لغرض السكن فيها. إضافةً إلى ذلك، يُوفّر «برنامج تملك الوحدات السكنية» فرصة قيّمة للموظفين السعوديين الذين تنطبق عليهم شروط الاستحقاق لتمكّن وحدات سكنية مُناسبة تُوفّر لهم ولأسرهم بيئة سكنية آمنة ومُستقرّة.

جرى تنفيذ العديد من البرامج المخطط لها بنجاح وقد تنوعت هذه البرامج من خلال العديد من الفعاليات والأنشطة والحملات والمبادرات منها «موسم ينساب الرمضاني» الذي شهد العديد من البرامج المتنوعة رياضياً واجتماعياً وثقافياً كذلك برامج السلامة والصحة والتعليم الإلكتروني للموظفين وعائلاتهم، كما أقامت الشركة احتفالات بمناسبة يوم التأسيس واليوم الوطني، وذلك من خلال عدد من البرامج والأنشطة التي عززت مفاهيم الوطنية والولاء للوطن، وتحرص الشركة التواصل مع موظفيها في مناسباتهم من خلال مبادرة عائلة (ينساب).



زيارة أبناء موظفي (ينساب) للشركة

حملة تطعيم
الأنفلونزا
الموسمية

احتفالات عيد
الفطر المبارك
وعيد الأضحى

فحّيم (ينساب)
الشتوي

احتفالات يوم
التأسيس
السعودي



الأخلاقيات والامتثال

يمثل ميثاق أخلاقيات المهنة في (ينساب) الركيزة الأساسية التي تقوم عليها ممارسات الشركة في إدارة أعمالها بنزاهة مع الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، ويوجه مسار عملياتها اليومية. واستنادًا إلى قيمنا الراسخة واسترشادًا بأحكام ميثاق أخلاقيات المهنة.

تؤكد (ينساب) على التزامها الدائم بالممارسات الأخلاقية في جميع تعاملاتها وعلاقاتها مع الزملاء والزبائن والموردين والمقاولين وجميع أصحاب المصالح الآخرين. وتعتبر النزاهة والشفافية الركيزة في تحقيق النجاح المستدام، في ظل تطبيق الشركة تدابير فعالة لمكافحة الفساد والالتزام بحقوق الإنسان.

وتحرص (ينساب) على الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها والممارسات الأخلاقية والعادلة في جميع تعاملاتها التجارية في القطاعين العام والخاص، بما يحقق أعلى معايير النزاهة والمسؤولية. وفي هذا الإطار، تقدم (ينساب) برامج توعية وتدريب متخصصة في مكافحة الفساد والرشوة، في إطار برنامجها الشامل للأخلاق والامتثال.

وتؤمن (ينساب) بأهمية التعاون البناء مع الجهات الحكومية، وتسعى من خلال هذا التعاون إلى الالتزام بالأنظمة والسياسات واللوائح، بما يساهم في تحقيق أهداف النمو والتنمية المستدامة. وتسهم برامج المشاركة المنظمة والفاعلة في توطيد هذه العلاقات، وترسخ التزام الشركة بالتميز الأخلاقي في إحداث تأثير إيجابي على جميع الأطراف ذات العلاقة.

وتؤمن (ينساب) بأهمية التعاون البناء مع الجهات الحكومية، وتسعى من خلال هذا التعاون إلى الالتزام بالأنظمة والسياسات واللوائح.



المشاركة المجتمعية

تحرص (ينساب) على أداء مسؤولياتها الاجتماعية على النحو الصحيح، ولذا تسعى الشركة إلى تأسيس علاقات متينة ودائمة مع المجتمع، وتعمل على أن تكون البرامج التي تقدمها ذات منافع اقتصادية واجتماعية ملموسة وإيجابية، تتسق مع طموحات الشركة ومواردها، والقضايا العالمية والاحتياجات المجتمعية، وذلك بما يتوافق مع سياسة الشركة للمسؤولية الاجتماعية المعتمدة من الجمعية العامة.

تركز هذه المبادرات على دفع المشاركة المجتمعية الهادفة وتعزيز رفاهية المجتمع. وقد نظمت الشركة ٢٤ برنامجًا ممتدًا للمسؤولية الاجتماعية في عام ٢٠٢٤م، بمشاركة فاعلة من جميع موظفي الشركة. وقد تناولت هذه البرامج أربع مجالات رئيسية وهي:



يقدم المركز البرامج المتخصصة في مجاله، التي تشمل العلاج الطبيعي والوظيفي والتكامل الحسي وعلاج النطق والتخاطب، وتحسين المهارات اليومية والاجتماعية والسلوك العام للمريض في البيئة المحيطة، فضلاً عن خدمات الإيواء والرعاية الصحية والبدنية للمستفيدين.

صندوق (بر)

إيماناً من موظفينا بأهمية العمل الخيري وتقديم خدمات ومساعدات للمجتمع يساهم موظفونا في مؤسسة صندوق موظفي (سابق) الخيري (بر) بالتعاون مع زملائهم في شركة (سابق) وشركاتها التابعة وذلك لتقديم الدعم للأسر المحتاجة في وطننا الغالي من خلال منهجية متكاملة في تنويع برامجهم وتوسيع نطاق مشاريعه لتلبية احتياجات الأفراد والأسر، وقد تجسدت نتائج هذه الجهود في إسهامات رعوية وتنموية شملت رعاية الأسر والإسكان والتأهيل والتدريب والرعاية الصحية والاجتماعية والخدمات المجتمعية الأخرى، وكان لهذه البرامج والمشاريع دور فاعل في تحسين الظروف المعيشية للمستفيدين ومنحهم الأمل وبناء قدراتهم على العمل والإنتاج.

دعم مركز التوحد بالمدينة المنورة

تسعى الشركة من خلال سياستها للمسؤولية الاجتماعية إلى تأسيس علاقات متينة ودائمة مع المجتمع الذي تعمل فيه، وذلك بالتركيز على مجالات التنمية المجتمعية والتعليم والتدريب والصحة، وعليه واصلت الشركة مساهمتها ودعمها إلى «مركز تمكين الشامل للتوحد» في المدينة المنورة، وهو أحد مبادرات جمعية المدينة للتوحد (تمكن) تعزيزاً لدوره في خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة والمصابين بمرض التوحد، والمساعدة في اندماجهم في صفوف التعليم والمجتمع، وزيادة فرصهم في سوق العمل.

تأتي هذه الخطوة في إطار التزامنا تجاه صحة الإنسان بوصفها إحدى ركائز استراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية، وأحد مستهدفات (رؤية السعودية ٢٠٣٠)، واستمراراً لبرامجنا التي ركزت على دعم واستحداث المبادرات المؤسسية الهادفة إلى تحقيق أثر إيجابي ومستدام من حيث رفع كفاءة طرق التعامل مع مرض التوحد.

سيساهم هذا الدعم في تطوير برامج وقدرات المركز في التشخيص والتدخل المبكر والخطط العلاجية والتأهيل المهني، وتفعيل دوره في تقديم الخدمات الاستشارية، وفي نشر الوعي عن مرض التوحد بين أفراد المجتمع، إضافة إلى التوسع في الأبحاث والدراسات واستقطاب وتدريب الكوادر المتخصصة، وفقاً لأفضل وأحدث الممارسات العالمية في هذا المجال.

المشاركة المجتمعية



المخاطر

- إدارة المخاطر
- المخاطر
- المخاطر الاستراتيجية
- المخاطر التشغيلية
- المخاطر المالية
- مخاطر عدم الامتثال

إدارة المخاطر

تحرص (ينساب) على تطبيق ممارسات قوية في إدارة المخاطر من أجل الحفاظ على سلامة عملياتها وضمان استقرارها المالي وتحقيق أهدافها الاستراتيجية. وتسعى من خلال استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر الشاملة إلى الوقوف على المخاطر الراهنة والمستقبلية وفهمها بشكل عميق، وذلك بهدف الحد من تأثيرها على أداء الشركة، واستغلال الفرص المتاحة لتعزيز النمو المستدام. لذلك، تُطبق الشركة استراتيجية إدارة المخاطر هذه على جميع عملياتها التشغيلية.

سياسة إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

تستند السياسة التي تتبعها (ينساب) في إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال إلى نظام حوكمة متكامل يعمل على تحديد المخاطر التي تواجه الشركة وفهمها وإدارتها بفعالية.

أنظمة إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

يجمع نظام إدارة المخاطر في (ينساب) بين مبادئ الحوكمة الرشيدة، وعمليات إدارة المخاطر الفعالة، والبنية التحتية القوية، والمشاركة الفاعلة من جميع الموظفين، سعياً لبناء ثقافة شاملة للوعي بالمخاطر.

كما تلتزم (ينساب) بالتطوير المستمر لأنظمة إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال لضمان حماية مصالح الشركة وتحقيق قيمة مستدامة لجميع الأطراف ذات العلاقة.

ويعمل نظام إدارة استمرارية الأعمال بمثابة درع حماية، إذ يمكن الشركة من رصد التهديدات المحتملة والتخفيف من حدتها، مما يساهم في تقليل المخاطر والحد من أثارها. إضافة إلى ذلك، تحرص الشركة على عقد ورش عمل دورية لمراجعة استراتيجيات استمرارية الأعمال وتحسينها في جميع الإدارات.

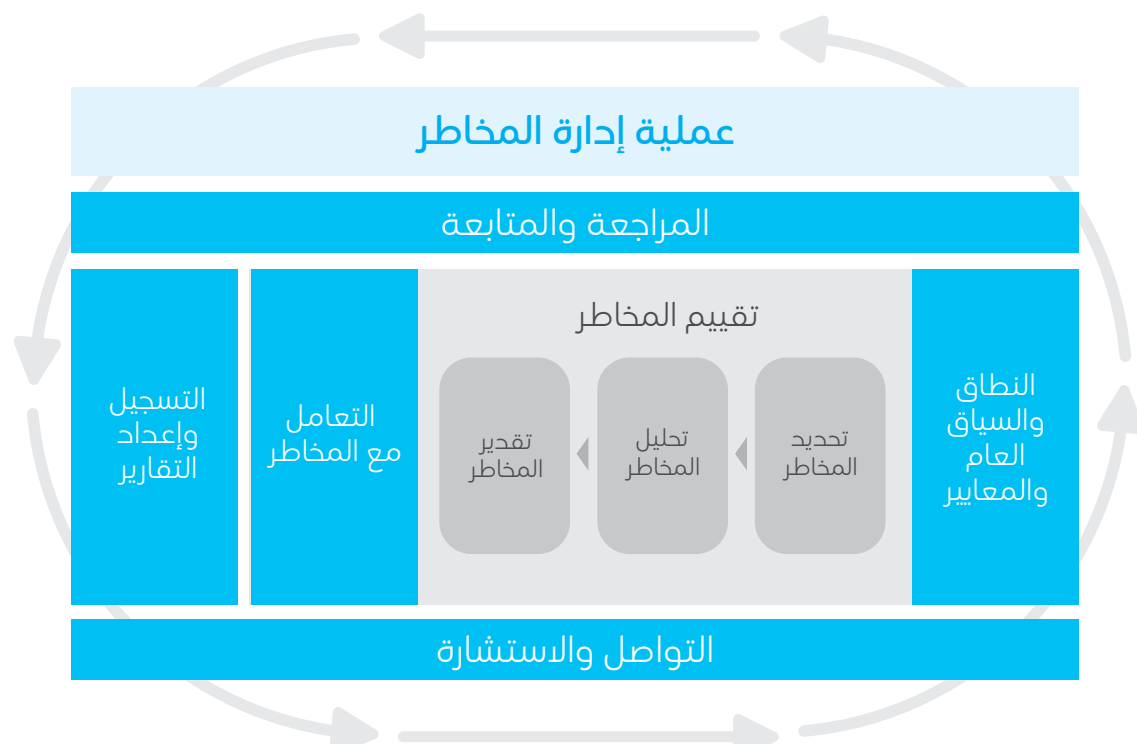
تنفيذ الاستراتيجية والسياسات

تقع مسؤولية تنفيذ استراتيجية الحد من المخاطر وسياسات إدارة المخاطر ذات الصلة على عاتق الإدارة التنفيذية في (ينساب)، ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية مراقبة تنفيذها، بدعم من لجنة المخاطر المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة.

ثقافة المخاطر والتميز

في إطار العمل على تحقيق أهدافها، ترفض (ينساب) بشكل قاطع أي سيناريوهات أو أحداث تؤدي إلى وقوع حوادث تتعلق بالسلامة والأمن، والتي من شأنها المساس بسلامة الموظفين أو المقاولين أو المجتمع، أو تلحق الضرر بالبيئة. وتلتزم (ينساب) بمبدأ عدم التسامح مع أي سيناريوهات أو أحداث تتعلق بالنزاهة، وعدم الامتثال للقوانين والقوانين الأخلاقية والتنظيمية، وانتهاك حقوق الملكية الفكرية أو التعدي عليها.

تتبنى (ينساب) ثقافة راسخة في إدارة المخاطر، وتعتبر جميع موظفيها رواداً لهذه الثقافة، وتوكل إليهم الالتزام بمعاييرها والمراعاة الدائمة للمخاطر عند تنفيذ استراتيجية الشركة. وانطلاقاً من ذلك نسعى في (ينساب) إلى توعية جميع موظفينا بمبادئ إدارة المخاطر بشكل مستمر، مستهدفين بذلك تعزيز مفهوم إدارة المخاطر والتزامهم بتطبيقها، وتمكينهم من تحديد المخاطر وإدارتها بفاعلية. وتسعى (ينساب) لتطوير بيئة رقابية منضبطة وبناءة من خلال تقديم مجموعة من البرامج التدريبية والمعايير الإدارية والإجراءات العملية، وتستهدف هذه الجهود ضمان استيعاب ومعرفة جميع الموظفين لأدوارهم والتزاماتهم في مجال إدارة المخاطر.



المخاطر

المخاطر الاستراتيجية

نعي جيداً أن المخاطر جزء لا يتجزأ من أعمالنا، لذا نتبنى منهجية استباقية لتحديدنا وتقييمها والحد من تأثيراتها المحتملة. ومن هذا المنطلق، ينبغي لكل مستثمر حالي أو محتمل أن يدرس بعناية عوامل المخاطرة المحددة أدناه، علماً بأن هذه المخاطر قد لا تشمل جميع المخاطر التي يمكن أن تواجهها (ينساب)، بل إنه من الممكن وجود مخاطر إضافية ليست معلومة للشركة في الوقت الحالي، أو قد تعتبرها (ينساب) غير جوهرية والتي من الممكن أن تؤثر سلباً على عملياتها، أو مركزها المالي، أو

ويقدم الجدول التوضيحي أدناه لمحة موجزة عن فئات المخاطر التي تواجهها أو قد تواجهها (ينساب) بشكل عام:

المخاطر الاستراتيجية

المخاطر الرئيسية المتعلقة بمجال أعمالنا

المخاطر المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن

المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير

تقلبات أسعار النفط والغاز والمرافق

المخاطر المرتبطة بتغير المناخ

المخاطر المرتبطة بالتحول الرقمي

المخاطر التشغيلية

ظروف الأسواق الاقتصادية العالمية

طبيعة القطاع التنافسية

الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات

المخاطر المتعلقة بسلسلة الإمداد

المخاطر الناتجة عن تفشي الأوبئة أو الجوائح العالمية

المخاطر الناشئة عن الالتزامات التعاقدية للشركة

المخاطر الناجمة عن المنتجات المعيبة

المخاطر الناجمة عن عدم التزام الشركة بمعايير المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC)

المخاطر المرتبطة باستخدام تقنية المعلومات

إدارة المواهب وتوافر الكوادر المؤهلة

المخاطر المالية

في حال دخلت (ينساب) في اتفاقيات تمويل

المخاطر المتعلقة بائتمان الزبائن

المخاطر المتعلقة بسعر صرف العملات الأجنبية

مخاطر الأزمات المالية

المخاطر المرتبطة بتوزيع الأرباح

مخاطر وثائق التأمين غير الكافية

مخاطر الامتثال

التغييرات التي تطرأ على الأنظمة أو اللوائح أو عدم الالتزام بأي من الأنظمة أو اللوائح

المخاطر الناجمة عن النزاعات أو دعاوى التقاضي أو كليهما

المخاطر المرتبطة باستخدام تراخيص الملكية الفكرية والتقنية

المخاطر الناشئة عن ضوابط التجارة الدولية

المخاطر المتعلقة بمسؤولياتنا تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن

تلتزم (ينساب) بجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة والمتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، وتحدد هذه الأنظمة واللوائح المعايير السارية على عمليات الشركة، وتنص على المسؤوليات المدنية والجنائية عن أي انتهاكات، كما تُلزم بإصلاح المنشآت المتضررة. وتُطبق أحكام خاصة في مناطق التشغيل التي تتأثر بيئياً.

ورغم إدراك (ينساب) التام للتطورات المستمرة التي تطرأ على الأنظمة أو اللوائح المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، فإنه ليس بمقدورها التنبؤ بالتغييرات المستقبلية في مثل هذه المعايير والمتطلبات. لذلك، تتبنى الشركة منهجية محكمة في إدارة مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن، تأخذ بعين الاعتبار الآثار المحتملة للاستثمارات على أعمال (ينساب) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو سلامة وضعها المالي.

قد يترتب على الحوادث المتعلقة بمنتجات (ينساب) إلحاق أضرار جسيمة بالممتلكات أو البيئة أو صحة الإنسان، مما قد يؤثر سلباً على أداء أعمال الشركة. كما قد ينطوي عمل الشركة في مجال إنتاج الكيماويات بطبيعته على مخاطر تسرب المواد الخطرة أو تصريفها أو حدوث أي أشكال أخرى من انبعاثات المواد الخطرة. وهناك أيضاً مخاطر أخرى تكتنف عمليات الشركة، من أبرزها:

- حدوث انفجارات في منشآت الإنتاج أو الخدمات اللوجستية الخاصة بالشركة
- تصريف الغازات السامة في الغلاف الجوي
- تلوث الأراضي والمجاري المائية

يمكن أن تؤدي هذه الأحداث إلى حرائق أو انفجارات أو تلوث شديد، مما قد يتسبب في تعطيل العمل في الشركة، كما قد يترتب عليها تحمل الشركة لمسؤوليات كبيرة نتيجة تعطل المعدات، أو الدعاوى القضائية، أو إجراءات الإنفاذ التنظيمية، أو الوقوع تحت طائلة العقوبات. ومن شأن الأضرار التي تلحق بالأشخاص أو الممتلكات أو المعدات أن تؤدي إلى انخفاض في عائدات الشركة وأرباحها مع تكبدتها تكاليف إضافية لاستبدال أصول الشركة أو إصلاحها، ويتوقف تفاقم هذه الآثار على طبيعة الحادث؛ فربما لا تحظى (ينساب) بتغطية تأمينية كاملة، أو أن تكون مثل تلك الأصول غير مؤمن عليها.

لذا، حرصت (ينساب) على صياغة استراتيجية شاملة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، تهدف إلى تعزيز قدرات موظفيها على تحديد المخاطر ذات الصلة بصورة دقيقة ووضع الخطط المناسبة للتخفيف من آثارها. كذلك، تطبق (ينساب) نظاماً فعالاً لإدارة العمليات يسهم في تحقيق أداء متميز ومستدام في مجال البيئة، والصحة، والسلامة، والأمن.

المخاطر الرئيسية المتعلقة بمجال أعمالنا

تلتزم (ينساب) بالحفاظ على معدلات عالية لاستغلال القدرة الإنتاجية لوحدات التصنيع لدينا لأجل الحفاظ على هوامش الربح. ترتبط الأرباح في قطاع البتروكيماويات ارتباطاً وثيقاً بالطلب العالمي ومستويات المخزون الصناعي ومعدلات استغلال القدرة الإنتاجية للمصانع؛ فكلما زاد الإنتاج، أمكن تخصيص تكاليف ثابتة على أحجام الإنتاج الأكبر. وبالتالي، يمثل تحقيق معدلات الإنتاج القصوى عاملاً رئيسياً لربحية الشركة.

ومع ذلك، قد يؤدي فائض قدرة القطاع، وخاصة في الفترات التي تشهد ضعف الطلب، إلى خفض معدلات الإنتاج، الأمر الذي يقلل من هوامش الشركة ودخلها والتدفق النقدي لديها. وتتعرض (ينساب) لعددٍ من المخاطر التشغيلية التي تؤثر على معدلات استغلال القدرة الإنتاجية، من أبرزها:

- أعمال الصيانة أو فترات الانقطاع غير المخطط لها التي قد تحدث بسبب تعطل المعدات أو خطأ بشري.
- عدم توافر العمالة الماهرة.
- انخفاض معدلات استرداد التكاليف على نحو أقل من المتوقع.
- انخفاض معدل أداء مقاولي الشركة.
- مشاكل التآكل التي من شأنها التأثير على المصانع وخطوط الأنابيب.
- الحوادث التي تتعلق بالصحة والسلامة التي قد تقع بسبب المقاولين.
- التعرض للكوارث الطبيعية، مثل ظروف الطقس المتقلبة.

إن إخفاق الشركة في الحفاظ على معدلات عالية لاستغلال القدرة الإنتاجية من شأنه أن يؤثر تأثير جوهريٍّ وسلبٍ على أعمال (ينساب) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي. وتسعى الشركة جاهدة إلى الحد من هذه المخاطر من خلال تخفيض التكاليف، وتحسين مستويات اعتمادية مصانع الشركة لضمان استمرارية الإنتاج والبيع.

المخاطر المرتبطة بتغير المناخ

مما لا شك فيه أن تغير المناخ من التحديات الجسيمة التي تهدد الاقتصاد العالمي وتؤثر بشكل سلبي على الشركات والمؤسسات المالية. وربما تفضي المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي إلى تشديد اللوائح البيئية، ارتفاع تكاليف الامتثال، وتغير في تفضيلات الزبائن وأنماط الطلب على المنتجات. كما أن تزايد الاتجاه نحو الطاقة النظيفة يفرض تحديات تنافسية، مما يستدعي استراتيجيات مستدامة للحد من الانبعاثات وتعزيز الكفاءة التشغيلية. كما أن تأخر الشركة في مواكبة هذا التغير قد يؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على نتائج العمليات التشغيلية للشركة ووضعها المالي.

المخاطر المرتبطة بالتحول الرقمي

يشهد قطاع البتروكيماويات تحولًا سريعًا نحو استغلال إمكانات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي والروبوتات، والتي تنطوي على مخاطر كبيرة قد تواجه (ينساب) تشمل مخاطر الأمن السيبراني والتكاليف المرتبطة بمواكبة هذا التغير، إن الاعتماد على التحول الرقمي قد يؤدي إلى أعطال تقنية قد تؤدي إلى توقف العمليات التشغيلية والإنتاجية للشركة، وهذا بدوره قد يؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على عمليات الشركة ووضعها المالي.

المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير

قد تعمل (ينساب) على تنفيذ العديد من المشاريع قيد التطوير أو في المراحل الأولية للتخطيط، مثل الاستثمار في مصانع إنتاج جديدة وتوسيع المصانع القائمة أو تحديثها، وربما تنفذ الشركة مشاريع رأسمالية أخرى وتنطوي هذه المشاريع على عدد من المخاطر، من أبرزها:

- تجاوز تكلفة الاستثمار.
- تأخير بدء المشروع أو عدم اكتماله.
- أي تقصير من جانب أي مقاول معين أو مقاول من الباطن أو قدرته على الامتثال لالتزاماته.
- العجز في تكاليف المعدات أو زيادتها.
- تعطل المعدات أو العمليات أو الوسائل التقنية أو تلفها.
- الأعطال التشغيلية.
- الصعوبات في ربط منشآت المراحل الأولية أو منشآت المراحل النهائية.
- عدم توافر المواد الخام المطلوبة في الوقت المناسب عند بدء العمليات.
- مشاكل بدء التشغيل أو الجاهزية.
- مشاكل التكامل غير الفعال للعمليات أو زيادة تكاليف التشغيل.
- نشوء التزامات غير متوقعة، أو التغير في السياسات، أو تغييرات ظروف السوق.
- الصعوبات في تحقيق الكفاءات المتوقعة أو التعاون أو التوفير في التكاليف.

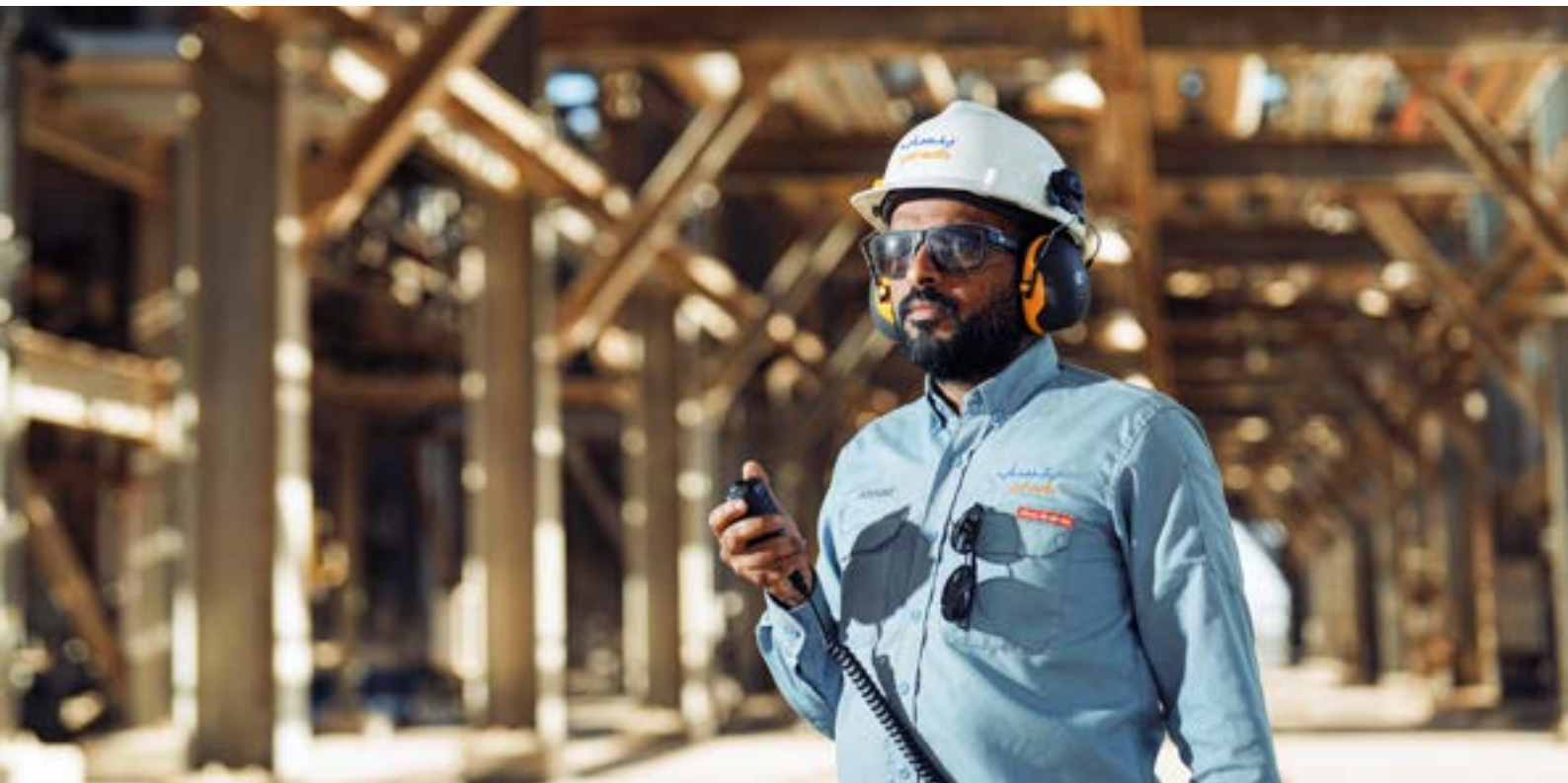
وفي حال وقوع أي من هذه المخاطر، ستتأثر الأرباح الإجمالية للمشروع المعني سلبيًا بشكل جوهري. وإذا لم يحقق أي مشروع جديد المستويات المتوقعة للأداء أو الربحية، فقد يؤثر ذلك تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على مجمل أعمال (ينساب) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

تقلبات أسعار النفط والغاز والمرافق

تتأثر النتائج المالية للشركة تأثيرًا بالغًا جراء الهامش بين أسعار بيع المنتجات وأسعار شراء المواد الخام. وفي هذا السياق، تتولى وزارة الطاقة بالمملكة العربية السعودية تحديد أسعار المواد الخام، في حين تعتمد أسعار بيع المنتجات البتروكيماوية على نوع المنتج وموقع الزبائن. لذلك، فإن التقلبات في أسعار النفط والغاز والسلع الأخرى تؤثر بشكل كبير على أداء عمليات (ينساب).

تتغير أسعار المنتجات البتروكيماوية عمومًا بالتزامن مع التغيرات في أسعار النفط، وإن كان ذلك في بعض الأحيان ينطوي على تأخيرات زمنية أو انحرافات اعتمادًا على ديناميكيات السوق الإقليمية. لذلك، في الفترات التي تشهد ارتفاع أسعار النفط، قد لا تستطيع الشركات المصنعة أن تفرض على زبائنهم كامل الزيادات في التكاليف، مما قد يؤثر سلبيًا على الهوامش.





المخاطر التشغيلية

نخضع لظروف السوق الاقتصادية العالمية

يتأثر أداء (ينساب) بشكل كبير بالظروف الاقتصادية العالمية، نظرًا لأن منتجاتها تُستخدم بصفتها وسيطًا في الصناعات التحويلية. ويمكن أن تؤثر فترات التباطؤ الاقتصادي وتقلبات السوق وانخفاض النشاط التجاري وتضاؤل ثقة المستهلك سلبيًا على الطلب على المنتجات البتروكيمياوية والبلاستيكية. وقد شهدت السنوات الماضية تقلبات اقتصادية عصفت بالعالم أجمع وطال أثرها مختلف القطاعات التي تعتمد على منتجات (ينساب) مثل منتجات السلع الاستهلاكية ومنتجات التعبئة والسلع الصناعية، وليس بمقدور (ينساب) التنبؤ بالاتجاهات الاقتصادية المعاكسة أو تأثيرها على الطلب في السوق والربحية. ويمكن أن تؤدي موجات التراجع في المناخ الاقتصادي أو فترات عدم الاستقرار الطويلة إلى انخفاض الناتج الصناعي وانخفاض الطلب على منتجات (ينساب) في جميع أنحاء العالم.

القطاعات التي نعمل فيها تنافسية للغاية

تعمل (ينساب) في بيئة تنافسية للغاية في مختلف الأسواق والقطاعات حول العالم. ويتمتع بعض منافسي الشركة بميزة تنافسية، وخاصة من هم أكبر وأكثر تكاملًا رأسيًا منها من حيث إنتاجهم في المراحل الأولية أو النهائية أو كليهما.

ومع ذلك، تتمتع (ينساب) بقدرات تمكّنها من المنافسة باقتدار وذلك بفضل إمكانية وصولها بكل سهولة إلى المواد الخام وتوافرها لديها بصورة مستمرة، إلى جانب تبنيها لأحدث تقنيات التصنيع التي تعزز كفاءتها التشغيلية.

الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيمياويات قد تؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمالنا

يمر قطاع البتروكيمياويات بدورات اقتصادية تتخللها فترات من التوسع والانكماش، مما يؤثر على العرض والطلب والأسعار. وتؤدي هذه الدورات إلى تقلبات في أسعار المواد الخام والمنتجات، فتنتج عنها فترات ترتفع فيها هوامش الربح، تعقبها فترات يزداد فيها العرض وتنخفض الأسعار وتقل هوامش الربح.

ولا تستطيع (ينساب) التنبؤ بدقة بموعد هذه الدورات الاقتصادية أو مدة استمرارها. علوة على ذلك، قد تؤثر تكاليف النقل والتحديات المرتبطة بتصدير المنتجات سلبيًا على القدرة التنافسية للشركة. ويزداد تأثير هذه العوامل سوءًا مع ارتفاع تكاليف النقل أو تصاعد التوترات الجيوسياسية أو وقوع الكوارث الطبيعية، لا سيما بالنسبة للمنتجات الخطرة التي تتطلب معالجة خاصة، مما يؤثر سلبيًا على العمليات والربحية.

وتستفيد (ينساب) من استراتيجية التسويق لدى (سابق) – المسوق الرئيس - وذلك في إجراء تحليلات آنية ومتعمقة لأوضاع السوق والحصول على رؤى قيمة تساعد على استشراف مستقبل قطاع البتروكيمياويات. ومن ثم، تبادر (ينساب) إلى اتخاذ خطوات استباقية ومدروسة للحد من المخاطر المرتبطة بالقطاع من خلال تطوير نموذج عملها واستحداث مجموعة منتجات مرنة وقادرة على مواكبة التغيرات الدورية.

المخاطر المتعلقة بسبل الإمداد

تعتمد عمليات (ينساب) على النقل الفعال للمواد بحراً وبراً، وتتولى (سابق) إدارة هذه العمليات اللوجستية بموجب اتفاقية التسويق المبرمة معها، بهدف تحقيق أقصى استفادة من الكفاءة في تكلفة توزيع المنتجات النهائية. ومع ذلك، فإن اضطرابات النقل الناتجة عن الظروف الخطرة أو الكوارث الطبيعية أو التحديات في سوق العمل أو القضايا المتعلقة بالتأمين يمكن أن تؤثر على الميزة التنافسية للشركة مقارنة بالمنتهجين الإقليميين. بالإضافة إلى ذلك، فإن المخاوف المحيطة بسلاسل الإمداد، مثل استمرارية الموردين، ونقص المواد، وأزمات الطاقة، والعوائق اللوجستية غير المتوقعة، وغياب استقرار الأسعار، تشكل تحديات قد تعرقل قدرة (ينساب) على تقديم منتجاتها أو خدماتها بهوامش ربح مرضية.

ولذا، تعمل (ينساب) باستمرار على تحسين مستويات الخدمة وتعزيز فعالية التكلفة من خلال إدارة مخزون المواد الخام بكفاءة، والاستفادة من قدرات شبكة (سابق) العالمية – المسوق الرئيس - الواسعة للتعاون مع شركاءها الاستراتيجيين في مجال الخدمات اللوجستية.

المخاطر الناتجة عن تفشي الأوبئة أو الجوائح العالمية

تشكل الأوبئة أو الجوائح العالمية تهديدًا كبيرًا، فقد تؤدي إلى توقف سير الأعمال نتيجة للإجراءات التي تتخذها الحكومات استجابةً لها. ومن ثم، فإن هذه الأحداث يمكن أن تفضي إلى عواقب وخيمة على استمرارية أعمال الشركة.

المخاطر الناجمة عن المنتجات المعيبة

تعتمد (ينساب) في تطوير منتجاتها على عمليات تصنيعية وفنية معقدة للغاية تحمل في طياتها مخاطر وجود عيوب محتملة في هذه المنتجات. وتزداد هذه المخاطر عندما يدمج الزبائن مواد (ينساب) في السلع الاستهلاكية المباعة للمستهلكين النهائيين. ورغم أن المسؤولية عن العيوب تُحدد في العادة في عقود البيع والشراء بالتنسيق مع (سابق) -المسوق الرئيس-، فإن بعض الدول تفرض مسؤولية صارمة، وهو ما لا يمكن الحد منه.

قد تؤدي المنتجات المعيبة إلى تكبد تكاليف كبيرة، بما في ذلك التكاليف المتعلقة باستعادة منتجات الاستخدام النهائي، وشطب المخزون، وفقدان المبيعات، والمطالبات بالتعويض عن الأضرار. إضافةً إلى ذلك، قد يؤدي حدوث مثل هذه العيوب إلى مطالبات تتعلق بالضمان والمسؤولية عن المنتج، فضلًا عن الإضرار بسمعة الشركة، وهو ما من شأنه أن يؤثر سلبيًا على عملياتها ووضعها المالي.

المخاطر الناجمة عن عدم التزام الشركة بمعايير المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC)

إن عدم الالتزام بمتطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة، مثل عدم توفير بيانات استهلاك الطاقة أو خطط العمل، قد يؤدي إلى عواقب وخيمة؛ ومنها قيام وزارة التجارة، ووزارة الطاقة، ووزارة الصناعة والثروة المعدنية، بتعليق الخدمات الصناعية، أو إلغاء التراخيص الصناعية، أو عدم تجديدها، أو فرض الغرامات من جانب هيئة السوق المالية، أو سحب التراخيص من قبل الهيئات التنظيمية مثل الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة والهيئة الملكية للجيبيل وينبع. وبالتالي، فإن عدم الالتزام بهذه المتطلبات قد يعرقل سير العمل بكفاءة في (ينساب)، ويعوقها عن الوفاء بالمعايير التنظيمية المطلوبة.

المخاطر المرتبطة باستخدام تقنية المعلومات

تعتمد (ينساب) على أنظمة تقنية المعلومات في تنفيذ عملياتها اليومية، ما يجعلها عرضة لمخاطر متنوعة من قبيل الهجمات الإلكترونية وانتهاكات البيانات والأعطال الفنية وتقدم أنظمة التشغيل. وقد يؤدي الإخلال بسرية البيانات أو فقدانها أو التلاعب بها بأي شكل من الأشكال إلى تعطيل الأعمال، فضلًا عن التسبب في خسائر مالية والإضرار بسمعة الشركة. وعلى الرغم من احتفاظ الشركة بأنظمة احتياطية، إلا أنه لا يمكن ضمان استمرارية عملها بكفاءة على الدوام. ولذلك، فإن احتمالية نجاح أي هجوم إلكتروني تبقى قائمة، وهو ما قد يؤثر بشكل جوهري على أعمال (ينساب) وأداءها المالي.

نعول كثيرًا على طاقات فريقنا من الموظفين والمسؤولين

يكن نجاح (ينساب) في قدرتها على استقطاب الموظفين ذوي المهارات العالية والاحتفاظ بهم. وتستخدم المنافسة على الظفر بأكفأ الموظفين، وقد يؤثر فقدان الكوادر الرئيسية أو صعوبة استقطاب مواهب جديدة سلبيًا على سير العمليات. لذا، فإن تقديم التعويضات والمزايا التنافسية أمر لا غنى عنه لضمان استقرار القوى العاملة وتحقيق النمو المنشود.

المخاطر الناشئة عن الالتزامات التعاقدية للشركة

تستند الخطط والالتزامات التعاقدية في (ينساب) إلى افتراضات دقيقة تتعلق بعوامل مثل معدلات الخصم واتجاهات الرواتب وتكاليف الرعاية الصحية. ومن ثم، فإن حدوث أي خلل في هذه الافتراضات أو تغيرات سلبية في الظروف الاقتصادية قد يؤدي إلى زيادة الالتزامات التعاقدية التي تتحملها الشركة بشكل كبير، مما قد يعوق استقرارها المالي ويحد من مرونتها التشغيلية.

المخاطر المالية

في حال دخلت (ينساب) في إتفاقيات تمويل

تشكل اتفاقيات التمويل الإضافية أو التعهدات التقييدية خطرًا بالغًا يعوق قدرة (ينساب) على توجيه التدفقات النقدية نحو عملياتها أو مشاريعها التوسعية. كما أن مستويات الديون المرتفعة تحد من الموارد المخصصة لتمويل النفقات الرأسمالية أو تؤدي إلى زيادة التكاليف نتيجة ارتفاع أسعار الفائدة أو مخاطر إعادة التمويل. وقد يؤدي نقص التمويل إلى التأخر في تنفيذ المشاريع أو تقليص نطاقها، مما يؤثر سلبًا على ربحية الشركة وقدرتها التنافسية.

المخاطر المتعلقة باتتمان الزبائن

بموجب اتفاقية التسويق، تبيع (ينساب) منتجاتها إلى (سابك) التي تقوم بدورها بتوزيعها على الزبائن. وهذا الترتيب يجعل (ينساب) عرضة لخطر عدم الدفع، لا سيما أثناء فترات الركود الاقتصادي أو في خضم الأزمات التي تعصف بالقطاعات. وعلى الرغم من أن سياسات مبيعات الائتمان تعمل على الحد من حدوث هذه المخاطر، إلا أن مخاطر عدم الدفع، سواء من الزبائن أو (سابك)، يمكن أن تضر بالوضع المالي لشركة (ينساب).

المخاطر المتعلقة بسعر صرف العملات الأجنبية

تتعرض (ينساب) لمخاطر سعر صرف العملات الأجنبية نتيجة المعاملات التي تنفذها بعملة أخرى غير الريال السعودي، أبرزها اليورو والجنيه الإسترليني والين الياباني. وعلى الرغم من أن ربط الريال السعودي بالدولار الأمريكي يحد من التعرض لتقلبات الدولار الأمريكي، فإن التغييرات المفاجئة في أسعار الصرف قد تلقي بظلالها على أعمال الشركة وتؤثر على نتائجها المالية.



مخاطر الذخوات المالية

تتضمن القوائم المالية لشركة (ينساب) إيضاحات حول مدى تعرض الشركة للمخاطر الناجمة عن الذخوات المالية، وعلى الرغم من أنه لا توجد أي قروض قائمة على الشركة أو أي عقود تحوط دخلت فيها خلال عام ٢٠٢٤م، فإن التقلبات التي تشهدها الأسواق المالية قد تلحق ضررًا بالغًا بالأداء المالي للشركة.

المخاطر المرتبطة بتوزيع الأرباح

تخضع سياسة توزيع الأرباح لدى (ينساب) للتغيير وفقًا لتقدير مجلس الإدارة، وذلك تبعًا لعوامل عدة مثل الأرباح والتدفقات النقدية والالتزامات المالية وظروف السوق. ومع ذلك، فإن أي تخفيض في توزيعات الأرباح قد يؤثر سلبًا على ثقة المستثمرين في الشركة ويعكس صورة سلبية عن أدائها في السوق.

وثائقنا التأمينية قد لا تفي بتغطية جميع المخاطر التي نواجهها

تنطوي عمليات (ينساب) على مخاطر ملازمة لطبيعة عملها، بما في ذلك الحرائق والانفجارات وكسر خطوط الأنابيب والانسكابات الكيميائية وتعطل المعدات والمخاطر البيئية، فضلًا عن التهديدات الخارجية مثل الحرب والإرهاب والكوارث الطبيعية. وقد تتسبب هذه المخاطر في وقوع إصابات شخصية، أو إلحاق أضرار بالغة بالممتلكات، أو التلوث البيئي، أو تعليق العمليات، أو فرض عقوبات نظامية.

وفي ضوء ذلك، توفر الشركة تغطية تأمينية بمبالغ تتوافق مع الممارسات الصناعية، بما في ذلك الوثائق التأمينية التي تغطي الأضرار التي تلحق بالممتلكات، وانقطاع الأعمال، والمسؤولية تجاه الغير. ومع ذلك، فإن هذا الغطاء التأميني ربما لا يكون كافيًا لتغطية جميع الخسائر أو الالتزامات التي قد تتحملها الشركة، بالإضافة إلى ذلك أن الشركة قد إقام ضدها دعاوى تتجاوز المبالغ المطلوبة فيها حدود الغطاء التأميني، أو تُمنى بخسائر غير مشمولة في الغطاء التأميني، وهو ما قد يفضي إلى عواقب جسيمة على الأداء المالي للشركة.

وتجدر الإشارة في هذا السياق إلى أنه لا يمكن الجزم باستمرار توافر التغطية التأمينية لدى الشركة أو قدرتها على تحمل تكاليف هذه التغطية مستقبلاً. ولذا، في حال مُنبت الشركة بخسائر هائلة غير مشمولة في الغطاء التأميني، فقد يؤدي إلى أضرار جوهريّة تؤثر سلبًا على الشركة ونتائجها المالية.

التغييرات التي تطرأ على الأنظمة أو اللوائح أو عدم الالتزام بأي منها

تخضع منتجات البتروكيماويات التي توفرها (ينساب) لمجموعة متنوعة من الأنظمة واللوائح المتعلقة باستخدام المواد الخطرة والتصرف فيها والتخلص منها. ويمكن أن يكون الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح مكلفًا، كما أن عدم الالتزام بها قد ينتج عنه فرض الغرامات أو استعادة المنتجات أو حظر تطويرها وتوزيعها وبيعها. بالإضافة إلى ذلك، فإن احتمالية صدور لوائح جديدة أو تعديل اللوائح المعمول بها حاليًا يحمل في طياته مخاطر ارتفاع التكاليف التشغيلية التي تتكبدها الشركة أو تقييد قدرتها على توفير المواد والوصول إلى الأسواق التي تستهدفها، مما يؤثر سلبًا على ربحية الشركة.

المخاطر الناجمة عن النزاعات أو دعاوى التقاضي أو كليهما

تخضع (ينساب) للمخاطر المتعلقة بالإجراءات القانونية والتنظيمية، بما في ذلك تلك المتعلقة بالمسؤولية عن المنتج، وأنظمة المنافسة، والتشريعات الضريبية، واللوائح البيئية. وقد تؤدي مثل هذه النزاعات إلى فرض عقوبات مالية كبيرة أو غرامات أو الدخول في تسويات، مما يترتب عليه تكبد الشركة خسائر مالية فادحة. كما يمكن أن تتسبب التحقيقات في الانتهاكات القانونية أو التنظيمية أيضًا في الإضرار بسمعة الشركة وتعطيل سير أعمالها.

المخاطر المرتبطة باستخدام تراخيص الملكية الفكرية والتقنية

تعتمد (ينساب) في عمليات التصنيع لديها على مجموعة متنوعة من حقوق الملكية الفكرية والتقنيات المرخصة. ومن ثم، فإن أي نزاع يتعلق بهذه التراخيص أو إنهاء أيّ منها يمكن أن يحد من قدرة (ينساب) على إنتاج منتجات محددة، مما يتطلب اللجوء إلى تقنيات بديلة قد تكون أقل فعالية أو أكثر تكلفة. وقد ينعكس حرمان الشركة من الاستفادة من حقوق الملكية الفكرية الحيوية سلبًا على الإنتاج والربحية.

وحررًا من (ينساب) على إدارة المخاطر المرتبطة بهذا الجانب، فإنها تولي اهتمامًا بالغًا لتعزيز وعي موظفيها بأهمية تراخيص الملكية الفكرية والتقنية وتوفير لهم برامج تدريبية شاملة لتمكينهم من التعامل بفعالية مع القضايا ذات الصلة.

المخاطر الناجمة عن ضوابط التجارة الدولية

تُصدر (ينساب) منتجاتها إلى مختلف الدول التي يطبق بعضها تدابير الدفاع التجاري مثل لوائح مكافحة الإغراق أو مكافحة الدعم. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه اللوائح إلى فرض رسوم إضافية على الشركة أو قيود تكبل حركة تجارتها. كما قد تلجأ بعض الحكومات أيضًا إلى فرض رسوم استيراد، وفق تقديرها. وتتوقع (ينساب) تصاعد هذه التحديات في المستقبل، مما قد يحد من قدرتها على المنافسة بفعالية في الأسواق العالمية.

بولي بروبيلين

- يتميز بقابلية جيدة للطلاء وخصائص ميكانيكية وتحمل ممتازة
- سهل المعالجة وخفيف الكثافة
- مناسب للمصنّعات عالية الجودة
- خفيف الوزن
- توفير في التكلفة

واجهة السيارة

حوكمة الشركة

- حوكمة الشركات
- هيكل حوكمة الشركة
- المساهمون
- سياسة توزيع الأرباح
- مجلس الإدارة
- لجان مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية
- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

حوكمة الشركات

وضعت الشركة الإطار العام لحوكمتها المتضمنة مجموعة من اللوائح والسياسات التي من خلالها تحدد الأدوار والمسؤوليات، وكيفية اتخاذ القرارات ومباشرتها، والرقابة على تنفيذها، في ظل قواعد الشفافية التي تحقق المساءلة وتعزز كفاية الأداء، وذلك استناداً إلى الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، ويتولى مجلس الإدارة متابعة تطبيق أنظمة الحوكمة للتحقق من سلامة ودقة التطبيق لضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة، والتأكد من تبني وتطبيق أفضل الممارسات العالمية في الضبط والالتزام، التي تكفل حقوق الموظفين والعاملين والمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح على حد سواء.

بالإشارة إلى المرسوم الملكي رقم م/١٣٢ وتاريخ ١٤٤٣/١٢/١هـ الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م الخاص بتعديل نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٣) بتاريخ ٢٠١٥/١١/١٠م، قامت إدارة الشركة بدراسة شاملة للتغييرات في نظام الشركات واللوائح والأنظمة الأخرى ذات العلاقة المعدلة الصادرة عن هيئة السوق المالية وتأثيرها على أنظمة الشركة ولوائحها وسياساتها وإجراءاتها وتم عرض هذه التغييرات على مجلس الإدارة ولجان المجلس، عليه قام المجلس بتوجيه إدارة الشركة بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات على وضع خطة لتعديل نظام الشركة الأساس واللوائح والسياسات بما يتوافق مع نظام الشركات واللوائح ذات العلاقة، إضافة إلى اقتراح تعديلات تعني بتعزيز مركز الشركة وتنمية نشاطها ونمو استثماراتها في ضوء ما ورد في

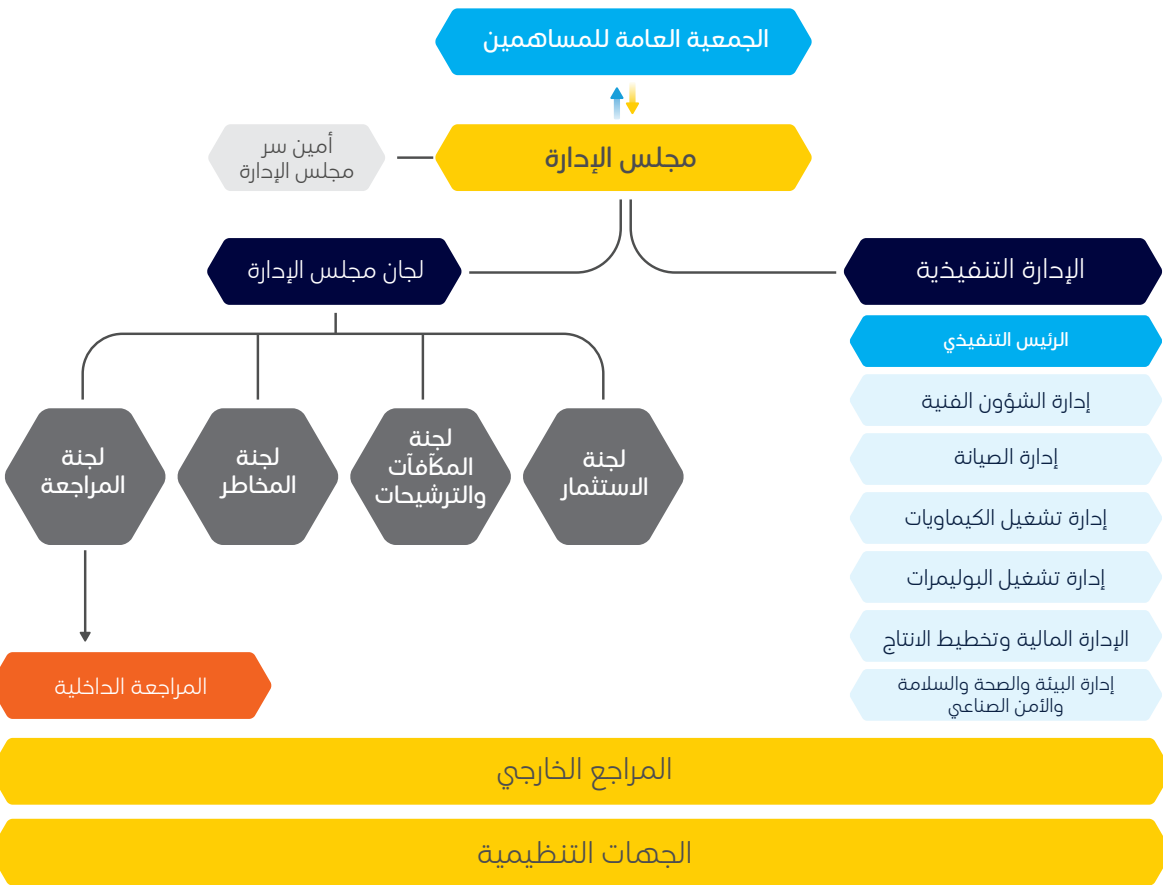
استراتيجيتها المفصّل عنها، مع الأخذ في الاعتبار مقترحات تعني بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة، عليه قامت إدارة الشركة بتكوين فريق من المختصين من الإدارات المعنية حيث تم إجراء مراجعة شاملة لجميع أنظمة ولوائح وسياسات حوكمة الشركة وتعديلها لتتوافق مع متطلبات الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة وتعديل لوائح وسياسات الحوكمة في الشركة لمواءمتها مع الأنظمة واللوائح وأفضل الممارسات، بعدها قامت لجنة المكافآت والترشيحات باستعراض مقترحات إدارة الشركة حول تعديل نظام الشركة الأساس ولوائح وسياسات الحوكمة، وأوصت لجنة المكافآت والترشيحات بعرض نظام الشركة الأساس المعدل واللوائح والسياسات على مجلس الإدارة للموافقة عليها ورفعها للجمعية العامة للموافقة عليها واعتمادها - بحسب الأحوال-.

انعقدت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢٤م وتم التصويت بالموافقة على التعديلات المقترحة على نظام الشركة الأساس بالإضافة إلى التعديلات التي طرأت على كل من سياسة عضوية مجلس الإدارة، وسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين، وسياسة المسؤولية الاجتماعية، كذلك التعديلات على لائحة عمل لجنة المراجعة، ولائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات، والتصويت على تحويل رصيد الاحتياطي النظامي إلى رصيد الأرباح المبقاة. كما قام مجلس الإدارة بتعديل السياسات واللوائح الأخرى بعد موافقتها مع نظام الشركات ولوائحه التنفيذية.

قامت الشركة بتطبيق متطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية عدا الفقرات التالية:

المادة	الفقرة	النص	أسباب عدم التطبيق
المادة الحادية والخمسين: تكوين لجنة المراجعة	د	يجب أن يكون نصف أعضاء لجنة المراجعة من الأعضاء المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم عوارض الاستقلال الواردة في المادة التاسعة عشر من هذه اللائحة	المادة استرشادية، حيث تم انتخاب أعضاء لجنة المراجعة من خلال الجمعية العامة العادية للشركة بحسب نظام الشركة الأساس ولائحة عمل لجنة المراجعة والمعتمدة من الجمعية العامة للشركة، وتؤكد الشركة حرصها على اتباع أفضل ممارسات الحوكمة والالتزام بجميع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
المادة الثانية والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات	-	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	بناءً على المادة السابعة والأربعون من لائحة حوكمة الشركات والتي تنص على أن يشكل مجلس الإدارة لجاناً متخصصة وفقاً لحاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تأدية مهامها بفعالية، لا يرى مجلس الإدارة تشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات وذلك لأن أعمال مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة تعتبر من المكونات الرئيسية للحوكمة وكل منها يساهم في تحقيق أهدافها، وعليه فإن اختزال تطبيقات الحوكمة على أعمال لجنة الحوكمة يُعد إخلالاً في تطبيق مبادئ الحوكمة.

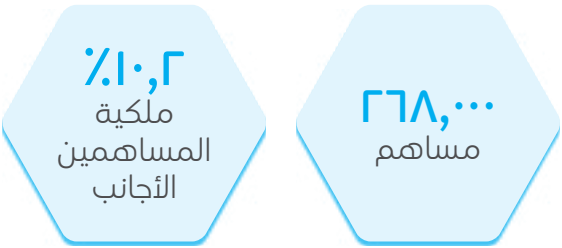
هيكل حوكمة الشركة



المساهمون

هيكل الملكية:

شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) هي شركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول السعودية) منذ فبراير ٢٠٠٦م، وهي مملوكة بنسبة ٥١٪ للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) وبنسبة ٤٩٪ للقطاع الخاص والأفراد، يبلغ عدد مساهمي الشركة أكثر من ٢٦٨,٠٠٠ مساهم وبلغت ملكية المساهمين الأجانب في الشركة ما يقرب من ١٠,٢٪ مقارنة بـ ٩,٧٪ عام ٢٠٢٣م



الجدول أدناه يبين نسبة الملكية بحسب نوع المستثمر أفراد أو مؤسسات وشركات:



التواصل مع المساهمين وافصاحات الشركة

تلتزم (ينساب) بالمبادئ التي تحكم حقوق المساهمين وبحمايتهم وتحقيق مبدأ العدالة في الإفصاح عن المعلومات المناسبة في الوقت المناسب.

فالشركة تحرص على تقديم معلومات مفضلة عن أداؤها وأنشطتها على مدار العام من خلال تقريرها السنوي واجتماع الجمعية العامة، كما أنها تُطلع المساهمين والمستثمرين على ما يُستجد بشأن أي تطورات جوهرية أو أحداث معينة قد تؤثر على وضعها المالي وأعمالها، من خلال موقع (تداول

السعودية) الإلكتروني، والموقع الإلكتروني للشركة. وتضمن هذه التدابير حصول جميع المستفيدين على فرص متساوية للوصول إلى هذه المعلومات وتساعدهم على اتخاذ قرارات استثمارية بناءً على معلومات صحيحة ومقدمة في الوقت المناسب. كما تلتزم (ينساب) بتنفيذ جميع السياسات والإجراءات الخاصة بالإفصاح عن البيانات المالية وتقارير الأداء، وفقاً للمتطلبات النظامية وجميع اللوائح والتعليمات المعمول بها التي أقرتها الجهات المختصة.

تحرص (ينساب)، على الإفصاح بنحو منتظم في موقع السوق المالية السعودية (تداول) عن الأحداث المعينة والتطورات الجوهرية والبيانات المالية، وفقاً للأحكام المنظمة للإفصاح والشفافية وذلك لإتاحتها بسهولة للمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح؛ فقد نشرت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ١١ إعلاناً توضحها التواريخ والتفاصيل الواردة أدناه:

م	تاريخ النشر	موضوع الإعلان
١.	٣ يناير، ٢٠٢٤م	تعلن شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) تلقيها إشعار رسمي يفيد بزيادة أسعار اللقيم
٢.	١٩ فبراير، ٢٠٢٤م	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠٢٣م
٣.	٢٧ فبراير، ٢٠٢٤م	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) عن دعوة مساهميها الكرام للمشاركة والتصويت في اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
٤.	٢١ مارس، ٢٠٢٤م	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
٥.	١٨ إبريل، ٢٠٢٤م	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات عن تعيين الرئيس التنفيذي
٦.	٢٨ إبريل، ٢٠٢٤م	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١-٣-٢٠٢٤م (ثلاثة أشهر)
٧.	٢ يونيو، ٢٠٢٤م	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من العام ٢٠٢٤م
٨.	٢٨ يوليو، ٢٠٢٤م	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٦-٢٠٢٤م (ستة أشهر)
٩.	٢٧ أكتوبر، ٢٠٢٤م	اعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٩-٢٠٢٤م (تسعة أشهر)
١٠.	٣٠ ديسمبر، ٢٠٢٤م	إعلان شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من العام ٢٠٢٤م
١١.	٣٠ ديسمبر، ٢٠٢٤م	تعلن شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) عن تعديل منهجيتها في الإفصاح عن توزيع الأرباح المرحلية



سياسة توزيع الأرباح

بموجب هذا التعديل سيتم الإفصاح عن قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية على النحو التالي:

١- إعلان توزيع الأرباح المرحلية عن النصف الأول بعد اعتماد النتائج المالية الأولية للربع الثاني من نفس السنة المالية.

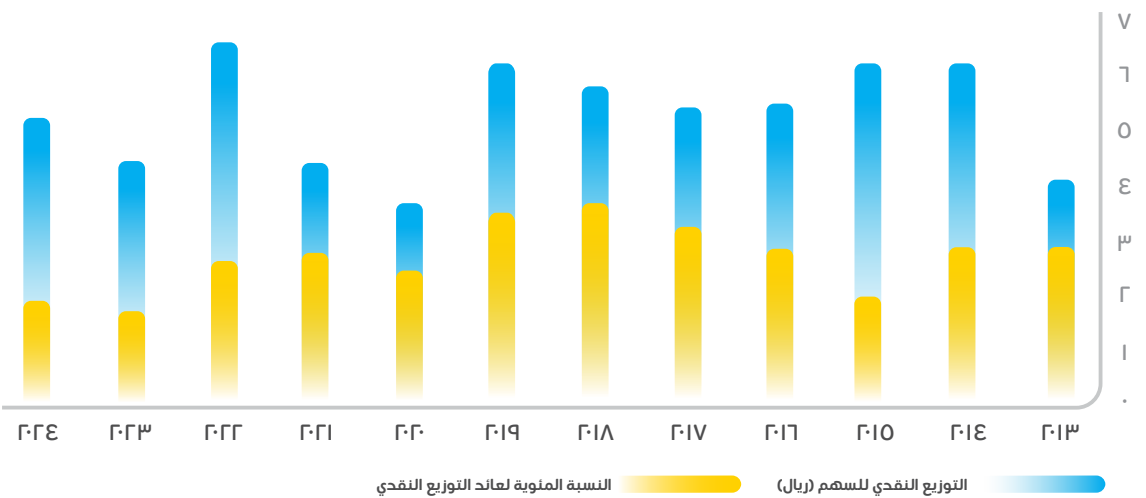
٢- إعلان توزيع الأرباح المرحلية عن النصف الثاني بعد اعتماد النتائج المالية السنوية لنفس السنة المالية. وتأتي هذه الخطوة في إطار سعي مجلس إدارة (ينساب) لتعظيم القيمة الاستثمارية للمساهمين بما يتناسب مع أداء الشركة المالي.

الإجراءات التي اتخذها المجلس لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يكفل نظام الشركة الأساس للمساهمين جميع الحقوق المتصلة بالسهم، كما تتلقى الشركة جميع اقتراحات وملحوظات مساهميها عن طريق البريد الإلكتروني الخاص بعلاقات المستثمرين، أو الاتصال الهاتفي ومن خلال اجتماع الجمعية العامة، ويتم إخطار مجلس الإدارة بملخص لهذه الاقتراحات أو الملحوظات إن وجدت.

كما تنص لائحة عمل مجلس إدارة (ينساب) على ضرورة حضور أعضاء مجلس الإدارة اجتماعات الجمعية العامة للاستماع إلى اقتراحات المساهمين وملاحظاتهم ومناقشتها.

أداء السهم



سجلات المساهمين

خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر، ٢٠٢٤م، طلبت شركة (ينساب) سجلات المساهمين ستة (٦) مرات، بحسب الجدول التالي:

الرقم	تاريخ السجل	سبب الطلب
١	٢ يناير ٢٠٢٤م	إجراءات الشركات
٢	٢٧ فبراير ٢٠٢٤م	ملف أرباح
٣	٢٠ مارس ٢٠٢٤م	الجمعية العامة غير العادية الخامسة
٤	٤ أغسطس ٢٠٢٤م	ملف أرباح
٥	٤ نوفمبر ٢٠٢٤م	إجراءات الشركات
٦	٢ ديسمبر ٢٠٢٤م	إجراءات الشركات

يعد توزيع الأرباح من اختصاص الجمعية العامة للشركة بناءً على توصية مجلس الإدارة، حيث تنص سياسة توزيع الأرباح للشركة على:

ج. مراعاة القيود الواردة في الأنظمة المعمول بها واللوائح الداخلية والاتفاقيات المبرمة مع حملة أدوات الدين والصكوك التمويلية والدائنين وغيرها من الجهات المقرضة بالإضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى، وأي قيود تفرض على توزيع الأرباح والأموال الأخرى التي يراها مجلس إدارة الشركة ذات أهمية عند إعلان توزيع الأرباح.

د. مراعاة متطلبات خطط النمو والتوسعات المستقبلية والفرص الاستثمارية واحتياجات الشركة، والمتطلبات والتدفقات النقدية والرأسمالية ونسب الملاءة المالية وغيرها، والتحقق من إيجاد التوازن بين توفير الأموال عن طريق مصادر التمويل الذاتي أو من مصادر تمويل خارجية، وبناء عليه يقوم مجلس الإدارة باقتراح يقدم للجمعية العامة العادية بتجنيب نسبة من الأرباح لهذه الأغراض.

هـ. يعتمد توزيع الأرباح على ضوابط عديدة يراعى فيها الأرباح الصافية المحققة وتوفر التدفقات النقدية وكفايتها ووضع الشركة المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وعوامل أخرى.

ويوضح الجدول التالي نسب الأرباح وإجمالي الأرباح الموزعة على المساهمين عن النصف الأول للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى نسب الأرباح والمبالغ التي سوف يتم توزيعها عن النصف الثاني من العام ٢٠٢٤م وإجمالي هذه الأرباح (جميع المبالغ بالألف):

فترة الأرباح	نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية	إجمالي المبلغ الموزع	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع
النصف الأول من العام ٢٠٢٤م	١٠٪	٥٦٢,٥٠٠	٢٠٢٤/٧/٣١م	٢٠٢٤/٨/٢٠م
النصف الثاني من العام ٢٠٢٤م	١٠٪	٥٦٢,٥٠٠	٢٠٢٥/٢/٢٥م	٢٠٢٥/٣/١٦م
الإجمالي	٢٠٪	١,١٢٥,٠٠٠		

وتماشياً مع أفضل الممارسات، أعلنت (ينساب) عن تعديل منهجيتها في الإفصاح عن قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية في حال تم التفويض من الجمعية العامة العادية ابتداءً من السنة القادمة ٢٠٢٥م.

تحديد المعايير المنظمة لتوزيع أرباح الشركة، بالشكل الذي يسهم في تحقيق توازن بين توزيع أرباح مستدامة للمستثمرين وتعزيز قدرة الشركة لتحقيق أهدافها، لتنمية أعمالها. مع مراعاة الأحكام الواردة في النظام الأساس للشركة ونظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.

في ضوء الأحكام المنظمة لتوزيعات الأرباح والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، ونظام الشركة الأساس، واللائحة التنفيذية الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، يكون توزيع الأرباح وفقاً للمبادئ والقواعد التالية:

أ. تختص الجمعية العامة للشركة -بناءً على توصية مجلس الإدارة- بتوزيع الأرباح.

ب. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بعد استيفاء المتطلبات النظامية ولها أن تفوض مجلس الإدارة بذلك وفقاً للضوابط الصادرة من هيئة السوق المالية. وللجمعية العامة أن تجنب أي مبلغ من أموال الشركة المتاحة للتوزيعات النقدية كاحتياطي عام أو لتحقيق أغراض اجتماعية لموظفي الشركة -أو شركاتها التابعة- أو لأغراض أخرى متعلقة بالشركة حسب ما يرى مجلس الإدارة أنه يحقق مصلحة الشركة. على أن تفصح الشركة للهيئة والجمهور فوزاً ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية.

وتحرص (ينساب) على أن تسلم للمساهمين الأرباح المستحقة لهم في الوقت المناسب، إذ تذكر المساهمين بانتظام بضرورة تحديث بياناتهم الشخصية وربط حساباتهم المصرفية بمحافظ التداول لضمان وصول أرباحهم دون أي تأخير.

مجلس الإدارة

يضع مجلس إدارة شركة (ينساب) سياسات الشركة وإجراءاتها الرئيسية ومراجعتها، بما في ذلك أهداف الشركة الرئيسة والخطط الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الشاملة الرئيسية. ويتولى المجلس مسؤولية الموافقة على خطط العمل والميزانيات السنوية للشركة، كما يضمن توافر الموارد المالية والبشرية اللازمة لتنفيذ هذه الخطط. ويقع على عاتق مجلس الإدارة كامل المسؤولية عن تحديد الهيكل الأمثل لرأسمال الشركة، والنفقات الرأسمالية الرئيسية، فضلاً عن مسؤولية اتخاذ القرارات المتعلقة بملكية الأصول والتصرف فيها، كما يشرف المجلس على تنفيذ أنظمة الرقابة الداخلية ومراقبتها.

مجلس إدارة شركة (ينساب)

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء، يراعى فيهم توافر الخبرات اللازمة لإدارة أعمال الشركة ، وقد تم خلال اجتماع الجمعية العامة العادية الخامسة عشر المنعقدة بتاريخ ٠٧ مارس ٢٠٢٣م تعيين أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات ابتداءً من ١٦ مارس ٢٠٢٣م، وذلك للدورة السادسة للفترة من (٢٠٢٣-٢٠٢٦م) بحسب ما نصت عليه المادة رقم (١٧) من النظام الأساس للشركة التي جاء فيها « يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من سبعة (٧) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية مدة لا تزيد عن ثلاث سنوات؛ كما يعين مجلس الإدارة من بين الأعضاء رئيس مجلس الإدارة ونائبه.»، حيث تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لأسلوب التصويت التراكمي، ويوضح الجدول التالي أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحالي وتصنيف عضويتهم:

الاسم	تصنيف العضوية	منصب العضو
المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة
المهندس سميح بن سليمان الصحفي	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة
الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	مستقل	عضو مجلس الإدارة
الأستاذ خالد بن إبراهيم الربيعه	مستقل	عضو مجلس الإدارة
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
المهندس عوض بن محمد آل ماکر	مستقل	عضو مجلس الإدارة

تحريب أعضاء مجلس الإدارة

تلقى الأعضاء بعد تعيينهم في مجلس الإدارة برنامجاً تعريفياً عن نشاط الشركة والأعمال التي تزاولها، واستراتيجية الشركة وأهدافها المستقبلية، والهيكل التنظيمي، والجوانب المالية والتشغيلية، والتزامات أعضاء مجلس الإدارة ومهامهم ومسؤولياتهم وحقوقهم، بالإضافة إلى مهام اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة واختصاصاتها.

كما يتم تقديم تحديثات منتظمة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة حول التطورات القانونية والحوكمة والمحاسبة والتعاميم الصادرة من الجهات المختصة.

تحرص الشركة على تحريب أعضاء مجلس الإدارة، حيث تم تنفيذ برنامجين تدريبيين خلال العام ٢٠٢٤م بناءً على تقييم لجنة المكافآت والترشحات وتوصيتها بشأن البرنامج التدريبي السنوي لمجلس الإدارة، البرنامج الأول كان عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) والذكاء الاصطناعي (AI)، وكان البرنامج الثاني عن التحول المستقبلي في مجالات الطاقة، وزيادة فعالية مجلس الإدارة. كما تم ترتيب زيارة وجولة تعريفية لكل من مبنى ساك للأبحاث والتقنية، ومبنى أرامكو للأبحاث في جامعة الملك عبدالله للأبحاث والتقنية (كاوست) للاطلاع على آخر التطورات البحثية والتي تعود بالفائدة على الشركة في مجالات الابتكار والتشغيل والصيانة.

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجان

وضع مجلس الإدارة – بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشحات – الآليات اللازمة لتقييم أدائه وأداء لجان، حيث تمت عملية التقييم للعام ٢٠٢٤م بإشراف لجنة المكافآت والترشحات والتي شملت مهام ومسؤوليات المجلس واللجان وتحديد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجاتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة (ينساب) بما يلي:

١. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
٢. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
٣. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة (ينساب) على مواصلة نشاطها.
٤. ليست هناك أية أدوات دين أو حقوق تحويل أو إكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق إكتتاب، قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق إكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
٥. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأية أدوات دين قابلة للاسترداد.
٦. لم يتقدم أحد من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين بالتنازل عن أي مكافآت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.
٧. لم يتقدم أحد من مساهمي الشركة بالتنازل عن الأرباح عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.
٨. لم تبرم الشركة أية عقود مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها أو أحد كبار التنفيذيين فيها وليست هناك مصلحة شخصية لأحدهم أو لأي شخص ذي علاقة بهم.
٩. لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
١٠. لا توجد أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافيه أو تنظيمية أو قضائية أخرى خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.
١١. لا يوجد اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
١٢. يظهر تقرير مراجع الحسابات المستقل أن القوائم المالية خالية من أية أخطاء جوهرية وتظهر بعدل من كافة النواحي الجوهرية المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وليست هناك أية تحفظات تجاهها.
١٣. لم يقم أي من المساهمين بتبليغ الشركة بأي تغيير في ملكية الأسهم خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.
١٤. تقر (ينساب) بعدم وجود أي قروض على الشركة.

مجلس الإدارة

الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات العلمية والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان:



المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين

رئيس مجلس الإدارة
رئيس لجنة الاستثمار

الوظيفة الحالية

نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع في شركة (سابك).

الوظائف السابقة والخبرات

- الرئيس التنفيذي لشركة سابك للمغذيات الزراعية.
- نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في شركة (سابك).
- نائب الرئيس للمراجعة الداخلية في شركة (سابك).
- مدير عام إدارة المخاطر في شركة (سابك).
- مدير عام التطوير المستمر في شركة (سابك).
- مدير عام الخدمات الصناعية في شركة (سابك).
- مدير إدارة مشاريع الصيانة في شركة (سابك).
- مدير عام التشغيل في شركة (ابن رشد).
- مدير المعالجة الهندسية في شركة (سامرف).
- مدير إدارة المشاريع في شركة (سامرف).
- مدير إدارة الصيانة في شركة (سامرف).
- مشرف قسم التفيتش في شركة (سامرف).
- مهندس فني مواد في شركة (سامرف).

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)

العضويات السابقة

- شركة الخليج للصناعات البتروكيماوية (حبيبك)
- شركة مرافق
- شركة معادن للفوسفات



المهندس سميح بن سليمان الصفي

نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو لجنة الاستثمار

الوظيفة الحالية

رئيس شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية).

الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت).
- رئيس شركة (ابن رشد).
- رئيس شركة (ينساب).
- مدير تنفيذي - تشغيل الكيماويات (ينساب).
- مدير عام الشؤون الفنية (ينساب).
- مدير أول للاعتماذية (ينساب).

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)

العضويات السابقة

لا يوجد



الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المراجعة

الوظيفة الحالية

عضو مجلس إدارة شركة مجموعة البراك الصناعية.

الوظائف السابقة والخبرات

- مساعد المحافظ للاستثمار المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- مدير عام الاستثمارات المالية المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- مجموعة البراك الصناعية

العضويات السابقة

- شركة سافكو
- بنك الجزيرة
- مجموعة سامبا المالية
- شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي)
- الشركة السعودية للفنادق
- شركة الخليج للمناطق السياحية
- شركة حديد الراجحي



المهندس عبدالله بن سيف العريفي

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات

- مناصب قيادية عده في مجال تسويق البوليمرات وتطوير التطبيقات لمنتجات البتروكيماوية.

يتمتع المهندس عبدالله بخبرة واسعة في مجال تسويق البوليمرات وتطوير التطبيقات لمنتجات البولي إيثيلين والبولي بروبيلين ومنتجات بلاستيكية أخرى على مستوى العالم، وضع الخطط والاستراتيجيات الإنتاجية والتسويقية، قيادة برامج التوطين ودعم المحتوى المحلي للشركة سابق، وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية.

الوظيفة الحالية

نائب الرئيس لقطاع شؤون (سابق)، وعضو مجلس الإدارة في صندوق نساند ٢، وعضو مجلس إدارة شركة نساند للاستثمار، وعضو مجلس إدارة شركة المجتمع الأخضر.

الوظائف السابقة والخبرات

- نائب الرئيس لإدارة المحتوى المحلي في شركة (سابق).
- مدير إدارة الكيماويات المتخصصة في شركة (سابق).
- المدير التجاري لمشروع سابك – اكسون موبيل في خليج المكسيك بهيوستن – (سابق).

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- صندوق نساند ٢
- عضو مجلس إدارة شركة نساند للاستثمار
- عضو مجلس إدارة شركة المجتمع الأخضر

العضويات السابقة

- شركة ابن رشد



المهندس عوض بن محمد آل مكر

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
عضو لجنة المخاطر

- رئيس شركة في شركة (ابن رشد).
- مدير عام التصنيع في شركة (كيميا).

الوظيفة الحالية

يتمتع المهندس عوض بخبرة واسعة في مجالس الإدارة في الشركات البتروكيماوية ومجال العمليات والتشغيل والمشاريع والتصنيع والابتكار ووضع الخطط والاستراتيجيات، وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية، وأتم العديد من برامج القيادة منها برنامج الإدارة التنفيذية TUCK Business School.

الوظائف السابقة والخبرات

- نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في شركة (سابق).
- نائب الرئيس التنفيذي للتقنية والابتكار في شركة (سابق).
- نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع عالمياً في شركة (سابق).
- نائب رئيس قطاع التصنيع لينع في شركة (سابق).

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)

العضويات السابقة

- شركة كيان السعودية
- رئيس مجلس ادارة شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)
- رئيس مجلس ادارة شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
- رئيس مجلس ادارة الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)
- رئيس مجلس ادارة الشركة السعودية للميثانول (سماك)
- رئيس مجلس ادارة شركة سيانتفيك ديزاين الامريكية



الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه

عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المخاطر
عضو لجنة الاستثمار

الوظيفة الحالية

- مؤسس ورئيس مكتب خالد الربيعه للاستشارات المالية.
- رئيس لجنة المراجعة لدى شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكوابور).
- رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما).
- عضو مجلس إدارة البنك التونسي السعودي.
- عضو مجلس إدارة شركة عبدالله العثيم للاستثمار.
- عضو مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة.
- عضو مجلس إدارة مجموعة الضويان العقارية.
- عضو مجلس إدارة مؤسسة ترابط الخيرية.

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- شركة الضويان القابضة
- شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكوابور)
- البنك التونسي السعودي
- شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة
- الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما)

العضويات السابقة

- السوق المالية السعودية (تداول)
- شركة الجزيرة للخدمات المساندة



الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المراجعة
عضو لجنة الاستثمار

الوظيفة الحالية

مدير عام تخطيط الاستثمارات وذكاء الأعمال في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك).

الوظائف السابقة والخبرات

- نائب الرئيس للمالية في شركة مشروع ساحل الخليج في الولايات المتحدة الأمريكية (مشروع مشترك مع اكسون موبيل).

عضويات مجالس الإدارات داخل المملكة وخارجها

العضويات الحالية

- شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- شركة سابك فوجيان

العضويات السابقة

لا يوجد



الأستاذ عبدالرحمن بن ناصر بن معمر
عضو لجنة المخاطر

الوظائف السابقة والحالية والخبرات والمؤهلات

العالمية، اخصائي إدارة استمرارية الأعمال، وعدد من المناصب في إدارة المخاطر حيث أصبح يشغل حالياً مدير عام إدارة المخاطر والبيانات في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك). ويحمل الأستاذ عبدالرحمن درجة البكالوريوس في المالية وأتم العديد من البرامج المتخصصة في المراجعة وإدارة المخاطر واستمرارية الأعمال.

يتمتع الأستاذ عبدالرحمن بخبرة واسعة في مجال إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال والتأمين والمالية، حيث تدرج في عدد من المناصب في شركة سابك منها إدارة التأمين



المهندس وازن بن مبارك السلمي
عضو لجنة الاستثمار
أمين سر لجنة المكافآت والترشيحات

الوظائف السابقة والحالية والخبرات والمؤهلات

عدة مناصب وصولاً إلى منصب قائد فريق التشغيل والبناء، انضم بعدها إلى شركة (ينساب) والتي أدار خلالها عدة مشاريع وتدرج في مناصبها وصولاً إلى منصب مدير تنفيذي الشؤون الفنية ثم التحق بعدها للعمل في شركة سابك بمنصب مدير تنفيذي التصنيع الرقمي، ويشغل حالياً المهندس وازن السلمي منصب رئيس شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)، ويحمل المهندس وازن بكالوريوس في الهندسة الكهربائية. بالإضافة إلى العديد من الدورات المتخصصة في المالية والإدارة والقيادة.

يتمتع المهندس وازن السلمي بخبرة واسعة في مجال استراتيجية الشركات والنمو والتشغيل والمشاريع وبناء المصانع والتشغيل المسبق والرقمنة والتحول والجودة والصيانة والتقنية في النفط والغاز. حيث بدأ مسيرته في شركة (ابن رشد) انتقل بعدها إلى شركة (سابك) كقائد مشروع ثم انتقل بعدها لشركة (الفارابي) حيث شغل بها



الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس
عضو لجنة المراجعة

الوظائف السابقة والحالية والخبرات والمؤهلات

يتمتع الدكتور أحمد المغامس بخبرة واسعة في مجال المحاسبة والمراجعة وشارك في العديد من العضويات والمجالس المهنية على المستوى المحلي والدولي، حيث شغل عضوية مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة بالشركة الوطنية السعودية للنقل البحري وعضو لجنة المراجعة لدى شركة الاتصالات السعودية، وعضو مجلس إدارة شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات، وعضو مجلس الأمناء بهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، ونائب رئيس لجنة تطوير الهيئات النائية

المحاسبية التابعة للاتحاد الدولي للمحاسبين. كما تدرج في عدة مناصب بجامعة الملك سعود وصولاً إلى أستاذ مساعد، انتقل بعدها إلى الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ويشغل د. أحمد حالياً منصب الرئيس التنفيذي للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ويحمل د. أحمد درجة الدكتوراة في إدارة الأعمال في تخصص المحاسبة من جامعة ولاية المسيسيبي، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال في تخصص المحاسبة من جامعة Bridgeport الأمريكية ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، كما أنه حاصل على زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وقد عمل أستاذاً مساعداً في قسم المحاسبة في جامعة الملك سعود.



الأستاذ الوليد بن فهد السناني
عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الوظائف السابقة والحالية والخبرات والمؤهلات

يتمتع الأستاذ الوليد بخبرة واسعة في مجالات حوكمة الشركات وإدارة المخاطر، حيث شغل سابقاً عدة مناصب في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) وصولاً إلى مدير عام حوكمة الشركات، وشغل أيضاً عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر بالشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)، كما تقلد عدة وظائف ومهام في

هيئة السوق المالية، بما في ذلك مدير إدارة حوكمة الشركات ومدير إدارة المخاطر، وعضو هيئة التدريس في جامعة الأمير سلطان. وهو يشغل حالياً منصب وكيل وزارة التعليم للشؤون القانونية والسياسات، وهو حاصل على درجتَي البكالوريوس والماجستير في المحاسبة وأتم العديد من برامج القيادة في كلية هارفارد للأعمال وكلية سلون للإدارة التابعة لمعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا والمعهد الدولي للتنمية الإدارية (إي إم دي) والمعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (إنسياد).

اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور لكل اجتماع والجمعية العامة

عقد مجلس الإدارة خمسة اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وفيما يلي التواريخ والتفاصيل ذات الصلة، وحضور اجتماع الجمعية العامة.

سجل الحضور لعام ٢٠٢٤م

العضو	الاجتماع الأول ١٨ فبراير	الاجتماع الثاني ١٨ مارس	الاجتماع الثالث ٠٢ يونيو	الاجتماع الرابع ٠٢ سبتمبر	الاجتماع الخامس ٢٩ ديسمبر	الجمعية العامة غير العادية ٢٠ مارس
المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين	●	●	●	●	●	●
المهندس سميح بن سليمان الصحفي	●	●	●	●	●	●
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	●	●	●	●	●	●
الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان	●	●	●	●	●	●
الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	●	●	●	●	●	●
الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	●	●	●	●	●	●
المهندس عوض بن محمد آل ماکر	●	●	●	●	●	●

● حضر — لم يحضر

لجان مجلس الإدارة

شكّل مجلس إدارة (ينساب)، عدة لجان -وأوصى للجمعية العامة بتشكيل لجنة المراجعة للجمعية العامة العادية التي انعقدت بتاريخ ٠٧ مارس ٢٠٢٣م- تمثل ممّا رافدًا حيويًا في وضع السياسات والبرامج ورفع التوصيات ومتابعة ما تحققه من نتائج. والاستفادة من الخبرات المتنوعة لأعضاء المجلس إذ تؤدي دورًا أساسيًا وحيويًا في تحقيق الأداء الأمثل، والحوكمة الفعالة.

أولًا: لجنة المراجعة

تشرف لجنة المراجعة على أداء إدارة المراجعة الداخلية في (ينساب) وتراقبه، وتتحقق من فاعليتها في أداء المهام والمسؤوليات المسندة إليها. وتقدم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن تعيين المراجعين الخارجيين أو عزلهم وكذلك تحديد أتعابهم بعد تقييم أدائهم والتأكد من استقلاليتهم ومناسبة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم. وتراجع اللجنة خطط المراجع الخارجي وأعماله وتتحقق من التزامه بجميع المعايير النظامية المنظمة لأعماله. وتدرس اللجنة تقارير الجهات الرقابية بشأن الامتثال وتضمن اتخاذ الشركة للتدابير اللازمة.

بالإضافة لذلك، تضمن لجنة المراجعة التزام (ينساب) بجميع الأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات التنظيمية ذات الصلة. كما تراجع العقود والمعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، وترفع إلى مجلس الإدارة رأيها بشأنها.

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء لا يمثلون أي من أعضاء الإدارة التنفيذية ويتمتعون باستقلالية تامة عن جميع الأنشطة المتعلقة بالشركة، وقد عقدت اللجنة خمسة (٥) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، تم خلالها التحقق من عدم وجود تعارض مصالح يؤثر على حيادهم، وفيما يلي تواريخ وتفاصيل هذه الاجتماعات:

سجل حضور لجنة المراجعة لعام ٢٠٢٤م

العضو	صفة العضوية	الاجتماع الأول ١١ يناير	الاجتماع الثاني ١٥ فبراير	الاجتماع الثالث ٢٨ أبريل	الاجتماع الرابع ٢٥ يوليو	الاجتماع الخامس ٢٤ أكتوبر
الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	رئيس اللجنة	●	●	●	●	●
الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان	عضو اللجنة	●	●	●	●	●
الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس	عضو اللجنة	●	●	●	●	●
المهندس محمد بن رجا،الله الحربي	أمين سر اللجنة	●	●	●	●	●

● حضر — لم يحضر



وفيما يلي أهم المواضيع التي قامت اللجنة بمناقشتها خلال اجتماعاتها عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١م:

١. مراجعة القوائم المالية السنوية لعام ٢٠٢٣م والقوائم المالية الربعية الأولى لعام ٢٠٢٤م. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٣م والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة عليه.
٣. دراسة خطة المراجعة الداخلية لعام ٢٠٢٤م واعتمادها ومتابعة تنفيذها.
٤. مناقشة ترشيح مراجعي الحسابات والتوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات بعد دراسة العروض المقدمة من مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والربع الأول من العام ٢٠٢٥م.
٥. دراسة خطة المراجعة التي يضعها المراجع الخارجي وإبداء أي ملاحظات عليها بما يعزز من كفاءة عملية المراجعة وفاعليتها.
٦. التأكد من استقلالية المراجع الخارجي والتحقق منها.
٧. دراسة ملاحظات المراجع الخارجي على القوائم المالية للشركة ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها مع الإدارة التنفيذية.
٨. الإشراف على أعمال إدارة المراجعة الداخلية في الشركة والتحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها مجلس الإدارة حسب اللائحة المعتمدة.
٩. إصدار تقرير عن أعمال المراجعة الداخلية في الشركة.
١٠. دراسة تقارير المراجعة الداخلية الدورية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
١١. دراسة تقارير الجهات الرقابية الخارجية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
١٢. رفع تقارير عن نتائج مداولات اللجنة إلى مجلس الإدارة بصفة دورية.
١٣. الاطلاع على تقرير لجنة المراجعة لعام ٢٠٢٣م وأنشطتها ورأيها المتعلق بنظام الرقابة الداخلية والموافقة عليه.
١٤. الاطلاع على تقرير الأداء السنوي للجنة المراجعة.
١٥. الاطلاع على مختلف التقارير المقدمة من لجنة المخاطر والإدارة التنفيذية.
١٦. الاطلاع على لائحة عمل لجنة المراجعة والمتطلبات ذات العلاقة.
١٧. الاطلاع على ميثاق عمل إدارة المراجعة الداخلية.
١٨. الاطلاع على مقترح سياسة إدارة المخاطر الضريبية للشركة والتوصية لمجلس الإدارة باعتمادها.
١٩. الاطلاع على توضيحات نظام الشركات فيما يخص العقود مع الجهات ذات العلاقة أو ذات المصالح المشتركة.
٢٠. الاطلاع على التعاميم الهامة الصادرة عن الجهات ذات العلاقة.
٢١. الاطلاع على رأي إدارة المراجعة الداخلية حول فعالية الرقابة الداخلية بالشركة خلال العام ٢٠٢٤م والتأكيد على استقلاليته التنظيمية.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي أو أي توصيات أخرى.

لا توجد توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، كما لا توجد توصيات من اللجنة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي أو أي توصيات أخرى.

مراجع الحسابات

وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة التي انعقدت بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢٤م على تعيين السادة شركة برايس ووتر هاوس كوبرز (PWC) مراجع الحسابات للشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع (الثاني والثالث) والسنوية من العام المالي ٢٠٢٤م، والربع الأول من العام المالي ٢٠٢٥م بإتعاب وقدرها ٧٣٠ ألف ~~٢٠٠~~ ريال غير شاملة قيمة الضريبة المضافة.

المراجعة السنوية لنظام الرقابة الداخلية

خلال عام ٢٠٢٤م، أجرت إدارة المراجعة الداخلية مراجعات منتظمة للتحقق من فعالية نظام الرقابة الداخلية. وقد شملت هذه المراجعات تخطيط الإنتاج والخدمات اللوجستية الكيميائية والحراسات الأمنية والخزينة وإدارة أنابيب التبريد من الألياف المدعمة والصحة المهنية والدراسات والتقارير الفنية ونظام إدارة النفاذ الإلكتروني وتطوير الموظفين والقيادة والثقافة المؤسسية والصيانة الدورية والأمن السيبراني وتقنيات التشغيل وامتياز التشغيل والحماية الكاثودية وشؤون مجلس الإدارة وعلاقات المستثمرين وجدول الصلحيات ومشروع الطاقة الاحتياطية الأساسية، كما تولت إدارة المراجعة الداخلية مراجعة المصروفات النثرية. وفي الوقت نفسه، تولي المراجع الخارجي تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية أثناء مراجعة القوائم المالية النهائية للشركة، ولم تظهر عمليات المراجعة أي ضعف جوهري في نظم الرقابة الداخلية للشركة.

كما تتحقق لجنة المراجعة من تنفيذ إدارة المراجعة الداخلية خطة المراجعة المتفقي عليها باستقلالية تامة، وأن المراجع الخارجي قد أتم العمل بمهنية وبطريقة سليمة ومستقلة تماماً، مع إمكانية الوصول إلى جميع البيانات والوثائق المطلوبة لداء هذه المهام.

وراجعت اللجنة الإجراءات التي اتخذتها إدارة المراجعة الداخلية والإدارة التنفيذية للشركة بالنظر في الملاحظات وتصحيحها. وتقوم لجنة المراجعة بإبلاغ مجلس الإدارة بانتظام بمهامها وبناتج اعمالها.

ثانياً: لجنة المكافآت والترشيحات

في ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة المكافآت والترشيحات في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تتولى اللجنة إعداد سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار المسؤولين التنفيذيين في الشركة، وترفع التوصيات المطلوبة إلى مجلس الإدارة على النحو الذي تقره الجمعية العامة العادية للشركة. وتراجع اللجنة بشكل دوري سياسة المكافآت للتأكد من ملاءمتها للتغييرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وتراجع الأهداف الاستراتيجية للشركة والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، وترفع توصياتها بشأن المكافآت المناسبة لمجلس الإدارة. وتعد اللجنة تقريراً سنوياً عن جميع هذه المكافآت.

تحدد لجنة المكافآت والترشيحات السياسات والمعايير لعضوية مجلس الإدارة، وترفع توصياتها بشأنها إلى المجلس كي تقرها الجمعية العامة العادية بشركة (ينساب)، بشأن الترشيحات للعضوية. وتعد اللجنة وصفاً للقدرات والمؤهلات المطلوبة، وتدرس أي حالات تتعارض مع مصالح الشركة، وتقدم التوصيات اللازمة. وتراجع بشكل سنوي المهارات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، وتدرس بشكل دوري هيكل مجلس الإدارة، وتضع الإجراءات في حالة شغور مركز أحد الأعضاء. كما تتحقق اللجنة بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وأي تعارض في المصالح إذا كان العضو يرغب في الانضمام إلى مجلس إدارة شركة أخرى.

سجل حضور لجنة المكافآت والترشيحات لعام ٢٠٢٤م

العضو	صفة العضوية	الاجتماع الأول ٢٥ يناير	الاجتماع الثاني ١٧ أبريل	الاجتماع الثالث ٢٩ أبريل	الاجتماع الرابع ٢٥ نوفمبر
المهندس عوض بن محمد آل ماکر	رئيس اللجنة	●	●	●	●
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	عضو اللجنة	●	●	●	●
الأستاذ الوليد بن فهد السناني	عضو اللجنة	●	●	●	●
المهندس وازن بن مبارك السلمي	أمين سر اللجنة	تم تعيينه أمين سر اللجنة اعتباراً من تاريخ ١ مايو ٢٠٢٤م			

● حضر — لم يحضر

ترفع اللجنة توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن السياسات والمعايير المناسبة لتعيين كبار التنفيذيين، وتحدد القدرات والمهارات المطلوبة منهم وتراجعها بشكل دوري لضمان ملاءمتها للتغييرات.

بالإضافة لذلك، تضع اللجنة الأوصاف الوظيفية لكبار المسؤولين التنفيذيين والعمليات المطبقة للتعاقب في حالة شغور مركز أحد كبار المسؤولين التنفيذيين وتراجعها بشكل دوري. كما ترفع آخر المستجدات إلى مجلس الإدارة ولجانه بانتظام بشأن التطورات القانونية وهيكل الحوكمة والتعاميم الصادرة عن الجهات المختصة.

ترفع لجنة المكافآت والترشيحات توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن وضع برنامج تعريفي أو تمهيدي لأعضاء المجلس المستجدين يغطي أنشطة (ينساب) وطبيعة أعمالها وجوانبها المالية والقانونية. وترفع توصياتها بشأن برامج التدريب المختلفة لمجلس الإدارة، بما في ذلك التطورات الكلية في سوق البتروكيماويات.

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من ثلاثة أعضاء، وقد عقدت أربعة (٤) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وفيما يلي تواريخ وتفاصيل هذه الاجتماعات.

ثالثاً: لجنة المخاطر

في ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة المخاطر في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة عمل لجنة المخاطر تقوم اللجنة بالعمل مع الإدارة التنفيذية لوضع السياسة الشاملة لإدارة المخاطر، وذلك بما يتناسب مع طبيعة أعمال الشركة والأنشطة التي تزاولها، بالإضافة إلى أهداف الشركة واستراتيجيتها، التوصية لمجلس الإدارة باعتماد تلك السياسة. التوصية لمجلس الإدارة بشأن تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وكيفية الحفاظ عليه، وبعد اعتماد مجلس الإدارة للمستوى المقبول من المخاطر، تحقق اللجنة من عدم تجاوز الشركة له، التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها بشكل سنوي، الإشراف على أنظمة إدارة المخاطر في الشركة، وتقييم فعالية نظم

وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور بها، إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري، إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة، التحقق من توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها، مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من مجلس الإدارة، التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر، التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر، مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.

وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء، وقد عقدت اللجنة أربعة (٤) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١م، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو لاجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

سجل حضور لجنة المخاطر لعام ٢٠٢٤م

العضو	صفة العضوية	٧ فبراير الاجتماع الأول	٢٢ مايو الاجتماع الثاني	٦ نوفمبر الاجتماع الثالث	٢٦ ديسمبر الاجتماع الرابع
الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	رئيس اللجنة	●	●	●	●
المهندس عوض بن محمد آل ماکر	عضو اللجنة	●	●	●	●
الأستاذ عبدالرحمن بن ناصر بن معمر	عضو اللجنة	●	●	●	●
المهندس ماهر بن عبدالمعطي حسين	أمين سر اللجنة	●	●	●	●

● حضر — لم يحضر

وفيما يلي أهم المواضيع التي قامت اللجنة بمناقشتها خلال اجتماعاتها عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١م:

١. الاطلاع على سياسة الشركة لإدارة المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال.
٢. الاطلاع على لائحة عمل لجنة المخاطر.
٣. الاطلاع على خطط واختبارات استمرارية الأعمال.
٤. الاطلاع على برامج الاستخدام وكفاءة الطاقة.
٥. الاطلاع على العرض الفني الشامل والحلول المقترحة لتجنب بعض المخاطر التشغيلية.
٦. الاطلاع على تحديث مؤشرات المخاطر الرئيسية.
٧. الاطلاع على مستجدات سجل المخاطر في الشركة.

١٠. استعراض تعديل سياسة تعويضات اعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس.
١١. استعراض تعديل سياسة مكافأة وتعويضات أمين سر المجلس وأمناء اللجان المنبثقة عن المجلس.
١٢. التوصية لمجلس الإدارة بالموافقة على مؤشرات الأداء لكبار التنفيذيين للعام ٢٠٢٤م.
١٣. الاطلاع والتوصية على مقترح الإطار العام للبرنامج التدريبي لأعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٤م.
١٤. التوصية بالمكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.
١٥. التوصية بالمكافأة السنوية لأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.
١٦. الاطلاع على نموذج تقييم مجلس الإدارة ونماذج تقييم اللجان المنبثقة للعام ٢٠٢٤م والتوجيه بشأنها.
١٧. الاطلاع على نموذج الاستقلالية والمنافسة والتوجيه بشأنها للعام ٢٠٢٤م.
١٨. تحديد مواعيد اجتماعات اللجنة لعام ٢٠٢٥م.
- وفيما يلي أهم المواضيع التي قامت اللجنة بمناقشتها خلال اجتماعاتها عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١م:
١. مراجعة نموذج الاستقلالية والمنافسة لأعضاء مجلس الإدارة.
٢. تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه لعام ٢٠٢٣م.
٣. التوصية بالمكافأة السنوية لكبار التنفيذيين للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.
٤. مراجعة التقرير السنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.
٥. التوصية بتعديل إجراءات تعيين العضو المرشح في المركز الشاغر لأحد أعضاء مجلس الإدارة.
٦. التوصية بتعديل الوصف الوظيفي لأعضاء مجلس الإدارة.
٧. التوصية بتعديل نموذج الاستقلالية والمنافسة.
٨. التوصية بتعديل نموذج تقييم مجلس الإدارة واللجان المنبثقة.
٩. التوصية بتعيين رئيس للشركة وأمين سر لجنة المكافآت والترشيحات.



الإدارة التنفيذية

الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات العلمية والخبرات لكبار التنفيذيين بالشركة



المهندس وازن بن مبارك السلمي
رئيس الشركة

- قائد مشروع مهندسي أجهزة القياس في شركة (سابق).
- مهندس صيانة آلات في شركة (ابن رشد).

خبرة في مجال استراتيجية الشركات والنمو والتشغيل والمشاريع وبناء المصانع والتشغيل المسبق والرقمنة والتحول والجودة والصيانة والتقنية في النفط والغاز.

ويحمل المهندس وازن بكالوريوس في الهندسة الكهربائية. بالإضافة إلى العديد من الدورات المتخصصة في المالية والإدارة والقيادة.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تنفيذي التصنيع الرقمي في شركة (سابق).
- مدير تنفيذي الشؤون الفنية في شركة (ينساب).
- مدير أعلى هندسة الأصول في شركة (ينساب).
- مدير أعلى تشغيل البولي إيثيلين في شركة (ينساب).
- مدير أعلى الجودة والمختبر في شركة (ينساب).
- مدير قسم التحليل في شركة (ينساب).
- قائد فريق التشغيل والبناء في شركة الفارابي.
- مهندس أعلى أجهزة التحكم في شركة الفارابي.



المهندس محمد بن حمزه قنديل
المدير التنفيذي - الإدارة المالية وتخطيط الإنتاج - أمين سر مجلس الإدارة

يتمتع المهندس محمد بخبرة واسعة في مجال تخطيط الأعمال والصيانة المركزية للمصانع إضافة للخبرات السابقة في إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال وتخطيط المشاريع، وهو حاصل على درجة الماجستير في إدارة المشاريع والبكالوريوس في الهندسة الصناعية وأتم العديد من البرامج المتخصصة في المالية والتخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير أعلى إدارة المالية وتخطيط الإنتاج في شركة (ينبت).
- مدير أعلى إدارة تخطيط الإنتاج والتكاليف في شركة (ينبت).
- مدير أعلى إدارة الصيانة المركزية في شركة ينبت
- مدير إدارة تخطيط الصيانة في شركة (غاز).
- مهندس أعلى المشاريع والميزانية في شركة (غاز).

رابعاً: لجنة الاستثمار

في ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة الاستثمار في لائحة عمل لجنة الاستثمار المعتمدة من مجلس الإدارة، تقوم اللجنة بمراجعة استراتيجية وسياسة الاستثمار بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الخارجية التي تعمل بها الشركة أو التشريعات المنظمة لأعمالها أو أهدافها الاستراتيجية أو غيرها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة، الإشراف العام على الأنشطة

الاستثمارية للشركة ووضع إجراءات ملائمة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه، دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية المقترحة من قبل إدارة الشركة، التأكد من التزام الفرص الاستثمارية المقترحة بالأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة، ضمان توافر الموارد الكافية للاستثمار، دراسة التقارير الدورية من الإدارة التنفيذية عن سير أعمال الفرص الاستثمارية الموافق عليها، أي اختصاصات أخرى تكلف بها اللجنة من مجلس الإدارة.

وتتكون اللجنة من خمسة أعضاء، وقد عقدت اللجنة ثلاثة (٣) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١م، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو واجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

سجل حضور لجنة الاستثمار لعام ٢٠٢٤م

أعضاء لجنة الاستثمار	صفة العضوية	الاجتماع الأول ١٤ فبراير	الاجتماع الثاني ٠٢ سبتمبر	الاجتماع الثالث ٢٩ ديسمبر
المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين	رئيس اللجنة	●	●	●
المهندس سميح بن سليمان الصحفي	عضو اللجنة	●	●	●
الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	عضو اللجنة	●	●	●
الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان	عضو اللجنة	●	●	●
المهندس محمد بن علي بازيد	عضو اللجنة	●	●	●
المهندس وازن بن مبارك السلمي	عضو اللجنة	●	●	●
المهندس فيصل بن صالح الدويري	أمين سر اللجنة	●	●	●

● حضر — لم يحضر

وفيما يلي أهم المواضيع التي قامت اللجنة بمناقشتها خلال اجتماعاتها عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١م:

١. الاطلاع على لائحة عمل لجنة الاستثمار المحدثة.
٢. الاطلاع على إمكانية استفادة الشركة من الفرص الممكنة.
٣. الاطلاع على الفرص الاستثمارية المتاحة لبعض المشتقات.
٤. الاطلاع على خيارات الاستثمار قصيرة ومتوسطة الأجل.
٥. الاطلاع على آخر مستجدات عمليات فرص التكامل.
٦. الاطلاع على خارطة الطريق للتوسع الاستراتيجي.
٧. الاطلاع على آخر مستجدات الفرص الاستثمارية.



المهندس حسام بن سعود الجبيلي

مدير تنفيذي - الشؤون الفنية

- مهندس فحص المعدات الثابتة شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب).
- مهندس فحص المعدات الثابتة شركة أرامكو السعودية.
- خبرة في عمليات الصيانة والشؤون الفنية في الشركات البتروكيماوية.
- ويحمل المهندس حسام درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير أعلى هندسة الأصول شركة (ينساب).
- مدير أعلى الفحص شركة (ينساب).
- مدير أعلى الصيانة الدورية شركة (ينساب).
- مدير صيانة مصنع الأولييفينات شركة (ينساب).
- مدير صيانة مصنع البولي إيثيلين عالي الكثافة شركة (ينساب).
- مهندس فحص المعدات شركة (ينساب).
- مهندس فحص المعدات الثابتة شركة أرامكو السعودية.



المهندس طارق بن سعد الظاهري

مدير تنفيذي- الصيانة

- خبرة في عمليات الصيانة، الاعتمادية والتشغيل في الشركات البتروكيماوية.
- ويحمل المهندس طارق درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير أعلى الصيانة المركزية والتخطيط في شركة (ينبت).
- مدير أعلى صيانة البوليمرات في شركة (ينبت).
- مدير صيانة المنافع في شركة (ينبت).
- مدير قسم الأجهزة الدقيقة في شركة (ينبت).
- مهندس اعتمادية في سابك للبلاستيكيات المبتكرة.
- مهندس اعتمادية في شركة (ينبت).



جهاد بن حسن شامي

مدير تنفيذي- تشغيل البوليمرات

- خبرة في هندسة العمليات والتشغيل وإدارة المشاريع في الشركات البتروكيماوية.
- ويحمل المهندس جهاد درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية التطبيقية بالإضافة الى العديد من الدورات في الإدارة والقيادة من كبرى الجامعات والمعاهد.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تنفيذي - تشغيل الكيماويات (ينساب).
- مدير أعلى تشغيل النولفينات (ينساب).
- مدير أعلى تشغيل البولي بروبيلين (ينساب).
- مدير أعلى تشغيل النولفينات (كيان السعودية).
- مدير أعلى تشغيل الفينوليكتس (كيان السعودية).
- عمل كمهندس عمليات لدى شركة (كيما)، التحق بعدها في تأسيس مشروع شركة (كيان السعودية) وتدرج في عدة مناصب قبل انتقاله للعمل في (ينساب).



المهندس ماجد بن حاسن الأحمدي

مدير تنفيذي - تشغيل الكيماويات

- خبرة في هندسة العمليات والتشغيل في الشركات البتروكيماوية.
- ويحمل المهندس ماجد درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تنفيذي التشغيل الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد).
- مدير أعلى الصحة والبيئة والأمن والسلامة شركة (ينساب).
- مدير أعلى إدارة البولي إيثيلين عالي الكثافة شركة (ينساب).
- مدير عمليات الكيماويات شركة (ينساب).
- مهندس عمليات شركة (ينساب).

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

- يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية قدرها ٢٠٠,٠٠٠ \$ سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.
- يستحق رئيس كل لجنة منبثقة عن مجلس الإدارة (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية قدرها ٥٠,٠٠٠ \$ سواء كان رئيسا في لجنة واحدة او عدة لجان، بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان المنبثقة.
- يحق للشركة المطالبة امام الجهة المختصة بالتعويض عن الضرر الذي يلحق بسمعتها واسترداد ما صرف من مكافآت وتعويضات وأي تكاليف أخرى تحملتها الشركة، وذلك في حال:
 - ارتكاب العضو عمل مُخل بالشرف والأمانة أو بالتزوير أو بمخالفة الأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية أو في أي بلد آخر.
 - عند إخلاله في القيام بمسؤولياته ومهامه وواجباته مما يترتب عليه ضرر بمصلحة الشركة.
- يحق للشركة المطالبة برد المكافآت التي صرفت للعضو في حال:
- إذا قررت الجمعية إنهاء عضوية من تغيب عن أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره.
- إذا تبين للجنة المراجعة أو للهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي.

ثانيا: كبار التنفيذيين

- يحدد مجلس الإدارة – بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات -مكافآت كبار التنفيذيين، على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:
 - أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز كبار التنفيذيين على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة في تنمية أعمالها واستدامتها.
 - أن تكون ملائمة لطبيعة اعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
 - أن تمكن الشركة من استقطاب كبار التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.
 - ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلبا على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.

يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كل من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة. وعليه يستحق العضو المكافآت الممنوحة له بناء على ذلك.

سياسة المكافآت

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ وللقواعد التالية:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة

- يحدد مجلس الإدارة – بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات -مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:
 - أن يكون تنظيم المكافآت متوافقاً مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة في تنمية أعمالها واستدامتها.
 - أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
 - أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
 - أن تكون ملائمة لطبيعة اعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
 - أن تكون عاملاً في جذب أعضاء لمجلس الإدارة من ذوي الخبرات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة في تحقيق أهدافها.

- يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية مقدارها ٤٠٠,٠٠٠ \$، وذلك مقابل عضويته في المجلس، كما يستحق رئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية خاصة مقدارها ٤٠٠,٠٠٠ \$ بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء المجلس.
- يستحق عضو مجلس الإدارة المشارك في اللجان المنبثقة عنه (بما في ذلك لجنة المراجعة) مكافأة سنوية مقدارها ٢٠٠,٠٠٠ \$ سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة او عدة لجان.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين واقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة.

الاسم	بداية العام				نهاية العام			
	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	صافي التغيير	نسبة التغيير
المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين	-	-	-	-	-	-	-	-
المهندس سميح بن سليمان الصديفي	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	١٠,٠٠٠	-	-	١٠,٠٠٠	-	-	-	-
الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	١	-	-	١	-	-	-	-
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	-	-	-	-	-	-	-	-
الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان	-	-	-	-	-	-	-	-
المهندس عوض بن محمد آل ماطر	٤,٠٠٠	-	-	٤,٠٠٠	-	-	-	-

ثانياً: كبار التنفيذيين

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة.

اسم العضو	بداية العام				نهاية العام			
	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	صافي التغيير	نسبة التغيير
المهندس وازن بن مبارك السلمي	٢,٥٠٠	-	-	٢,٥٠٠	-	-	-	-
المهندس جهاد بن حسن شامي	-	-	-	-	-	-	-	-
المهندس ماجد بن حاسن الأحمدي	٢٥	-	-	٢٥	-	-	-	-
المهندس طارق بن سعد الظاهري	٤,٠٣٠	-	-	٤,٠٣٠	-	-	-	-
المهندس حسام بن سعود الحجيلي	-	-	-	-	-	-	-	-
المهندس محمد بن حمزه فنديل	٦٥٠	-	-	٦٥٠	-	-	-	-

ب. مكافآت أعضاء اللجان

مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م (ب.٤):

العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل الحضور) ^(١)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	٢٢٨,١٤٢	٢٥,٠٠٠	٢٥٣,١٤٢
الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان	١٨٩,٠٧١	٢٥,٠٠٠	٢١٤,٠٧١
الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس	١٨٩,٠٧١	٢٥,٠٠٠	٢١٤,٠٧١

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

المهندس عوض بن محمد آل ماکر	٢٢٨,١٤٢	٢٠,٠٠٠	٢٤٨,١٤٢
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	١٨٩,٠٧١	٢٠,٠٠٠	٢٠٩,٠٧١
الأستاذ الوليد بن فهد السناني	١٨٩,٠٧١	٢٠,٠٠٠	٢٠٩,٠٧١

أعضاء لجنة المخاطر

الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	٢٢٨,١٤٢	٢٠,٠٠٠	٢٤٨,١٤٢
المهندس عوض بن محمد آل ماکر	شاملة في لجنة المكافآت والترشيحات	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
الأستاذ عبدالرحمن بن ناصر بن معمر	١٨٩,٠٧١	٢٠,٠٠٠	٢٠٩,٠٧١

أعضاء لجنة الاستثمار

المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين	٢٢٨,١٤٢	١٥,٠٠٠	٢٤٣,١٤٢
المهندس سمیح بن سليمان الصحفي	١٨٩,٠٧١	١٥,٠٠٠	٢٠٤,٠٧١
الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان	شاملة في لجنة المراجعة	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠
الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	شاملة في لجنة المخاطر	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠
المهندس محمد بن علي بازید (٢)	٥٥,١٩١	٥,٠٠٠	٦٠,١٩١
المهندس وازن بن مبارك السلمي(٣)	١٣٣,٨٨٠	١٠,٠٠٠	١٤٣,٨٨٠

(١)المكافأة الثابتة في الجدول أعلاه تمثل المكافأة السنوية المخصصة لعضوية اللجنة للعام ٢٠٢٤م.

(٢) عضو لجنة الاستثمار انتهت عضويته من اللجنة في تاريخ ٣٠ ابريل ٢٠٢٤م

(٣) عضو لجنة الاستثمار بدأت عضويته في اللجنة في تاريخ ٠١ مايو ٢٠٢٤م

ج. مكافآت كبار التنفيذيين

مكافآت كبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤ /١٢/٣١ م

(ب.٤):

المكافأة الثابتة		المكافأة المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس	المجموع الكلي
رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل			
٣,٨٣٩,٠٠١	١,١٢٦,١٥٠	٢٤٤,٠٠٠	٥,٢٠٩,١٥١	--	--	٧٨٢,٤٠٤	١,٦٩٧,٣٨٤	--	٢,٤٧٩,٧٨٨	٩,٤٥٠,٩٨٧
٣,٨٣٩,٠٠١	١,١٢٦,١٥٠	٢٤٤,٠٠٠	٥,٢٠٩,١٥١	--	--	٧٨٢,٤٠٤	١,٦٩٧,٣٨٤	--	٢,٤٧٩,٧٨٨	٩,٤٥٠,٩٨٧

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

تقوم (سالك) وبعض شركاتها بتسويق وبيع منتجات الشركة وتوريد المواد الخام لها ودعمها بالتراخيص التقنية والخدمات المشتركة والخبرات الإدارية والتقنية والفنية والقانونية وتقديم خدمات مناولة المواد والمواد الخام وغيرها من الخدمات والعقود، كما تقوم الشركة بتوريد خدمات ومواد لبعض شركات سالك، والتي تعتبر من أعمال داخل المجموعة.

ثالثاً: توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

يحدد مجلس الإدارة – بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كلاً من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة

وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة. وعليه يستحق العضو المكافآت الممنوحة له بناء على ذلك.

تبين الجداول التالية مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين:

أ.مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للسنة المالية المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م (ب.٤):

المكافأة الثابتة	المكافأة المتغيرة									
مبلغ معين ^(١)	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو أعضاء أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الترباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل
بذل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	التسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	مكافأة	مكافأة	مكافأة	مكافأة	مكافأة	مكافأة

أولاً: الأعضاء المستقلين

الأستاذ إبراهيم بن محمد السيف	٣٥١,٢٨٤	٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	--	--	٤٦,٢٨٤	--	--	--	٤٦,٢٨٤
الأستاذ خالد بن ابراهيم الربيعه	٣٥١,٢٨٤	٢٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	--	--	٤٦,٢٨٤	--	--	--	٤٦,٢٨٤
المهندس عوض بن محمد آل ماکر	٣٥١,٢٨٤	٢٥,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	--	--	٤٢١,٢٨٤	--	--	--	٤٢١,٢٨٤
المجموع	١,٦٨,٨٥٢	٧٥,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	--	--	١,٢٤٣,٨٥٢	--	--	--	١,٢٤٣,٨٥٢

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين

المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين	٦٦٨,٨٥٣	٢٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	--	--	--	--	--	--	٧٠٨,٨٥٣
المهندس سمیح بن سليمان الصحفي	٣٥١,٢٨٤	٢٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	--	--	٣٩٦,٢٨٤	--	--	--	٣٩٦,٢٨٤
المهندس عبدالله بن سيف العريفي	٣٥١,٢٨٤	٢٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	--	--	٤٠١,٢٨٤	--	--	--	٤٠١,٢٨٤
الأستاذ عبدالله بن عبدالمنعم السنان	٣٥١,٢٨٤	٢٥,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	--	--	٤٢١,٢٨٤	--	--	--	٤٢١,٢٨٤
المجموع	١,٧٣٧,٧٠٥	١٠٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠	--	--	١,٩٢٧,٧٠٥	--	--	--	١,٩٢٧,٧٠٥

(١) المبلغ المعين في الجدول أعلاه يمثل المكافأة السنوية المخصصة لعضوية مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٤م.



شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
ص.ب ٣١٩٦١
مدينة ينبع الصناعية ٤١٩١٢
المملكة العربية السعودية
هاتف +٩٦٦ ١٤ ٣٢٥٩٠٠٠

البريد الإلكتروني: shares@yansab.sabic.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة (ينساب) ٢٠٢٥م

www.yansab.com.sa